

ตอบคำถาม ข้อ O25

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
ประจำปีงบประมาณ 2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ตั้งอยู่เลขที่ 360 หมู่ 5 ตำบลหนองครก อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ 045-612681 โทรสาร 045-612818 มีอาณาเขตและเขตบริการ ในความรับผิดชอบการจัดการศึกษา 7 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองศรีสะเกษ อำเภอกันทรารมย์ อำเภอขุขันธ์ อำเภอโนนคูณ อำเภอน้ำเกลี้ยง อำเภอวังหิน และอำเภอพยุห์ แบ่งการบริหารและจัดการศึกษาโดยกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการ จำนวน 15 กลุ่มเครือข่าย รวมทั้งสิ้น 258 โรงเรียน

ปัจจุบันมี ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี เป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ 1.นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล 2.นายสุเทพ ศรีบุญทอง 3.นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ 4. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง และ 5.นายชาญวิทย์ ศรีเพชร

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามอำเภอ โดยจำแนกตามสังกัด และระดับพื้นที่ที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2562 สังกัด สพฐ.จำนวน 258 โรงเรียน

อำเภอ	ระดับที่เปิดสอน/สังกัด				รวมทั้งสิ้น
	อ.1- ป.6	อ.1-ม.3	อ.1-ม.6	สาขา	
เมืองศรีสะเกษ	45	12	-	-	57
กันทรารมย์	47	25	-	-	72
ขุขันธ์	11	5	-	-	16
โนนคูณ	25	5	-	-	30
น้ำเกลี้ยง	18	7	-	-	25
วังหิน	23	10	-	-	33
พยุห์	20	4	1	-	25
รวม	189	68	1	-	258

จากตารางมีโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับอนุบาล 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 189 โรงเรียน รองลงมาได้แก่โรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล1 จนถึงชั้นมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส) จำนวน 68 โรงเรียน ส่วนโรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีจำนวนน้อยที่สุด เพียง 1 โรงเรียน

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนครู จำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน สังกัด สพฐ.เป็นรายอำเภอ โดยจำแนกนักเรียนตามระดับการศึกษา (ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2562)

อำเภอ	ระดับก่อน ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ มัธยมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน	รวมจำนวน ห้องเรียน	ครู
เมืองศรีสะเกษ	2,212	156	7,060	417	801	42	10,073	615	574
ยางชุมน้อย	536	37	1,791	118	215	15	2,542	170	177
กันทรารมย์	1,714	162	5,519	452	1,175	76	8,408	690	609
โนนคูณ	750	69	2,201	181	374	18	3,325	268	221
น้ำเกลี้ยง	767	63	2,622	182	583	27	3,972	272	245
วังหิน	954	74	2,592	198	448	30	3,994	302	275
พยุห์	636	60	1,768	152	255	17	2,651	229	180
รวม	7,569	621	23,553	1700	3,851	225	34,973	2,546	2,281

จากตาราง มีนักเรียนจำนวน 34,973 คน ห้องเรียนจำนวน 2,546 ห้อง มีครูจำนวน 2,281 คน โดยอำเภอที่มีนักเรียนมากที่สุดคืออำเภอเมืองศรีสะเกษ รองลงมาได้แก่ อำเภอกันทรารมย์ และน้อยที่สุดคืออำเภอยางชุมน้อย

ตาราง 3 แสดงจำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต 1 ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ปีการศึกษา 2562
(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย. 62)

ชั้น	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
	ชาย	หญิง	รวมทั้งสิ้น	ห้องเรียน
อนุบาล 1 (อนุบาล 3 ขวบ)	338	353	691	72
อนุบาล 2	1,763	1,584	3,347	274
อนุบาล 3	1,772	1,759	3,531	275
รวมก่อนประถม	3,873	3,696	7,569	621
ประถมศึกษาปีที่ 1	2,047	1,832	3,879	288
ประถมศึกษาปีที่ 2	2,019	1,881	3,900	287
ประถมศึกษาปีที่ 3	1,994	1,818	3,812	279
ประถมศึกษาปีที่ 4	2,115	1,876	3,991	282
ประถมศึกษาปีที่ 5	1,981	1,970	3,951	281
ประถมศึกษาปีที่ 6	2,002	2,018	4,020	283
รวมประถมศึกษา	12,158	11,395	23,553	1,700
มัธยมศึกษาปีที่ 1	737	597	1334	73
มัธยมศึกษาปีที่ 2	700	553	1253	74
มัธยมศึกษาปีที่ 3	659	597	1256	75
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	2,096	1,747	3,843	222
มัธยมศึกษาปีที่ 4	0	2	2	1
มัธยมศึกษาปีที่ 5	1	1	2	1
มัธยมศึกษาปีที่ 6	2	2	4	1
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	3	5	8	3
รวมทั้งสิ้น	18,130	16,843	34,973	2,546

