

ที่ ศธ ๐๔๐๕๘/ว ๓๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑
ถนนเพชรเกษม อำเภอเมือง นครปฐม ๗๓๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างเพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ เรื่อง ตำแหน่งว่าง
ผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน และตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน
๒. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เรื่อง องค์ประกอบ
ในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบคำร้องขอย้ายและแบบเอกสารประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง
จากการย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา และย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน และตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการโรงเรียน รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวไว้
ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑ -
๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างตามประกาศ ให้ยื่นเพิ่มเติมได้ โดยจัดส่ง
ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนด จะถือว่า
ไม่ประสงค์ขอย้าย ทั้งนี้ จะถือการลงทะเบียนรับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา โดยจัดส่งคำร้องขอย้าย
พร้อมเอกสารเท่ากับจำนวนโรงเรียนที่ขอย้าย และเก็บเป็นหลักฐานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีก จำนวน ๑ ชุด
(เช่น ขอย้าย ๓ โรงเรียน ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารตามข้อ ๑ - ๔ จำนวน ๔ ชุด) ดังนี้

๑. เอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการย้าย
๒. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน
๓. ความเห็นของกรรมการสถานศึกษา
๔. เอกสารการประเมินวิสัยทัศน์ จำนวน ๑๐ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขยยุทธ พรานขุน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๓๔๓๐-๖๕๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ esanpt๑@obec.go.th



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน และตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้แจ้งหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม และให้พิจารณาย้ายในครั้งแรกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ของปีเดียวกัน หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้าย ให้ประกาศตำแหน่งว่างให้ทราบทั่วกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวได้ รวมทั้ง ผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องไว้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน บัญชีรายละเอียด แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ส่งแบบคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม) ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา และจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายยงยุทธ พรานขุน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑
ผู้บัญชาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

ตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน/รองผู้อำนวยการโรงเรียน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนวัดหัวเอน	๕๕๓	เมืองนครปฐม	๒๒	ขนาดเล็ก
๒	โรงเรียนบ้านคอวัง	๖๑๔	เมืองนครปฐม	๒๘	ขนาดเล็ก
๓	โรงเรียนบ้านคลองตัน	๑๒๕๑	กำแพงแสน	๓๗	ขนาดเล็ก
๔	โรงเรียนวัดไร่แดงทอง	๑๔๘๖	กำแพงแสน	๓๙	ขนาดเล็ก
๕	โรงเรียนบ้านอ้อกระทุง	๑๕๗๐	กำแพงแสน	๓๖	ขนาดเล็ก
๖	โรงเรียนบ้านรางมุก	๒๐๙๐	ดอนตูม	๓๒	ขนาดเล็ก

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนวัดพระปฐมเจดีย์	๑๖๙	เมืองนครปฐม	๒,๗๗๔	ขนาดใหญ่พิเศษ
๒	โรงเรียนวัดพระปฐมเจดีย์	๖๙๒	เมืองนครปฐม	๒,๗๗๔	ขนาดใหญ่พิเศษ
๓	โรงเรียนประถมฐานบิน ฯ	๑๗๖๓	กำแพงแสน	๑,๖๘๓	ขนาดใหญ่
๔	โรงเรียนประถมฐานบิน ฯ	๔	กำแพงแสน	๑,๖๘๓	ขนาดใหญ่
๕	โรงเรียนวัดไผ่ล้อม	๙๘๑	เมืองนครปฐม	๙๐๑	ขนาดกลาง
๖	โรงเรียนวัดไผ่ล้อม	๙๘๒	เมืองนครปฐม	๙๐๑	ขนาดกลาง
๗	โรงเรียนวัดตาก้อง	๑๐๗๖	เมืองนครปฐม	๔๘๐	ขนาดกลาง
๘	โรงเรียนบ้านหนองงูเหลือม	๖๓๓	เมืองนครปฐม	๕๓๕	ขนาดกลาง
๙	โรงเรียนวัดโพรงมะเดื่อ	๘๕๓	เมืองนครปฐม	๕๘๔	ขนาดกลาง
๑๐	โรงเรียนวัดวังน้ำเขียว	๑๒๒๒	กำแพงแสน	๕๔๘	ขนาดกลาง
๑๑	โรงเรียนอนุบาลกำแพงแสน	๑๒๐๔	กำแพงแสน	๑,๔๘๘	ขนาดกลาง
๑๒	โรงเรียนอนุบาลกำแพงแสน	๒๒๒๐	กำแพงแสน	๑,๔๘๘	ขนาดกลาง
๑๓	โรงเรียนอนุบาลกำแพงแสน	๑๒๔๓	กำแพงแสน	๑,๔๘๘	ขนาดกลาง
๑๔	โรงเรียนวัดสระสี่มุม	๑๓๑๙	กำแพงแสน	๕๖๗	ขนาดกลาง
๑๕	โรงเรียนวัดทะเลบก	๑๗๓๕	กำแพงแสน	๕๓๘	ขนาดกลาง
๑๖	โรงเรียนวัดธรรมศาลา	๖๐	เมืองนครปฐม	๗๔๑	ขนาดกลาง
๑๗	โรงเรียนวัดดอนยายหอม	๓	เมืองนครปฐม	๕๔๗	ขนาดกลาง
๑๘	โรงเรียนวัดธรรมศาลา	๖๒	เมืองนครปฐม	๗๔๑	ขนาดกลาง

