



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ โดยอนุมัติของคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งมีคกรอง) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑
ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ ๓๓๓/ว ๓๓๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย
และเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐาน
ตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน
๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ
เขต ๑ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๒.๒.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ
ได้แก่ มีคุณวุฒิต่างใด อย่างหนึ่งต่อไปนี้

๒.๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชานิติศาสตร์

๒.๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชานิติศาสตร์

๒.๒.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชานิติศาสตร์

๒.๒.๒.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่า
ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้

๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๒.๓.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒.๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒.๓.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นหรือเทียบเท่าข้อ ๒.๒.๓.๑ หรือข้อ ๒.๒.๓.๒ หรือ
ข้อ ๒.๒.๓.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

และ

๒.๒.๔ ปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ระหว่างวันที่ ๒ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการและไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.sisaketedu.go.th/>

๔. เอกสารประกอบการยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก

สำหรับผู้มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งเอกสารใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด พร้อมแบบประเมินบุคคลและ
ผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๒ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
ตามแบบคัดเลือก ๑ - ๖ จำนวน ๕ ชุด ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาทุกหน้า)

- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๔.๕ สำเนาระเบียงแสดงผลการเรียน และสำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิปัต (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๔.๖ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบคัดเลือก ๑)
- ๔.๗ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบคัดเลือก ๒)
- ๔.๘ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (แบบคัดเลือก ๓)
- ๔.๙ สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง (แบบคัดเลือก ๔)
- ๔.๑๐ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (แบบคัดเลือก ๕)

ประกอบด้วย ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง ซึ่งเป็นผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งปัจจุบัน จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามแบบที่กำหนด

(แบบคัดเลือก ๑ - ๕ ให้อยู่ในเล่มเดียวกัน)

๔.๑๑ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (แบบคัดเลือก ๖)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.sisaketedu๑.go.th/>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่กำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

๖.๑ การคัดเลือกบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๖.๑.๑ การประเมินคุณสมบัติของบุคคลจากใบสมัคร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๑.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๖.๒ การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๖.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

๖.๒.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ การคัดเลือกบุคคล (ตามหลักสูตรการคัดเลือกแนบท้ายประกาศ)

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การประเมินผลงานจะพิจารณาจากผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยพิจารณาตามองค์ประกอบดังนี้

๗.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)

๗.๒.๑.๑ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๗.๒.๑.๒ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๗.๒.๑.๓ การนำไปใช้ประโยชน์ความยุ่งยากในการดำเนินการ

๗.๒.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๗.๒.๒.๑ แนวความคิด/ข้อเสนอ

๗.๒.๒.๒ ความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

๗.๒.๒.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงาน รายละเอียดของผลงาน ข้อเสนอแนวความคิด และวิธีการพัฒนาการทำงาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.sisaketedu๑.go.th/>

หากผู้ประสงค์จะทักท้วงการประกาศผลการคัดเลือก ให้ดำเนินการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก


๙. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามตำแหน่งที่ระบุ ตามประกาศรับสมัคร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้มิคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ภายหลังมิได้

๙.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว ไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



ว่าที่ร้อยตรี

(หริศศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

๑. การคัดเลือกบุคคล (๑๕๐ คน)

ให้มีการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
รายละเอียดดังนี้

๑.๑ การประเมินบุคคล (๑๐๐ คน)

การประเมินบุคคล จะพิจารณาจากข้อมูลรายละเอียดที่ผู้สมัครรายงาน
ตามแบบคัดเลือก ๑-๖ โดยพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล (แบบคัดเลือก ๑ : ๑๐ คะแนน)
- ๑.๑.๒ คุณลักษณะของบุคคล (แบบคัดเลือก ๒ ผู้บังคับบัญชาประเมิน : ๕๐ คะแนน)
- ๑.๑.๓ ประสบการณ์ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน (ดูใบสมัคร/เอกสารอ้างอิง: ๑๐ คะแนน)
- ๑.๑.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (แบบคัดเลือก ๓ : ๑๐ คะแนน)
- ๑.๑.๕ ผลงานที่เป็นการทำงานที่ผ่านมา (แบบคัดเลือก ๕ : ๑๐ คะแนน)
- ๑.๑.๖ ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน (แบบคัดเลือก ๖ : ๑๐ คะแนน)

๑.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| ๑.๒.๑ ประวัติส่วนตัว/ประวัติการศึกษา | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๒.๒ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๒.๓ วุฒิภาวะทางอารมณ์ | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๒.๔ การมีปฏิภาณไหวพริบ/คิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๒.๕ เจตคติและอุดมการณ์ | ๑๐ คะแนน |

๒. การประเมินผลงาน (๑๐๐ คะแนน)

ให้มีการประเมินผลงาน โดยพิจารณาจากข้อมูลรายละเอียด จากผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
และข้อเสนอแนวคิดว่า จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยพิจารณาองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)

- ๒.๑.๑ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๑.๒ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
- ๒.๑.๓ การนำไปใช้ประโยชน์ความยุ่งยากในการดำเนินการ

๒.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ
มากขึ้น (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- ๒.๒.๑ แนวความคิด/ข้อเสนอ
- ๒.๒.๒ ความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
- ๒.๒.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