

# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

## ประจำปีงบประมาณ 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ตั้งอยู่เลขที่ 360 หมู่ 5 ตำบลหนองครก อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ 045-612681 โทรสาร 045-612818 มีอาณาเขตและเขตบริการ ในความรับผิดชอบการจัดการศึกษา 7 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองศรีสะเกษ อำเภอกันทรารมย์ อำเภอขุขันธ์ อำเภอโนนคูณ อำเภอน้ำเกลี้ยง อำเภอวังหิน และอำเภอยุพัตร์ แบ่งการบริหารและจัดการศึกษาโดยกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการ จำนวน 15 กลุ่มเครือข่าย รวมทั้งสิ้น 258 โรงเรียน

ปัจจุบันมี ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี เป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ 1.นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล 2.นายสุเทพ ศรีบุญทอง 3.นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ 4. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง และ 5.นายชาญวุฒิ ศรีเพชร

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามอำเภอ โดยจำแนกตามสังกัด และระดับพื้นที่ที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2563 สังกัด สพฐ.จำนวน 258 โรงเรียน

อำเภอ	ระดับที่เปิดสอน/สังกัด				รวมทั้งสิ้น
	อ.1-ป.6	อ.1-ม.3	อ.1-ม.6	สาขา	
เมืองศรีสะเกษ	45	12	-	-	57
กันทรารมย์	47	25	-	-	72
ขุขันธ์	11	5	-	-	16
โนนคูณ	25	5	-	-	30
น้ำเกลี้ยง	18	7	-	-	25
วังหิน	23	10	-	-	33
ยุพัตร์	20	4	1	-	25
รวม	189	68	1	-	258

จากตารางมีโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับอนุบาล 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 189 โรงเรียน รองลงมาได้แก่โรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล1 จนถึงชั้นมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส) จำนวน 68 โรงเรียน ส่วนโรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีจำนวนน้อยที่สุด เพียง 1 โรงเรียน

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนครู จำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน สังกัด สพฐ.เป็นรายอำเภอ โดยจำแนกนักเรียนตามระดับการศึกษา (ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2563)

อำเภอ	ระดับก่อน ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ มัธยมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน	รวมจำนวน ห้องเรียน	ครู
เมืองศรีสะเกษ	2,212	156	7,060	417	801	42	10,073	615	574
ยางชุมน้อย	536	37	1,791	118	215	15	2,542	170	177
กันทรารมย์	1,714	162	5,519	452	1,175	76	8,408	690	609
โนนคูณ	750	69	2,201	181	374	18	3,325	268	221
น้ำเกลี้ยง	767	63	2,622	182	583	27	3,972	272	245
วังหิน	954	74	2,592	198	448	30	3,994	302	275
พยุห์	636	60	1,768	152	255	17	2,651	229	180
รวม	7,569	621	23,553	1700	3,851	225	34,973	2,546	2,281

จากตาราง มีนักเรียนจำนวน 34,973 คน ห้องเรียนจำนวน 2,546 ห้อง มีครูจำนวน 2,281 คน โดยอำเภอที่มีนักเรียนมากที่สุดคืออำเภอเมืองศรีสะเกษ รองลงมาได้แก่ อำเภอกันทรารมย์ และน้อยที่สุดคืออำเภอยางชุมน้อย

ตาราง 3 แสดงจำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ปีการศึกษา 2563 (ข้อมูล ณ 10 มิ.ย. 63)

ชั้น	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
	ชาย	หญิง	รวมทั้งสิ้น	ห้องเรียน
อนุบาล 1 (อนุบาล 3 ขวบ)	338	353	691	72
อนุบาล 2	1,763	1,584	3,347	274
อนุบาล 3	1,772	1,759	3,531	275
<b>รวมก่อนประถม</b>	<b>3,873</b>	<b>3,696</b>	<b>7,569</b>	<b>621</b>
ประถมศึกษาปีที่ 1	2,047	1,832	3,879	288
ประถมศึกษาปีที่ 2	2,019	1,881	3,900	287
ประถมศึกษาปีที่ 3	1,994	1,818	3,812	279
ประถมศึกษาปีที่ 4	2,115	1,876	3,991	282
ประถมศึกษาปีที่ 5	1,981	1,970	3,951	281
ประถมศึกษาปีที่ 6	2,002	2,018	4,020	283
<b>รวมประถมศึกษา</b>	<b>12,158</b>	<b>11,395</b>	<b>23,553</b>	<b>1,700</b>
มัธยมศึกษาปีที่ 1	737	597	1,334	73
มัธยมศึกษาปีที่ 2	700	553	1,253	74
มัธยมศึกษาปีที่ 3	659	597	1,256	75
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนต้น</b>	<b>2,096</b>	<b>1,747</b>	<b>3,843</b>	<b>222</b>
มัธยมศึกษาปีที่ 4	0	2	2	1
มัธยมศึกษาปีที่ 5	1	1	2	1
มัธยมศึกษาปีที่ 6	2	2	4	1
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>18,130</b>	<b>16,843</b>	<b>34,973</b>	<b>2,546</b>

- หมายเหตุ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย มี 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี อ.พยุห์

ตารางที่ 4 ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด  
ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2563

ที่	รายการ	จำนวน(คน)
1	ผู้บริหารการศึกษา	6
2	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38ค.(2)	53
3	ผู้บริหารสถานศึกษา	
	1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	258
	2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19
2	ครู	2281
3	ลูกจ้างประจำ	61
4	ธุรการ	251
5	พนักงานราชการ	110
6	บุคลากรวิทย์	16
7	ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต	51
8	นักการภารโรง	135
9	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	61
10	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	5
11	ลูกจ้างเขตพื้นที่รายเดือน งบ สพฐ.	3
12	ลูกจ้าง(จ้างเหมาบริการ) งบ สพท.	1
	รวม	3,311

## 2. ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 นอกจากมีหน้าที่ดำเนินการตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 แล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนางานด้านวิชาการ และจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา จึงแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา โดยมีศูนย์เครือข่ายพัฒนางานวิชาการ 24 ศูนย์และมีกลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ (CEO) จำนวน 15 กลุ่มรวมทั้งสิ้น 258 โรงเรียน โดยแต่ละกลุ่มเครือข่ายได้ช่วยเหลือกันในรูปแบบสหวิทยาการ ประกอบด้วย

1. อำเภอเมืองศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น 57 โรงเรียน จัดเป็น 4 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO เมืองพระธาตุเรือรง	จำนวน 11	โรงเรียน
กลุ่ม CEO เมืองหลวงพ้อโต	จำนวน 11	โรงเรียน
กลุ่ม CEO เมืองสวนสมเด็จ	จำนวน 17	โรงเรียน
กลุ่ม CEO เมืองศรีลำดวน	จำนวน 18	โรงเรียน
2. อำเภอกันทรารมย์ จำนวนทั้งสิ้น 72 โรงเรียน จัดเป็น 4 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO กลางกันทรารมย์	จำนวน 16	โรงเรียน
กลุ่ม CEO มิตรภาพกันทรารมย์	จำนวน 12	โรงเรียน
กลุ่ม CEO ฟากมูลกันทรารมย์	จำนวน 26	โรงเรียน
กลุ่ม CEO ทักษิณกันทรารมย์	จำนวน 18	โรงเรียน
3. อำเภอขามเฒ่า จำนวนทั้งสิ้น 16 โรงเรียน จัดเป็น 1 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO ขามเฒ่า	จำนวน 16	โรงเรียน
-------------------	----------	----------
4. อำเภอโนนคูณ จำนวนทั้งสิ้น 30 โรงเรียน จัดเป็น 2 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO บุรพาโนนคูณ	จำนวน 14	โรงเรียน
กลุ่ม CEO ประจิมโนนคูณ	จำนวน 16	โรงเรียน
5. อำเภอน้ำเกลี้ยง จำนวนทั้งสิ้น 25 โรงเรียน จัดเป็น 1 กลุ่ม CEO ได้แก่

กลุ่ม CEO น้ำเกลี้ยง	จำนวน 25	โรงเรียน
----------------------	----------	----------
6. อำเภอวังหิน จำนวนทั้งสิ้น 33 โรงเรียน จัดเป็น 2 กลุ่ม CEO ดังนี้

กลุ่ม CEO วังหิน 1	จำนวน 19	โรงเรียน
กลุ่ม CEO วังหิน 2	จำนวน 14	โรงเรียน
7. อำเภอพยุห์ จำนวนทั้งสิ้น 25 โรงเรียน จัดเป็น 1 กลุ่ม CEO ได้แก่

กลุ่ม CEO พยุห์	จำนวน 25	โรงเรียน
-----------------	----------	----------

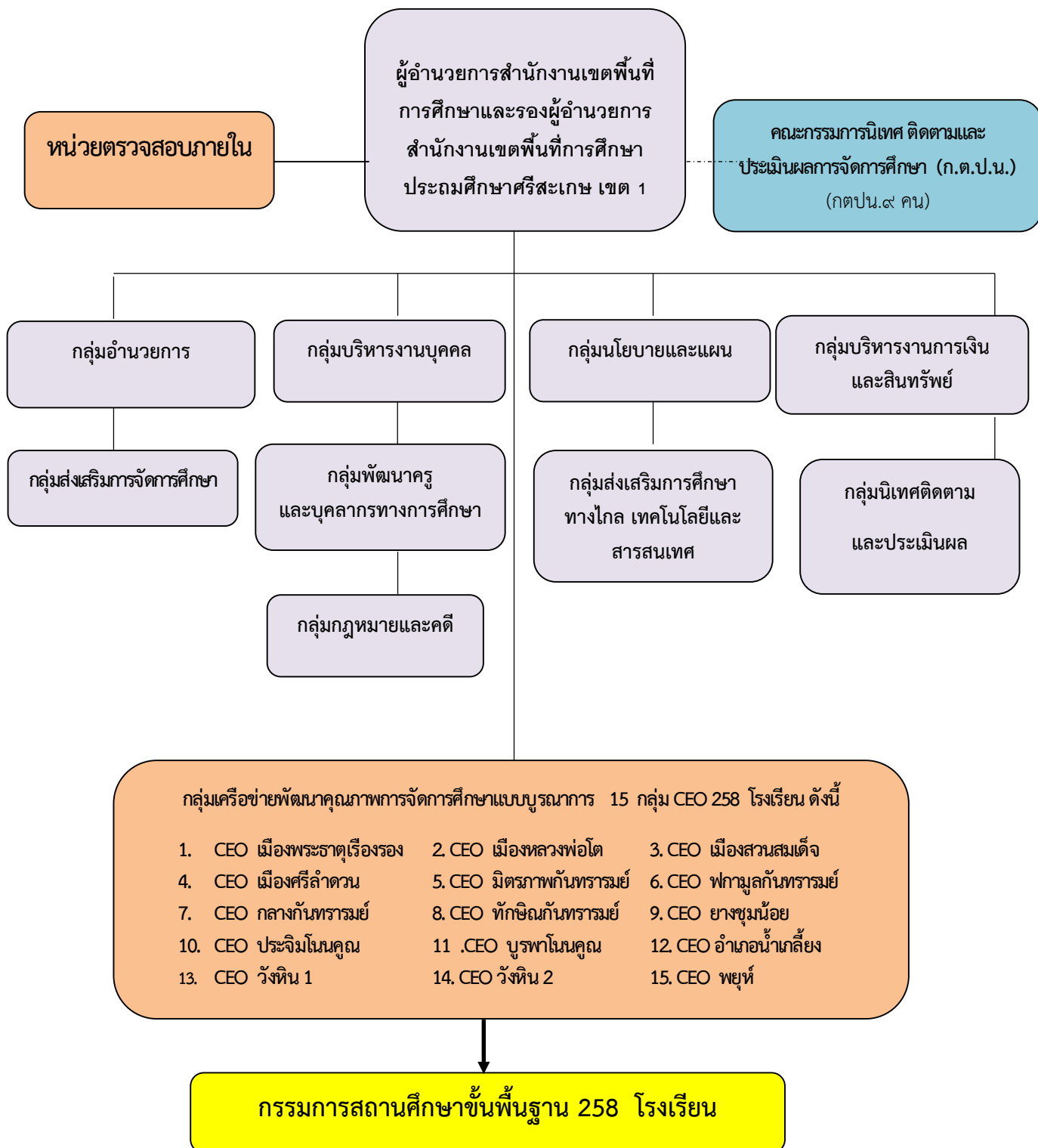
# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564

## อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 134 ตอนพิเศษ 295 ง เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ข้อ 3 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษาวิเคราะห์วิจัยและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายซึ่งได้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้
  - 12.1 กลุ่มอำนวยการ
  - 12.2 กลุ่มนโยบายและแผน
  - 12.3 กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - 12.4 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
  - 12.5 กลุ่มบริหารงานบุคคล
  - 12.6 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 12.7 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
  - 12.8 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
  - 12.9 กลุ่มกฎหมายและคดี
  - 12.10 หน่วยตรวจสอบภายใน

# โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต 1





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/-

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ บัดนี้คณะทำงานฯได้ดำเนินการประชุมกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโพลิน สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

นโยบาย สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ นโยบายที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลังคน กำหนดตำแหน่งและขอเลื่อนวิทยฐานะ

นโยบายที่ ๒ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ 0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล , 0๒๗ หลักเกณฑ์การการบริหารทรัพยากรบุคคล , 0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เพื่อรายงานในระบบ ITA Online ประจำปี ๒๕๖๔ ต่อไป

ตรวจเสนอ

เจ้าหน้าที่

(นางสาวเสาวลักษณ์ สิทธิกุล)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- ๓๓๖  
- ๓๓๗  
- ๓๓๘

(นางสร้อยฉวี เถาว์บุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธากิจกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ว่าที่ร้อยตรี

(ศรีศักดิ์ เขมศรี)

๓๐ มิถุน ๖๔



025

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐในการ ดำเนินงาน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และบริหารจัดการโดย

๑. ยึดหลักบริหารงานบุคคล 4 R ประกอบด้วย

- 1.1 Recruit : สรรหา
- 1.2 Re- develop : พัฒนา
- 1.3 Retrain : อบรมรักษา
- 1.4 Retire : ดูแลหลังเกษียณ

2. ยึดหลักติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการจัดการศึกษา 2 ระบบ ดังนี้

2.1 ใช้บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ

ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกคน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน เขต พื้นที่การศึกษาทุกคน ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลง ก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้

- 2.1.1 เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- 2.1.2 พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 2.1.3 สร้างวัฒนธรรมการติดตามและประเมินผลภายในองค์กร
- 2.1.4 สอดคล้องเชื่อมโยงกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2553

ข้อ 5 มีองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน 2 องค์ประกอบ ได้แก่

- ผลสัมฤทธิ์ของงานมีส่วนร้อยละ 80
- สมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานมีส่วนร้อยละ 20

ข้อ 8.2 กำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานตัวบ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และ เหมาะสมกับลักษณะงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน จากบนลงล่าง (Goal cascading Method) 4-7 ตัวชี้วัด

- 2.1.5 พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เป็นภาษากลางในการสื่อสาร
- 2.1.6 พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นสื่อเข้าสู่แหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของโลกในปัจจุบัน
- 2.1.7 ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ จากการเรียนรับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## 2.2 ใช้ระบบวินัยคุณธรรม

- 2.2.1 ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง MOU
- 2.2.2 ประเมินประวัติการมาสาย การลา การขาดราชการ
- 2.2.3 ประเมินความประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย

และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาระยะสั้น ๑ ปี ระยะยาว ๑๐ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณ และความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๑.๒ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ด้านความต้องการครู /วิชาเอกที่ขาดแคลนและนำข้อมูลไปใช้วางแผนอัตรากำลังคน

๑.๓ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดผลดีต่อราชการ เช่นการเกลี้ยอัตรากำลัง จัดสรรอัตรากำลัง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง/เลื่อนวิทยฐานะ

๑.๔ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

## ๒. นโยบายการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ได้มาตรฐาน ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง

๒.๒ สํารวจจัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอก ความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง ย้ายบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง

๒.๓ ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคะแนนตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน ในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองข้อมูลการย้าย การโอน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ก่อนเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

๒.๕ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

## ๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เชิดชูเกียรติและ เสริมสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสม เพื่อให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และส่งผลให้ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และนำผลการพัฒนาไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยการปรับปรุงการกำหนดต่อไป ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการโดยวิธีการที่หลากหลายดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภารกิจ ๔ ด้าน ได้แก่

๓.๑.๑ พัฒนาด้านวิชาการ เช่น การฝึกอบรมครูผู้สอนตามกลุ่มสาระ/นโยบาย

๓.๑.๒ พัฒนาด้านบริหารงบประมาณ เช่นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อ จัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์

๓.๑.๓ พัฒนาด้านบริหารงานบุคคล เช่น พัฒนาบุคลากรตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม การประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. การเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ และเชิดชูเกียรติอื่น ๆ การสวดมนต์ ทำบุญ ๙ วัด การทอดกฐิน และร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้อเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลเพื่อต่อต้านเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๓.๑.๔ พัฒนาด้านบริหารทั่วไป เช่น การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาผ่านการประชุม ประจำเดือน การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล การพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยกระบวนการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้แบบ PLC โดยการศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบ

๓.๒ สํารวจความต้องการ จําเป็นในการฝึกรวม พัฒนา จัดทําแผนงาน/โครงการฝึกรวมพัฒนา บุคลากร จัดทําและพัฒนาหลักสูตร คู่มือและเอกสารประกอบการอบรมพัฒนา ประเมินผลการฝึกรวม รายงาน ประสานผลไปยังผู้เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในปี ๒๕๖๓ กำหนดให้ดําเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ สํานักงาน ก.ค.ศ.ตามมติคณะรัฐมนตรี สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้พัฒนาระบบ/ ผลิตภัณฑ์อบรมออนไลน์ DSD4T SSK1 จำนวน ๑๐ หลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูในสังกัด และบุคคลภายนอกที่มีความสนใจ

๓.๓ สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นสํานักงานต้นแบบ ในการพัฒนาข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้ดํารงตําแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ และรองผู้อำนวยการ สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่เหมาะสม ในอันที่จะทําให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและความก้าวหน้าแก่ราชการ

๓.๔ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

#### ๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีนโยบายที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ดังนี้

๔.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อนไว้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ

๔.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นตู้ ATM ตลอดจนการใช้เทคโนโลยี การสื่อสารในการบริหารงานเช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย

๔.๓ มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิ ผู้มาติดต่อ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามเพื่อรักษาความปลอดภัย

๔.๔ นโยบายการออกหนังสือรับรองการกู้ยืม เมื่อมีเงินเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินเดือน

๔.๕ นโยบายด้านสวัสดิการค่าเช่าบ้านราชการ ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร รางวัลเชิดชูเกียรติ เกียรติบัตรรางวัลเนื่องในโอกาสวันครู SSK๑ AWARDS และ วาระอื่น ๆ

## ๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๕.๑ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ๒ ครั้ง /ปี ( ๓๑ มีนาคม และ ๓๐ กันยายน ของทุกปี )

๕.๒ มอบหมายให้แต่ละกลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมแล้วเสร็จ จึงส่งมาที่ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการต่อ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของแต่ละตำแหน่ง

๕.๔ การแจ้งผลการประเมิน เป็นรายบุคคล

๕.๕ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

## ๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย กิจกรรมน้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง จนได้รับรางวัล “ องค์กรคุณธรรม ” และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ( Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ในลำดับที่ ๔๘ ของประเทศ ระดับ A คะแนนรวม ๙๓.๑๙ และในปี ๒๕๖๔ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ศึกษาคู่มือสำนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นประจำทุกปี

๖.๓ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต

๖.๔ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์

๖.๕ ประกาศช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟัง


ความคิดเห็น

๖.๖ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

- ๖.๗ ดำเนินการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”(เขตสุจริต) และบริหารงาน  
แบบมีส่วนร่วม
- ๖.๘ ดำเนินการตามโครงการองค์กรคุณธรรม “น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง”
- ๖.๙ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่าง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับบุคลากรในสังกัดทุกคน
- ๖.๑๐ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร  
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/  
ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

  
ว่าที่ร้อยตรี  
(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

027

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564



# หลักเกณฑ์บริหารและพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2564 โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. และ ก.พ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ดังนี้

## ๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน

ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ - ๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

## ๓. นโยบายการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
๕. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
๑๑. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๓๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๑๒. คำอธิบายรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยอนุมัติ กศจ.ศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๑๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓
๑๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๘
๑๖. มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๑๗. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘
๑๘. กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑
๑๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘
๒๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
๒๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒
๒๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๒๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
๒๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๑๑

### ๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### ๓.๑ คู่มือ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ.ในระยะเวลา ๑ ปี ประกอบด้วย

วิธีการประเมินจำนวน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
- องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- องค์ประกอบที่ ๓ สัมฤทธิผลการบริหารและการจัดการศึกษา

#### ๓.๒ คู่มือ และ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง

ส่วนที่ ๓ การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

- การวัดและประเมินผล

#### ๓.๓ คู่มือ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

เพื่อพัฒนาการศึกษาระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ. ประกอบด้วยวิธีการประเมินจำนวน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ / ๓ ตัวชี้วัด
- องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ / ๕ ตัวชี้วัด
- องค์ประกอบที่ ๓ สัมฤทธิผลการบริหารและการจัดการศึกษา / ๖ ตัวชี้วัด

- ๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง กรอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครู
- ๓.๕ มาตรา ๙(๖) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
- ๓.๖ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและ  
การจัดการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐
- ๓.๗ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องการกระจายอำนาจ  
การบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๓.๘ มาตรา ๗๙ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓  
มาตรา ๗๕ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑
- ๓.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเข็มเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๓
- ๓.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น ครูสุดดี
- ๓.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒๒/ว ๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘
- ๓.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๙
- ๓.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐
- ๓.๑๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๑
- ๓.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑
- ๓.๑๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
- ๓.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๑๑
- ๓.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒
- ๓.๑๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
- ๓.๑๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐  
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องการประเมินคุณธรรม
- ๓.๑๗ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและ  
ไปอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘
- ๓.๑๘ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและ  
ฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๗
- ๓.๑๙ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม  
๒๕๔๗ เรื่อง ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัด สพฐ.ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม  
หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๓.๒๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม  
ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙

๓.๒๑ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค.๐๔๐๖.๒/ว ๔๑๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

๓.๒๒ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๐๗/๒๕๕๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๑

#### ๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ตามประกาศของ สพฐ.

#### ๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๑. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

๕.๒ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๕.๓ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๕.๔ หนังสือ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๕.๕ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๕.๖ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕.๗ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

#### ๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑ วิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

“ คุณธรรม คุณภาพ เป็นเลิศ ”

๖.๒ วิสัยทัศน์ “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ “ น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง ”

๖.๓ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

๖.๔ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

๖.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

O28

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1  
ประจำปีงบประมาณ 2564

## รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1  
ประจำปีงบประมาณ 2564

# รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2564

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1  
มีกระบวนการดำเนินงานดังนี้

## 1. ยึดหลักบริหารงานบุคคล 4 R ประกอบด้วย

- 1.1 Recruit : สรรหา
- 1.2 Re- develop : พัฒนา
- 1.3 Retrain : อบรมรักษา
- 1.4 Retire : ดูแลหลังเกษียณ

## 2. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการจัดการศึกษา 2 ระบบ ดังนี้

**2.1 ใช้บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน** ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกคน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลง ก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้

- 2.1.1 เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- 2.1.2 พัฒนางานให้เป็นที่น่าพอใจแก่ผู้เรียน
- 2.1.3 สร้างวัฒนธรรมการติดตามและประเมินผลภายในองค์กร
- 2.1.4 สอดคล้องเชื่อมโยงกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2553
  - ข้อ 5 มีองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน 2 องค์ประกอบ ได้แก่
    - ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนร้อยละ 80
    - สมรรถนะ/พฤติกรรมการปฏิบัติงานสัดส่วนร้อยละ 20
  - ข้อ 8.2 กำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานตัวบ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน จากบนลงล่าง (Goal cascading Method) 4-7 ตัวชี้วัด
- 2.1.5 พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เป็นภาษากลางในการสื่อสาร
- 2.1.6 พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นสื่อแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของโลกในปัจจุบัน
- 2.1.7 ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ จากการเรียนรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหว

ทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## 2.3 ใช้ระบบวินัยคุณธรรม

- 2.3.1 ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง MOU
- 2.3.2 ประเมินประวัติการมาสาย การลา การขาดราชการ
- 2.3.3 ประเมินความประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย

## 1. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

- 1.1 ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งมีนครอง  
ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน 1 อัตราราย  
- นายวิเชียร บุญราช  
ลูกจ้างประจำ (นายโอภาส ทวี) จำนวน 1 อัตราราย
- 1.2 ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งว่าง  
- บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2) (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ 46 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จำนวน 1 อัตราราย  
คำสั่ง สพฐ./สุพรรณบุรี ที่ 386/2563 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2563  
- ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน 165 อัตราราย  
คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 712/2563 ลงวันที่ 25 กันยายน 2563/ 10 อัตราราย (เกินไปขาด)  
คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 803/2563 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2563/ 152 อัตราราย (คืนเกษียณ 63)  
คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 842/2563 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563/ 2 อัตราราย (เกินไปขาด)  
คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 5/2564 ลงวันที่ 5 มกราคม 2564/ 1 อัตราราย (เกินไปขาด)  
- ข้าราชการครูสายงานนิเทศการศึกษา(สพป.มหาสารคาม) จำนวน 5 อัตราราย
- 1.3 ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งมีนครอง  
ข้าราชการครูสายงานการสอน(7+2) จำนวน 9 อัตราราย
- 1.4 กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 12 ราย

### ประเมินตาม ว 21/60

- 1.4.1 นางสาววิญญา บุตรกุล ครูโรงเรียนบ้านม่วงเป่หมือดแอ่ อ.โนนคูณ (26 ต.ค.63)

### ประเมินตาม ว 17

- 1.4.2 นางคะนิงนิต ไทยปิยะ ครูโรงเรียนบ้านคูบ อ.น้ำเกลี้ยง (27 ธ.ค.62)
- 1.4.3 นางสาวประภาดา วรรณวงษ์ ครูโรงเรียนบ้านสะเต็งอ.น้ำเกลี้ยง (27 ม.ค.63)
- 1.4.4 นายนพรัตน์ ทองขาว ครูโรงเรียนบ้านแสงใหญ่ฯ อ.กันทรารมย์ (20 ธ.ค.62)
- 1.4.5 นายนฤพล เชื้อทอง ครูโรงเรียนบ้านหนองโ. อ.กันทรารมย์ (3 ก.ย.63)
- 1.4.6 นายกฤษณะ ศรีมาลา ครูอนุบาลน้ำเกลี้ยงฯ อ.น้ำเกลี้ยง (4 ก.พ.63)
- 1.4.7 นางทิพวรรณ สุกแสง ครูโรงเรียนบ้านทุ่งสว่าง อ.น้ำเกลี้ยง (5 ก.พ.63)
- 1.4.8 นายเชาววิช ต่านสมบุรณ์ ครูโรงเรียนบ้านโคกเพ็ก อ.งพยุห์ (20 ก.พ.63)
- 1.4.9 นางสาววิไล จันทรทิพย์ ครูโรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้องฯ อ.กันทรารมย์(31มี.ค.63)
- 1.4.10 นายพัชรกฤต สฤกษ์เศรษฐการ ครูโรงเรียนบ้านหนองแสงระแงะ อ.น้ำเกลี้ยง( 24 เม.ย.64)
- 1.4.11 นางดวงตา สะอาด ครูโรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้องฯ อ.กันทรารมย์(27พ.ค.63)



1.4.12 นางสาวสุกัญญา คุณทวี ครูโรงเรียนบ้านบุรพา อ.กันทรารมย์ (5 มิ.ย.63)

- 1.5 กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 36 ราย
- 1.6 กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน - ราย
- 1.7 ประเมินครูผู้ช่วยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน 66 ราย ดังนี้
- 1.6.1 คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 7/2564 ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 จำนวน 34 ราย
- 1.6.2 คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 176/2564 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2564 จำนวน 32 ราย
- 1.8 กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการบริหารสถานศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายสงคราม ที่น้ำคำ ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคก อำเภอกันทรารมย์ เมื่อ 1 กรกฎาคม 2563
- 1.9 กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการบริหารสถานศึกษาให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน - ราย
- 1.10 เลื่อนแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 10 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง	กลุ่มภารกิจ
1	นางสร้อยญา เถาว์บุญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	นางธัญญาธรรณันท์ นิธิเกษมโกคิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มนโยบายและแผน
3	นางรุจิราภรณ์ หลาวทอง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ส่งเสริมการจัดการศึกษา
4	นางชนารดี เบ้าทอง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
5	นางบังอร เล็บขาว	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
6	นางนวพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา
7	นายอนันต์ ถมทองทวี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
8	นายบุญช่วย รอดเนียม	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ
9	นางสาวสมพรศรี ชาติมนตรี	นิติกรชำนาญการ	นิติกร ชำนาญการพิเศษ	กฎหมายและคดี

10	นางนพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ส่งเสริมการจัดการศึกษา
----	------------------	----------------------------------	------------------	------------------------

1.11	จ้างครูอัตราจ้าง(ครูวิทย์คณิต)	จำนวน	16	อัตรา
1.12	จ้างครูผู้ทรงคุณค่า	จำนวน	5	อัตรา
1.13	จ้างธุรการ (15,000+9,000)	จำนวน	251	อัตรา
1.14	จ้างพนักงานราชการ	จำนวน	110	อัตรา
1.15	จ้างพนักงานจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	2	อัตรา