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑๙	โรงเรียนวัดลาดปลาเค้า	๒๖๒	เมืองนครปฐม	๔๐๙	ขนาดเล็ก
๒๐	โรงเรียนวัดหนองเสือ	๔๒๑	เมืองนครปฐม	๔๒๐	ขนาดเล็ก
๒๑	โรงเรียนวัดทัพหลวง	๖๖๖	เมืองนครปฐม	๔๓๙	ขนาดเล็ก
๒๒	โรงเรียนวัดหุบกั๊ก	๕๐๙	เมืองนครปฐม	๓๖๓	ขนาดเล็ก
๒๓	โรงเรียนบ้านอ้อกระทิง	๑๖๐๕	กำแพงแสน	๔๒๖	ขนาดเล็ก
๒๔	โรงเรียนวัดบ้านหลวง	๒๒๙	ดอนตูม	๓๙๕	ขนาดเล็ก



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 5 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2559 เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 จึงกำหนดองค์ประกอบพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ดังนี้

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา (100 คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| 1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | 15 คะแนน |
| 2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา | 15 คะแนน |
| 3. ผลการปฏิบัติงาน | 25 คะแนน |
| 4. ประสพการณ์ | 15 คะแนน |
| 5. คุณวุฒิ | 5 คะแนน |
| 6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | 10 คะแนน |
| 7. ความอาวุโสตามหลักราชการ | 10 คะแนน |
| 8. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน | 5 คะแนน |

การให้คะแนนในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (8 - 15 คะแนน)

ให้รายงานแนวทางการพัฒนาสถานศึกษาเฉพาะลำดับ 1 ของโรงเรียนที่ประสงค์ขอย้าย จำนวนไม่น้อยกว่า 2 หน้ากระดาษ A4 (หากไม่เป็นไปตามที่กำหนด จะไม่พิจารณาในข้อนี้) โดยเสนอ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ให้ชัดเจน ดังนี้

วิสัยทัศน์ คือ การกำหนดภาพของการพัฒนาสถานศึกษา

เป้าหมาย ระบุให้ชัดเจน เช่น 1) จะยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้นจากปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 2) จะระดมทรัพยากรให้ได้ไม่ต่ำกว่าปีละ.....บาท

กลยุทธ์ จะต้องระบุกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)

2.1 ผลงาน (10 คะแนน) พิจารณาจากการปฏิบัติงานในโรงเรียนจนประสบความสำเร็จได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ซึ่งหน่วยงานเป็นผู้ให้ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ทั้งนี้ต้องระบุชื่อผู้ขอย้าย หรือโรงเรียนที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานด้วย

- | | |
|---|----------|
| (1) ระดับชาติ | 10 คะแนน |
| (2) ระดับจังหวัด | 8 คะแนน |
| (3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
หรือต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาลงมา | 6 คะแนน |

2.2 ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา (5 คะแนน)

- | | |
|-------------|---------|
| (1) ลำดับ 1 | 5 คะแนน |
| (2) ลำดับ 2 | 4 คะแนน |
| (3) ลำดับ 3 | 3 คะแนน |

3. ผลการปฏิบัติงาน (25 คะแนน)