- หมายเหตุ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย มี 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี อ.พยุห์

ตารางที่ 4 ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2562

ที่	รายการ	จำนวน(คน)
1	ผู้บริหารการศึกษา	6
2	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38ค.(2)	53
3	ผู้บริหารสถานศึกษา	
	1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	258
	2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19
2	ครู	2281
3	ลูกจ้างประจำ	61
4	ธุรการ	258
5	พนักงานราชการ	116
6	บุคลากรวิทย์	17
7	ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต	60
8	นักการภารโรง	147
9	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	67
10	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	17
11	ลูกจ้างเขตพื้นที่รายเดือน งบ สพฐ.	4
12	ลูกจ้าง(จ้างเหมาบริการ) งบ สพท.	1
	รวม	3,365

2. ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 นอกจากมีหน้าที่ดำเนินการตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 แล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนางานด้านวิชาการ และจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ร่วมกับสถานศึกษา จึงแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา โดยมีศูนย์เครือข่ายพัฒนางานวิชาการ 24 ศูนย์และมีกลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ (CEO) จำนวน 15 กลุ่มรวมทั้งสิ้น 258 โรงเรียน โดยแต่ละกลุ่มเครือข่ายได้ช่วยเหลือกันในรูปแบบสหวิทยาการ ประกอบด้วย

1. อำเภอเมืองศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น 57 โรงเรียน จัดเป็น 4 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO เมืองพระธาตุเรือรง	จำนวน 11	โรงเรียน
กลุ่ม CEO เมืองหลวงพ้อโต	จำนวน 11	โรงเรียน
กลุ่ม CEO เมืองสวนสมเด็จ	จำนวน 17	โรงเรียน
กลุ่ม CEO เมืองศรีลำดวน	จำนวน 18	โรงเรียน
2. อำเภอกันทรารมย์ จำนวนทั้งสิ้น 72 โรงเรียน จัดเป็น 4 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO กลางกันทรารมย์	จำนวน 16	โรงเรียน
กลุ่ม CEO มิตรภาพกันทรารมย์	จำนวน 12	โรงเรียน
กลุ่ม CEO ฟากมูลกันทรารมย์	จำนวน 26	โรงเรียน
กลุ่ม CEO ทักษิณกันทรารมย์	จำนวน 18	โรงเรียน
3. อำเภอขามเฒ่า จำนวนทั้งสิ้น 16 โรงเรียน จัดเป็น 1 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO ขามเฒ่า	จำนวน 16	โรงเรียน
-------------------	----------	----------
4. อำเภอโนนคูณ จำนวนทั้งสิ้น 30 โรงเรียน จัดเป็น 2 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO บูรพาโนนคูณ	จำนวน 14	โรงเรียน
กลุ่ม CEO ประจิมโนนคูณ	จำนวน 16	โรงเรียน
5. อำเภอน้ำเกลี้ยง จำนวนทั้งสิ้น 25 โรงเรียน จัดเป็น 1 กลุ่ม CEO ได้แก่

กลุ่ม CEO น้ำเกลี้ยง	จำนวน 25	โรงเรียน
----------------------	----------	----------
6. อำเภอวังหิน จำนวนทั้งสิ้น 33 โรงเรียน จัดเป็น 2 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO วังหิน 1	จำนวน 19	โรงเรียน
กลุ่ม CEO วังหิน 2	จำนวน 14	โรงเรียน
7. อำเภอพยุห์ จำนวนทั้งสิ้น 25 โรงเรียน จัดเป็น 1 กลุ่ม CEO ได้แก่

