



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดเรียงลำดับในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดเรียงลำดับในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จากบัญชีของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๖ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปตามแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงาน ราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอให้ผู้มีรายชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดเรียงลำดับในการเลือกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมมรกต ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มวิชาเอก	ลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุธาสิณี หัดกล้า	การศึกษาปฐมวัย	๑๕	
๒	นางสาวเบญจวรรณ โพธิ์ขาว	คณิตศาสตร์	๓๕	
๓	นางสาววรลักษณ์ แสงอ่อน	คณิตศาสตร์	๓๗	
๔	นางสาวอัจฉริยา คำมา	ภาษาอังกฤษ	๕๑	
๕	นางสาวสุกัญญา ระหาร	ภาษาอังกฤษ	๕๒	
๖	นางสาวปิลินยา อัจฉฤกษ์	ภาษาอังกฤษ	๕๓	

ทั้งนี้ ขอให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำหลักฐานที่แสดงตน เช่น บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือหลักฐานที่ทางราชการออกให้ที่มีรูปถ่ายที่ชัดเจน เพื่อเป็นหลักฐานในการเข้ารับ การคัดเลือก ในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หากไม่ไปเข้ารับการคัดเลือกถือว่าสละสิทธิ์ในการเลือกสถานศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

เกณฑ์คะแนนการสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป

ตำแหน่งครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑. ความรู้ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่	๔๐ คะแนน	
๒. มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทาง อารมณ์ ความรับผิดชอบ อดทน เสียสละ และความสามารถในการ ปรับตัวกับผู้ร่วมงานอื่น ๆ	๒๐ คะแนน	
๓. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากการแสดงออกถึงความคิดสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่ว ในการตอบคำถาม และการแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ	๒๐ คะแนน	
๔. ทัศนคติและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติและแรงจูงใจในการ ทำงาน ความกระตือรือร้น อดมคติ จริยธรรม คุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทาง ราชการ	๒๐ คะแนน	
รวมทั้งสิ้น	๑๐๐ คะแนน	