3.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน (5 คะแนน) พิจารณาจากผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET) โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยร้อยละของผลการทดสอบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ปีล่าสุดที่ผ่านมา จากระดับชั้นที่ได้คะแนนมากที่สุด

- | | |
|--------------------------------------|---------|
| (1) ค่าเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 50 ขึ้นไป | 5 คะแนน |
| (2) ค่าเฉลี่ยร้อยละ 45 - 50 | 4 คะแนน |
| (3) ค่าเฉลี่ยร้อยละ 40 - 44.99 | 3 คะแนน |
| (4) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ 40 | 2 คะแนน |

3.2 ความสามารถของนักเรียน (5 คะแนน) พิจารณาจากนักเรียนในโรงเรียนปัจจุบัน ได้รับรางวัลจากการประกวดความสามารถซึ่งหน่วยงานเป็นผู้ให้ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ทั้งนี้ต้องระบุชื่อนักเรียน หรือโรงเรียนที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานด้วย

- | | |
|---|---------|
| (1) ระดับชาติ | 5 คะแนน |
| (2) ระดับเขตการศึกษา/เขตตรวจราชการ/ระดับภาค | 4 คะแนน |
| (3) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/
กลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพมัธยมศึกษาจังหวัด | 3 คะแนน |
| (4) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต | 2 คะแนน |

3.3 คุณภาพการจัดการศึกษา (5 คะแนน) พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาที่ สมศ. ประเมินครั้งล่าสุด

- | | |
|-----------|---------|
| (1) ดีมาก | 5 คะแนน |
| (2) ดี | 4 คะแนน |
| (3) พอใช้ | 3 คะแนน |

3.4 การพัฒนาครู (5 คะแนน) พิจารณาจากการพัฒนาคุณภาพครูจนประสบความสำเร็จ ได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการพัฒนาผู้เรียน ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ให้ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี (แนบวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/โล่รางวัล ที่ได้รับในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว) ให้คะแนนดังนี้

(1) ระดับชาติ	5 คะแนน
(2) ระดับเขตการศึกษา/เขตตรวจราชการ/ระดับภาค	4 คะแนน
(3) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/ กลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพมัธยมศึกษาจังหวัด	3 คะแนน
(4) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต	2 คะแนน

3.5 การดำเนินโครงการพิเศษตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (5 คะแนน) ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ (พิจารณาจากวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/โล่รางวัล) ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ให้ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี

(1) จำนวน 5 โครงการขึ้นไป	5 คะแนน
(2) จำนวน 4 โครงการ	4 คะแนน
(3) จำนวน 3 โครงการ	3 คะแนน
(4) จำนวน 2 โครงการ	2 คะแนน
(5) จำนวน 1 โครงการ	1 คะแนน

4. ประสบการณ์ (15 คะแนน) พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

4.1 ประสบการณ์สายงานบริหารสถานศึกษา (5 คะแนน)

(1) 20 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
(2) 15 - 19 ปี	4 คะแนน
(3) 10 - 14 ปี	3 คะแนน
(4) 5 - 9 ปี	2 คะแนน
(5) ต่ำกว่า 5 ปี	1 คะแนน

4.2 ขนาดโรงเรียน (5 คะแนน)

(1) ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 2,500 คนขึ้นไป	5 คะแนน
(2) ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,500-2,499 คน	4 คะแนน
(3) ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 500-1,499 คน	3 คะแนน
(4) ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา	2 คะแนน

4.3 ประสบการณ์สายงานบริหารการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับช่วงชั้น (5 คะแนน)

(1) ระดับช่วงชั้นเดียวกัน	5 คะแนน
(2) ระดับช่วงชั้นต่างกันหนึ่งระดับ	4 คะแนน
(3) ระดับช่วงชั้นต่างกันสองระดับ	3 คะแนน

5. คุณวุฒิ (5 คะแนน) พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา

(1) ปริญญาเอก	5 คะแนน
(2) ปริญญาโท	4 คะแนน
(3) ปริญญาตรี	3 คะแนน

6. การศึกษาวินัยและจรรยาบรรณ (10 คะแนน)

6.1 วินัย (5 คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| (1) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | 5 คะแนน |
| (2) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | 3 คะแนน |
| (3) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | 2 คะแนน |
| (4) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | 1 คะแนน |

