



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/-

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ บัดนี้คณะทำงานฯได้ดำเนินการประชุมกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไพลิน สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- นโยบาย สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ นโยบายที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลังคน กำหนดตำแหน่งและขอเลื่อนวิทยฐานะ
- นโยบายที่ ๒ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล , ๐๒๗ หลักเกณฑ์การการบริหารทรัพยากรบุคคล , ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เพื่อรายงานในระบบ ITA Online ประจำปี ๒๕๖๔ ต่อไป

ตรวจเสนอ

เจ้าหน้าที่

(นางสาวเสาวลักษณ์ สิทธิกุล)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- ๓๗๖
- ๓๗๗
- ๓๗๘

(นางสร้อยฉวี เถาว์บุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ว่าที่ร้อยตรี

(ศรีศักดิ์ นามศรี)

๖๐ ๓๖ ๖๔



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เอกสารกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ ๘/๒๕๖๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๕๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่ม บริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจที่รับผิดชอบ โดยยึดนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ขอขอบคุณว่าที่ร้อยตรีทวีศักดิ์ นามศรี และคณะทำงานทุกท่านที่ได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย ให้ข้อคิดและข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายประจำปี ๒๕๖๔ จนสำเร็จเรียบร้อยทุกประการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

เหตุผลและความสำคัญ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้
๒. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความพร้อม เข้มแข็ง ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดทราบถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือ/แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความพร้อมและความเข้มแข็ง สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ในสถานศึกษาในสังกัด มีอัตรากำลังในการจัดการเรียนการสอน ที่เหมาะสมพอเพียงตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บรรลุเป้าหมายในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาให้มีความเพียงพอ เหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด โดยจะดำเนินการตามแผนการบริหารอัตรากำลังในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา และต่อราชการ เช่นการเกลี่ยอัตรากำลัง จัดสรรอัตรากำลัง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

๑.๑ การบริหารอัตรากำลัง โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาระยะสั้น ๑ ปี ระยะปานกลาง ๓ ปี ระยะยาว ๑๐ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณ และความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๓ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ด้านความต้องการครู/วิชาเอก ที่ขาดแคลนและนำข้อมูลไปใช้วางแผนอัตรากำลังคน

๑.๔ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การขอมมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๑.๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐206.4/ว 17 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2563

๑.๔.๒ เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ,๑.๑.๓ ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ,ตามหนังสือ กคศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑.๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๔.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๔.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๔.๗ การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ตามหนังสือ กคศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๑.๔.๘ มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ กคศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๑.๔.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑.๔.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๑.๔.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๑.๔.๑๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง เมื่อมีตำแหน่งว่าง ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง
๒. สืบรวจจัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอก (กรณีครูผู้สอน) ความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย
๓. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาบรรจุ ย้ายและแต่งตั้ง บุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง
 ๔. ประกาศตำแหน่งว่างก่อนวันยื่นคำร้องขอย้ายไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
 ๕. ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคะแนนตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ผู้ประสงค์ขอย้ายในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างทุกตำแหน่งเพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรม
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองข้อมูลการย้าย การโอน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาก่อนเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการต่อไป
๗. ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - ๗.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔
 - ๗.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 - ๗.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศ รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
 - ๗.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
 - ๗.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
 - ๗.๖ การขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
 - ๗.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๗.๘ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๗.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๗.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๗.๑๑ ระเบียบก.ค.ศ.ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. นโยบายการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มีความรู้ ทักษะ เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการเชิดชูเกียรติและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการโดยวิธีการที่หลากหลายดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภารกิจ ๔ ด้าน ได้แก่

๓.๑.๑ พัฒนาด้านวิชาการ เช่น การฝึกอบรมครูผู้สอนตามกลุ่มสาระ/นโยบาย

๓.๑.๒ พัฒนาด้านบริหารงบประมาณ เช่นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อ

จัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์

๓.๑.๓ พัฒนาด้านบริหารงานบุคคล เช่น พัฒนาบุคลากรตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม

การประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. การเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ และเชิดชูเกียรติอื่น ๆ โดยส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกถึงความรักและสามัคคีขององค์กร ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่นการสวดมนต์ การทำบุญ ๙ วัด การทอดกฐินสามัคคีเป็นประจำทุกปี และการร่วมมือกันดำเนินการตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๓.๑.๔ พัฒนาด้านบริหารทั่วไป เช่น การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาผ่านการประชุม

ประจำเดือน การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล การพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยกระบวนการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้แบบ PLC โดยการศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบ

๓.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ดังนี้

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อนไว้บริการผู้มาติดต่อราชการ
- มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นตู้ ATM ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร

ในการบริหารงาน เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย

- มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิ

ผู้มาติดต่อ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามรักษาความปลอดภัย

๓.๒ สสำรวจความต้องการ จำเป็นในการฝึกอบรม พัฒนา จัดทำแผนงาน/โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

จัดทำและพัฒนาหลักสูตร คู่มือและเอกสารประกอบการอบรมพัฒนา ประเมินผลการฝึกอบรม

๓.๓ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.

และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดดังนี้

๓.๓.๑ คู่มือการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (อ้างอิงตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๓.๓.๒ คู่มือหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (หน่วยพัฒนาที่ ๓๐ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑) อ้างอิงหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๓.๓ รายละเอียดการดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และ

๓.๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ และการขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๓.๓.๕ คู่มือการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. (อ้างอิงตามข้อ ๔) ในระยะเวลา ๑ ปี

๓.๓.๖ คู่มือการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

๓.๓.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓.๓.๘ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๓.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓.๓.๑๐ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๓.๑๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔

๓.๓.๑๒ คู่มือการประเมินรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS คณะกรรมการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓.๓.๑๓ ประกาศศรสฐา เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓.๓.๑๔ ประกาศศรสฐา เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ จารึกพระนามาภิไธยย่อ ศธ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓.๓.๑๕ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๓๗๓๙๗ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย.๒๕๖๐

๓.๓.๑๖ หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๒๕/ว ๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ (อ้างอิงตามหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๓๘๔๑ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓.๓.๑๗ การป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/ว ๒๑๓๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๓.๓.๑๘ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๑) มาตรการทั่วไป

๒) มาตรการเมื่อพบผู้ป่วยยืนยันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๓.๓.๑๙ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๑) มาตรการก่อนเปิดเรียน

๒) มาตรการในระหว่างเปิดเรียน

๓) มาตรการติดตามประเมินผล

๓.๓.๒๐ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์ที่แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

๓.๓.๒๑ การปรับลดเวลาและวันทำงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทิน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา การออกหนังสือรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ๒ ครั้ง /ปี (๓๑ มีนาคม และ ๓๐ กันยายน ของทุกปี)

๔.๒ มอบหมายให้แต่ละกลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาแบบบูรณาการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม แล้วเสร็จ จึงส่งมาที่ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการต่อ

๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของแต่ละตำแหน่ง

๔.๔ การแจ้งผลการประเมิน เป็นรายบุคคล

๔.๕ เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด

๔.๖ การบริการออกหนังสือรับรอง และการทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๗ การบริการเปลี่ยนแปลงรายในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๕ ตามคำร้องขอเปลี่ยนแปลง

๔.๘ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔.๘.๑ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๘.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

๔.๘.๓ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

๔.๘.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ๔.๘.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๔.๘.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/
ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
- ๔.๘.๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
- ๔.๘.๘ แนวปฏิบัติการเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๔
- ๔.๘.๙ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ (ข้อ ๒ - ๓ อ้างอิงตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๑
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ๔.๘.๑๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๘/๒๕๖๒
เรื่อง มอบอำนาจการออกบัตร การจัดพิมพ์ แบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่
ของรัฐและผู้รับบำเหน็จบำนาญ
- ๔.๘.๑๑ พระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒
- ๔.๘.๑๒ กฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัว
เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒
- ๔.๘.๑๓ ระเบียบการออกหนังสือรับรอง

๕. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ โดยดำเนินการดังนี้

- ๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๕.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
- ๕.๓ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรการความโปร่งใส
การจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับ
ผลประโยชน์ เป็นต้น
- ๕.๔ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
- ๕.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาข้าราชการ สังกัด สพฐ.พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๕.๖ แนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๗ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๘ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
กับผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน

๕.๙ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์ ของกลุ่มกฎหมายและคดี

๕.๑๐ ประกาศช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

๕.๑๑ ดำเนินการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล.ในเขตพื้นที่
การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”(เขตสุจริต) และบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบด้าน
คุณธรรมเป็นประจำทุกปี ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดำเนินกิจกรรมน้ำใจงาน และ
แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๕.๑๒ สถานศึกษาทุกแห่ง และทุกกลุ่มภารกิจในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการและปฏิบัติ
ภารกิจตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

วาทิรัชชตรี

(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ที่ ๑๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ด้านการบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จ
ตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี | ผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสุเทพ ศรบุญทอง | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๖. นายชาญวิทย์ ศรีเพชร | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๗. นายสมโภชน์ หลักฐาน | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. นายบุญช่วย รอดเนียม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายอนันต์ ถมทองทวี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน
การเงินและสินทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางธัญญาธรรณท์ นิธิเกษมโกคิน | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางนวพร ทองสมบัติ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางวนัญญาพัทธ์ โชคดีสูงเนิน | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสมพรศรี ขาติมนตรี | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายทวีศักดิ์ ธรรมวันนา | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางบังอร เล็บขาว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางกุลฉัตร สายคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นางภูริตา เดชาภูมาพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นางชนารตี เบ้าทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๙. นางปราณี พวงแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๒๐. นายวัชรนนท์ คลธา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |

๒๑. นางสร้อยญา เถาว์บุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๒. นางกุลจิรา ไตรภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวรัตนารณณ์ เจาะใจดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวเสาวลักษณ์ สิริฤกษ์กุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ศึกษากรอบภารกิจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา และกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง
ในการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ของราชการ
หากมีปัญหาให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔


ว่าที่ร้อยตรี
(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