## 2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

2.1	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอน 13+7+2+30+3	จำนวน	55	ราย
2.2	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอน 10+1+15+18	จำนวน	44	ราย
2.3	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา 46+16+1+4	จำนวน	67	ราย
2.4	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา 46+16+1+4	จำนวน	41	ราย
	คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 784/2563 ลว 15 ตุลาคม 2563(รองฯ)	จำนวน	16	ราย
	คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 39/2564 ลว 15 มกราคม 2564	จำนวน	12	ราย
	คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 90/2564 ลว 9 กุมภาพันธ์ 2564	จำนวน	12	ราย
	คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 118/2564 ลว 22 กุมภาพันธ์ 2564(รองฯ)	จำนวน	1	ราย
2.5	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารการศึกษา	จำนวน	1	ราย
	นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1			
2.6	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานนิเทศการศึกษา	จำนวน	4	ราย
2.6.1	นางสาวรวีกานต์ โพธิ์ศรี			
2.6.2	นางสาวช่อผกา พวงมาเทศ			
2.6.3	นางวิไรรัตน์ เครื่องทอง			
2.6.4	นางจนาวรรณ ภัทรเมธาภัทรกุล			
2.6.5	นายวิชณู ไชยนะรา			
2.7	ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานนิเทศการศึกษา	จำนวน	3	ราย
2.7.1	นายอดิศักดิ์ พลศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
2.7.2	นางสาวอมรรัตน์ แก้วสิงห์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
2.7.3	นายวิชณู ไชยนะรา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ (ไปบรรจุรอง ผอ.สถานศึกษา)		
2.7.4	นางนันทน์ ปภินวัช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ(ย้ายจากอุบลฯ)		
2.4.4	นายสัจจา เจริญศรีเมือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (โอนจาก ศธจ.)		
2.8	ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอน	จำนวน	125	ราย
2.9	ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา	จำนวน	84	ราย

2.10 ย้ายและแต่งตั้ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 21 ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ย้าย และแต่งตั้ง	ย้ายไปกลุ่มภารกิจ
1	นางสร้อยญา เถาว์บุญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3	นายธีระยุทธ เชื้อพรหมณ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม. เขต 28
4	นางทวีศักดิ์ ธรรมวันนา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผน
5	นางธัญญาธนันท์ นิธิเกษมโกคิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มนโยบายและแผน
6	นางนวพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา
7	นางถนอม สายจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา
8	นางบังอร เล็บขาว	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
9	นางกุลฉัตร สายคำ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
10	นางสุริตา เดชาภูมาพันธ์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
11	นางกุลจิรา ไตรภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
12	นางสุรียาพร ทองสูบ	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
13	นายอนันต์ ถมทองทวี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
14	นายบุญช่วย รอดเนียม	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มอำนาจการ
15	นางสาวสมพรศรี ชาติมนตรี	นิติกรชำนาญการ	นิติกรชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มกฎหมายและคดี
16	นางสาวจุฑาริณี แก้วเกษตรกรณ์ (โอน)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	กลุ่มอำนาจการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ย้ายและแต่งตั้ง	ย้ายไปกลุ่มภารกิจ
17	นางสาวรัตนภรณ์ เจาะใจดี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ/ศก.3	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
18	นางสุรียาพร ทองสุข	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
19	นางโชติกา ยิ่งกำแหง	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
20	นางเนาวรัตน์ ไส้กัญญา	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ/สพม.	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
21	นางนภาพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ส่งเสริมการจัดการศึกษา

- 2.11 การเกษียณอายุราชการ (206-161) จำนวน 214 ราย  
 2.12 การลาออก ตำแหน่งครู(44) จำนวน 12 ราย  
 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 ราย  
 2.13 การเสียชีวิต จำนวน 5 ราย

### 3 ผลการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### 3.1 พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 16 ราย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ในสภาพจริงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมสามารถแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ เป็นผู้นำทางวิชาการ ส่วนที่ 2 การเรียนรู้ในสภาพจริง ไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยผู้เข้ารับการพัฒนาในกลุ่มที่ 3 ได้เรียนรู้ตามสภาพจริง ( Authentic Learning ) ระหว่างวันที่ 6 -20 มกราคม 2563 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 สถานศึกษาที่มีนวัตกรรม หรือการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร/ส่งเสริมทักษะอาชีพ ได้แก่กลุ่มโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับชาติ (ทุ่งเทินโมเดล: ทุ่งเทินบะหมี่เกี๊ยว) ประกอบด้วยโรงเรียนบ้านเทิน และโรงเรียนบ้านพันลำ อำเภอกันทรารมย์ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ กำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
1	นายบัญชา เสนาคูณ	ผอ.ร.ร.ชุมชนสะอาดผดุงศิลป์	สพป.ภาพสินธุ์ เขต 2
2	นายสิทธิพร ผมงาม	ผอ.ร.ร.บ้านลำเพี้ยก	สพป.นครราชสีมา เขต 3
3	นางดารณี กীরติปกรณ์	ผอ.ร.ร.บ้านสระสี่เหลี่ยม	สพป.ชลบุรี เขต 2
4	นางชรินดา พิมพ์บุตร	ผอ.ร.ร.บ้านปลวกธาตุโสภาวิทยา	สพป.สกลนคร เขต 2
5	นางอรทัย เกิดภิบาล	ผอ.ร.ร.บ้านควนเมา	สพป.ตรัง เขต 2

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
6	นายสมบัติ สิริวงศ์เครือ	ผอ.ร.ร.แม่ก่งวิทยา	สพป.ลำปาง เขต 1
7	นางพรชรี พลแสน	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
8	นายไพฑูริย์ ชูนาพรหม	ผอ.ร.ร.วัดบ้านหนองพลวง	สพป.บุรีรัมย์ เขต 2
9	นางสนม เสริฐผล	ผอ.ร.ร.บ้านนาพุ	สพป.อุดรธานี เขต 1
10	นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.ร.ร.อนุบาลแม่ลาน้อย	สพป.แม่ฮ่องสอน เขต 2
11	นางอมรรัตน์ เขิงหอม	ผอ.ร.ร.ชุมชนเอื้องก่อนาคี	สพป.นครพนม เขต 2
12	นายดนตรี มีบัว	ผอ.ร.ร.บ้านหนองเงินฮ้อย	สพป.อุบลราชธานี เขต 5
13	นายทศพร จันทน์เนตร	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	สพป.เชียงราย เขต 2
14	นายเอกอนันต์ ปุริตังสันโต	ผอ.ร.ร.บ้านคู(คุรุศึกษ์วิทยาการ)	สพป.บุรีรัมย์ เขต 4
15	นางสาวสายใจ พุ่มถาวร	ผอ.ร.ร.วัดคลองขุนศรี	สพป.นนทบุรี เขต 2
16	นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรม	ผอ.ร.ร.ด่านซ้าย	สพป.เลย เขต 2

### 3.2 พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กลุ่ม ผอ.ป.8) จำนวน 16 ราย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ในสภาพจริงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมสามารถแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ เป็นผู้นำทางวิชาการ