6.2 จรรยาบรรณ (5 คะแนน) พิจารณาจากรางวัลระดับชาติที่ส่งเสริม หรือเสริมสร้าง

คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และเป็นผลงานเชิงประจักษ์

- | | |
|--------------------|---------|
| (1) 3 รางวัลขึ้นไป | 5 คะแนน |
| (2) 2 รางวัล | 4 คะแนน |
| (3) 1 รางวัล | 3 คะแนน |

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ (10 คะแนน) พิจารณาจัดลำดับดังนี้

- (1) ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าอาวุโสกว่า
- (2) ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเท่ากัน แต่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะก่อน ถือว่าอาวุโสกว่า
- (3) ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเดียวกันพร้อมกัน แต่ได้รับเงินเดือนสูงกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า
- (4) รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าถือว่าอาวุโสกว่า
- (5) อายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า

ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน ถือว่าอาวุโสกว่า

- (6) ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่มีอายุตัวมากกว่า

ถือว่าอาวุโสกว่า

พิจารณาความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปลงในสถานศึกษาเดียวกัน ให้คะแนนดังนี้

- | | |
|-------------------------|----------|
| (1) อวุโสลำดับ 1 | 10 คะแนน |
| (2) อวุโสลำดับ 2 | 8 คะแนน |
| (3) อวุโสลำดับ 3 | 6 คะแนน |
| (4) อวุโสลำดับ 4 ขึ้นไป | 4 คะแนน |

8. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)

- | | |
|-------------------|---------|
| (1) 9 ปีขึ้นไป | 5 คะแนน |
| (2) 6 - 8 ปี | 4 คะแนน |
| (3) 3 - 5 ปี | 3 คะแนน |
| (4) น้อยกว่า 3 ปี | 2 คะแนน |

หมายเหตุ

การคิดคำนวณระยะเวลา กรณีเศษของเดือนเกิน 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ.2559

(นายชาติชาย อุทัยพันธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

**เอกสารประกอบคำร้องขอย้าย
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน/รองผู้อำนวยการโรงเรียน
สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1**

ชื่อ – สกุลโรงเรียน.....

รายละเอียด	สำหรับกรรมการ ให้คะแนน
1. ผลงาน จากการปฏิบัติงานในโรงเรียนจนประสบความสำเร็จได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ซึ่งหน่วยงานเป็นผู้ให้ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ต้องระบุชื่อผู้ขอย้าย หรือโรงเรียนที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานด้วย ระดับ.....
2. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ลำดับ.....
3. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน พิจารณาจากผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET) ค่าเฉลี่ยร้อยละของผลการทดสอบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ปีล่าสุดที่ผ่านมา จากระดับชั้นที่ได้คะแนนมากที่สุด ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์.....
4. ความสามารถของนักเรียน ในโรงเรียนปัจจุบัน ได้รับรางวัลจากการประกวดความสามารถ ซึ่งหน่วยงานเป็นผู้ให้ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี โดยระบุชื่อนักเรียนหรือโรงเรียนที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานด้วย ระดับ.....
5. คุณภาพการจัดการศึกษา คะแนนเฉลี่ยที่ สมศ.ประเมิน ครั้งล่าสุด.....
6. การพัฒนาครู จนประสบความสำเร็จ ได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการพัฒนาผู้เรียน ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ให้ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ระดับ.....
7. การดำเนินการโครงการพิเศษตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ให้ ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน.....
8. ประสิทธิภาพสายงานบริหารสถานศึกษา.....
9. ขนาดโรงเรียน.....
10. ประสิทธิภาพสายงานบริหารการศึกษาในการจัดการศึกษา ระดับช่วงชั้น.....

รายละเอียด	สำหรับกรรมการ ให้คะแนน
11. วุฒิการศึกษา.....
12. วินัย.....
13. จรรยาบรรณ (รางวัลระดับชาติที่ส่งเสริม หรือเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และเป็นผลงานเชิงประจักษ์)
14. ความอาวุโสตามหลักราชการมีวิทยฐานะ.....ตั้งแต่วันที่..... ได้รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท อายุราชการ.....ปี เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น.....อายุตัว.....ปี
15. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน.....ปี

หมายเหตุ ให้ส่งเอกสารประกอบการย้ายตามองค์ประกอบการย้ายทุกองค์ประกอบด้วย