กลุ่ม CEO พยุห์	จำนวน 25	โรงเรียน
-----------------	----------	----------

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

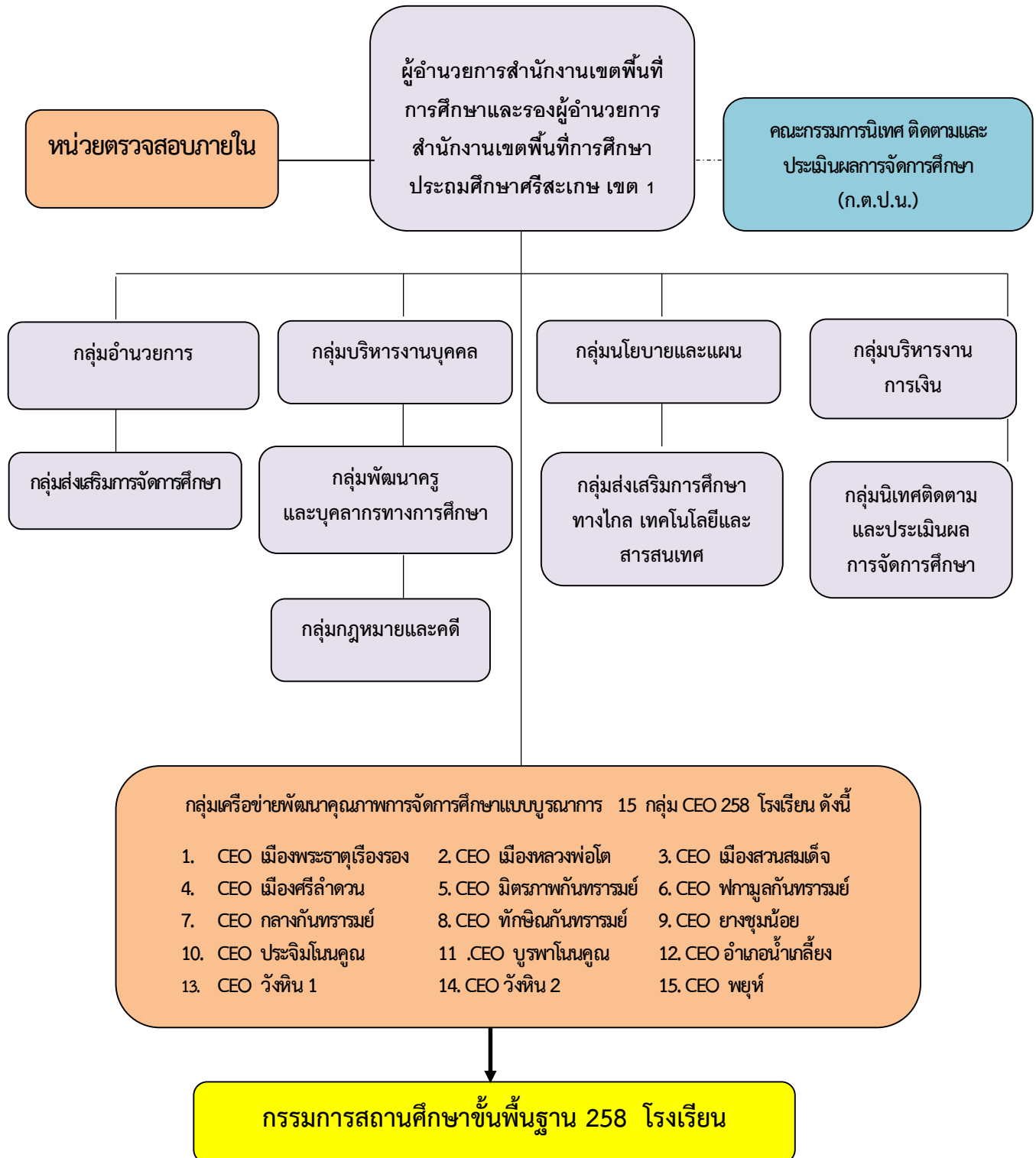
อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 134 ตอนพิเศษ 295 ง เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ข้อ 3 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษาวิเคราะห์วิจัยและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายซึ่งได้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

- 12.1 กลุ่มอำนวยการ
- 12.2 กลุ่มนโยบายและแผน
- 12.3 กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 12.4 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- 12.5 กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 12.6 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 12.7 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- 12.8 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- 12.9 กลุ่มกฎหมายและคดี
- 12.10 หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต 1