ส่วนที่ 2 การเรียนรู้ในสภาพจริง ไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยผู้เข้ารับการพัฒนาในกลุ่มที่ 3 ได้เรียนรู้ตามสภาพจริง ( Authentic Learning ) ระหว่างวันที่ 5 - 19 กันยายน 2563 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 สถานศึกษาที่มีนวัตกรรม หรือการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร/ส่งเสริมทักษะอาชีพ ในจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ กำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง จำนวน 16 คน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายประจวบ หนูเลี้ยง	ประธาน	สพป.พัทลุง เขต 1
๒	นายชาญกฤต น้ำใจดี	รองประธานกรรมการ	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 2
๓	นายอนุกุล ศรีสมบัติ	ฝ่ายวิชาการ	สพป.เลย เขต 1
๔	นางอรรณณ แสงสุวรรณ	เลขานุการกลุ่ม	สพป.นนทบุรี เขต 1
๕	นางกอบขวัญ แดงบำรุง	ผู้ช่วยเลขานุการ	สพป.สงขลา เขต 3
๖	นายประเสริฐ ลาวัณย์วิสุทธิ	คณะกรรมการ	สพป.สุพรรณบุรี เขต 3
๗	นายสมชัย การมาโส	กรรมการ	สพม.เขต 21
๘	นายสำเร็จ สุวรรณพงศ์	กรรมการ	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3
๙	นายวิทยา ยางสุด	กรรมการ	สพป.สุพรรณบุรี เขต 3
๑๐	นายพงศ์สันต์ โตเจริญ	กรรมการ	สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2
๑๑	นายประเสริฐ วรสาร	กรรมการ	สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1
๑๒	นายณัฐกุล รุณผาบ	กรรมการ	สพม.เขต 34

๑๓	นายเกษม คำศรี	กรรมการ	สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
๑๔	นายไทภูเขา สุวรรณพันธ์	กรรมการ	สพป.ชลบุรี เขต 2
๑๕	นายชาญชัย ทองแสน	กรรมการ	สพป.อุดรธานี เขต 2
๑๖	นายชินนทร์ คะอังกู	กรรมการ	สพม.เขต 1

### 3.3 พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หน่วยพัฒนาที่ 30 สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 จำนวน 90 ราย ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เป็นหน่วยพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หน่วยพัฒนาที่ 30 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยสามารถช่วยเหลือผู้อำนวยการสถานศึกษาในการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ กำหนดยุทธศาสตร์และจุดเน้นในการปฏิรูป และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้นำทางวิชาการและนักบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ใช้เวลาในการพัฒนา 15 วัน 135 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 2-17 กันยายน 2564 โดยมีโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

#### ระยะที่ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 7 วัน แบ่งเป็น 3 หน่วย

หน่วยที่ 1 คุณลักษณะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พึงประสงค์ (12 ชั่วโมง)

หน่วยที่ 2 ภาวะผู้นำทางวิชาการ (21 ชั่วโมง)

หน่วยที่ 3 การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา (30 ชั่วโมง)

#### ระยะที่ 2 การเรียนรู้ในสภาพจริง 5 วัน

ผู้เข้ารับการพัฒนาเรียนรู้ตามสภาพจริงการบริหารจัดการในสถานศึกษา ภาครัฐ และเอกชน องค์กรเอกชน แหล่งเรียนรู้ที่เป็นเลิศในการบริหารจัดการ ที่มีนวัตกรรมหรือ มีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ มีการกำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง

#### ระยะที่ 3 การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในสถานศึกษา 3 วัน

ผู้เข้ารับการพัฒนาจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในสถานศึกษา โดยการศึกษาวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการเรียนรู้ที่ได้จากการเสริมสร้างสมรรถนะและการเรียนรู้ในสภาพจริงแล้วนำเสนอเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ตามรายงานผลการดำเนินงานที่แนบ)

### 3.4 พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 19 ราย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ในสภาพจริงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ใช้เวลาในการพัฒนาไม่น้อยกว่า 32 วัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้ฝึกประสบการณ์นิเทศการศึกษา โดยมีโครงสร้างหลักสูตร 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะของศึกษานิเทศก์ ใช้เวลาพัฒนา 8 วัน คิดน้ำหนักคะแนน ร้อยละ 50  
 ส่วนที่ 2 การฝึกประสบการณ์นิเทศการศึกษา ใช้เวลาพัฒนา 20 วันคิดน้ำหนักคะแนน ร้อยละ 30  
 โดยผู้เข้ารับการพัฒนาได้เรียนรู้นิเทศการศึกษา ณ สถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ตามสภาพจริง ( Authentic Learning ) ระหว่างวันที่ 7-14 มกราคม 2563 เป็นสถานศึกษาที่มีนวัตกรรม หรือการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร/ส่งเสริมทักษะอาชีพได้แก่กลุ่มโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับชาติ (ทุ่งเทินโมเดล: ทุ่งเทินบะหมี่เกี๊ยว) ประกอบด้วยโรงเรียนบ้านเทิน และโรงเรียนบ้านพันลำ อำเภอกันทรารมย์ และ ฯลฯ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ กำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง จำนวน 19 คน ดังนี้

ลำดับที่สอบ ได้	ชื่อ - สกุล	สังกัด
1	นางสาวดวงสุดา กาทหลง	สพป.สุรินทร์
2	นายไกรสิทธิ์ ศิริมาก	สพป.สุรินทร์
3	นายปิยะราษฎร์ แก้วสมุทร	สพป.สุรินทร์
4	นางฉวีรัตน์ สอใส	สพป.สุรินทร์
5	นางสุภัศร พุทธานู	สพป.สุรินทร์
6	นางกรรณิการ์ รัตนวงกต	สพป.สุรินทร์
7	นางจำปา กินไธสง	สพป.สุรินทร์
8	นางจิอาภา คะนิงเพียร	สพป.สุรินทร์
9	นางสาวกฤติยา คำเพราะ	สพป.ศรีสะเกษ
10	นางจนาวรรณ เมธามัทธกุล	สพป.ศรีสะเกษ
11	นายวิษณุ ไชยะนา	สพป.ศรีสะเกษ
12	นายสุวรรณค์ ศรีประไหม	สพม.ศรีสะเกษ
13	นางอัญนรา สมอินทร์	สพม.ศรีสะเกษ
14	นายไพฑ คงศรีลา	สพป.ศรีสะเกษ
15	นางสาวบุษยภัค ธรรมสัจย์	สพป.ศรีสะเกษ
16	นางสาวอภิญญา จำนง	สพป.ศรีสะเกษ
17	นายพัชรพล ธรรมแสง	สพม.ศรีสะเกษ
18	นางสาวธนาวดี พระเมเด	สพม.ศรีสะเกษ
19	นายธนพล แสงหิรัญ	สพม.ศรีสะเกษ