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลังคนและกำหนดตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาระยะสั้น ๑ ปี ระยะยาว ๑๐ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณ และความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๑.๒ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ด้านความต้องการครู /วิชาเอก ที่ขาดแคลนและนำข้อมูลไปใช้วางแผนอัตรากำลังคน

๑.๓ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดผลดีต่อราชการ เช่นการเกลี่ยอัตรากำลัง จัดสรรอัตรากำลัง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง/เลื่อนวิทยฐานะ

๑.๔ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดขึ้นได้ทันเวลาที่กำหนด ด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ได้มาตรฐาน ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง

๒.๒ สืบค้นจัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอก ความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง ย้ายบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง

๒.๓ ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคะแนนตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองข้อมูลการย้าย การโอน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ก่อนเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

๒.๕ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๓. ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๕.๑ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิผล การปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ๒ ครั้ง /ปี (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ของทุกปี)

๕.๒ มอบหมายให้แต่ละกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ (CEO) บริหารงานแบบมีส่วนร่วมแล้วเสร็จ จึงส่งมาที่ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการต่อ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของแต่ละตำแหน่ง

๕.๔ การแจ้งผลการประเมิน เป็นรายบุคคล

๕.๕ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๔. ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เชิดชูเกียรติและ เสริมสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสม เพื่อให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และส่งผลให้ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และนำผลการพัฒนาไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยการปรับปรุงการกำหนดต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการโดยวิธีการที่หลากหลาย ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภารกิจ ๔ ด้าน ได้แก่

๔.๑.๑ พัฒนาด้านวิชาการ เช่น การฝึกอบรมครูผู้สอนตามกลุ่มสาระ/นโยบาย

๔.๑.๒ พัฒนาด้านบริหารงบประมาณ เช่น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์

๔.๑.๓ พัฒนาด้านบริหารงานบุคคล เช่น พัฒนาบุคลากรตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม การประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. การเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ และเชิดชูเกียรติอื่น ๆ การสวดมนต์ ทำบุญ ๙ วัด การทอดกฐิน และร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้อเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลเพื่อต่อต้านเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๔.๑.๔ พัฒนาด้านบริหารทั่วไป เช่น การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาผ่านการประชุม ประจำเดือน การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล ด้วยบทเรียนออนไลน์ “การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา ด้วยกระบวนการ PLC ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการปฏิบัติงานใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 โดยการศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบ

๔.๒ สำรวจความต้องการ จำเป็นในการฝึกอบรม พัฒนา จัดทำแผนงาน/โครงการฝึกอบรมพัฒนา บุคลากร จัดทำและพัฒนาหลักสูตร คู่มือและเอกสารประกอบการอบรมพัฒนา ประเมินผลการฝึกอบรม รายงาน ประสานผลไปยังผู้เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในปี ๒๕๖๓ กำหนดให้ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ สำนักงาน ก.ค.ศ.ตามมติคณะรัฐมนตรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้พัฒนาระบบ/ผลิตภัณฑ์อบรมออนไลน์ DSD4T SSK1 จำนวน ๑๐ หลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูในสังกัด และบุคคลภายนอกที่มีความสนใจ

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นสำนักงานต้นแบบ ในการพัฒนาข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔.๔ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ดังนี้

๕.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อนไว้บริการผู้มาติดต่อราชการ

๕.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นตู้ ATM ตลอดจนการใช้เทคโนโลยี การสื่อสารในการบริหารงานเช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปรินทร์เตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย

๕.๓ มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนาและตามมาตรการที่กำหนด


๖. ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการ ดังนี้

- ๖.๑ จัดทำแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๖.๒ ศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นประจำทุกปี
- ๖.๓ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต
- ๖.๔ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์
- ๖.๕ ประกาศช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ๖.๖ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น
- ๖.๗ ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) และบริหารงานแบบมีส่วนร่วม
- ๖.๘ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับบุคลากรในสังกัดทุกคน
- ๖.๙ ดำเนินกิจกรรมน้ำใจงามตามคุณธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓


ท้าวธีรเกียรติ
(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