ส่วนที่ 3 การนำเสนอการฝึกประสบการณ์การนิเทศการศึกษา ใช้เวลาพัฒนา 4 วัน  
 คิดน้ำหนักคะแนน ร้อยละ 20

- 3.5 พัฒนาผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา 1 ปี จำนวน 67 ราย ศึกษาดูงานที่บ้านเพียงหลวง สพป.อุบลราชธานี เขต 3
- 3.6 พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้วยกระบวนการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ PLC โดยการศึกษาดูงาน ที่ สพป.สระแก้ว และ โรงเรียนคุณภาพ ณ สพป.มุกดาหาร
- 3.7 ฝึกประสบการณ์นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรมหาบัณฑิตของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น จำนวน 21 ราย
- มหาวิทยาลัยราชธานี หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 11 ราย
    - 1) นางสาวประวรรณภา วงศ์ษา
    - 2) นางสาวสุภาวดี วิเศษแก้ว
    - 3) นายสุทธิสาร คำหวาน
    - 4) นายมงคลพฤษ์ แก้วกันหา
    - 5) นางสาวโชติกา ศรีสอน
    - 6) นายปรัชญา บุญยัง
    - 7) นางสาวมลฤดี สิทธิพร
    - 8) นายสิริชัย ศรีชัย
    - 9) นางชุตินันท์ ก้อนทอง
    - 10) นายศรีณยู ศรีธัญญรัตน์
    - 11) นางปิยธิดา ศรีธัญญรัตน์
  - มหาวิทยาลัยราชธานี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต จำนวน 2 ราย
    - 1) นางสาวจิรภัทร์ กกเปื่อย สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
    - 2) นางสาวนิภาวรรณ ดอกอินทร์ สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
  - มหาวิทยาลัยการจัดการและเทคโนโลยีอีสเทิร์น อุบลราชธานี จำนวน 1 ราย
    - 1) นางสาวสุธิพร บุญจันทร์ หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
  - มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน 2 ราย
    - 1) นางสาวกัลยารัตน์ ทองปด สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
    - 2) นางสาวศศิธร บุญเป็รี้ยว สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
  - มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล จำนวน 1 ราย
    - 1) นางสาวญาดามณี สุทาบุญ ข้าราชการครูโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
  - มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา จำนวน 4 ราย
    - 1) นางสาวกัลยาณี ทองทับ
    - 2) นายคม สุธรรมมา
    - 3) นายธานนท์ กริชวิมลชัย
    - 4) นายไพชนนต์ อ่อนซ้อย
  - มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปริญญาตรี จำนวน ราย
    - 1) นางสาวลักษิกา ตาซ่ง สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร



- 2) นางสาวเดือน พลอาจ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- 3) นางสาวจินดารัตน์ ปรามค์ศิริ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- 4) นางสาวกิตติยา โคตรวงศ์ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- 5) นางสาวสุดารัตน์ บุญตา สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- 6) นางสาวฉนิชิตา กระสวยทองสาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- 7) นางสาววราพร สุวรรณดี สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร

### 3.8 พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ด้วยบทเรียนออนไลน์ จำนวน 10 หลักสูตร จำนวน 2,347 คน

### 3.9 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยผ่านการพัฒนา ดังนี้

- คำสั่ง ศธจ.ที่ 7/2564 ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 จำนวน 34 ราย
- คำสั่ง ศธจ.ที่ 176/2564 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2564 จำนวน 32 ราย

### 3.10 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในระยะเวลา 1 ปี ดังนี้

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพในการบริหารงานที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจและการเมือง ทั้งภายในและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ได้ดำเนินการพัฒนาผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

1. ดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แจกองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนวนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ 1 ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบรวมถึงประสานการดำเนินงานกับสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง
3. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง เพื่อให้คำแนะนำ ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ 1 ปีแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษา
4. ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
5. จัดประชุมและกำหนดแนวทางในการประชุมผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามความเหมาะสม
6. เสนอรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผล ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ทราบ

7. แจ้งผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในรอบ 1 ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ
8. วินิจฉัย แก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่
9. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจาก สพฐ. หรือ ก.ค.ศ. หรือตามที่กฎหมายกำหนด

3.10 ตามคำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 3/2563 สั่ง ณ วันที่ 2 มกราคม พ.ศ.2562 บรรจุและแต่งตั้ง 46 ราย ผ่านประเมินแล้ว ทั้ง 46 ราย ตามประกาศ ศธจ.ศรีสะเกษ วันที่ 16 พ.ค.2563

3.11 ตามคำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 3/2563 สั่ง ณ วันที่ 2 มกราคม พ.ศ.2563 บรรจุและแต่งตั้ง 16 ราย ผ่านประเมินแล้ว ทั้ง 16 ราย ตามประกาศ ศธจ.ศรีสะเกษ วันที่ 16 มิ.ย.2564

3.12 ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ 168/2563 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2563 บรรจุและแต่งตั้งวันที่ 16 มีนาคม 2563 จำนวน 1 ราย และตามคำสั่ง ที่ 331/2563 ลงวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2563บรรจุและแต่งตั้งวันที่ 1 มิถุนายน 2563 จำนวน 4 ราย รวมทั้งสิ้น 5 ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	อำเภอ
1	นายเศรษฐาวิทย์ สีหะวงษ์	โรงเรียนบ้านดอนสั้น	เมืองศรีสะเกษ
2	นางสาวออยใจ ปราบภัย	โรงเรียนบ้านแก่งประชาสามัคคี	เมืองศรีสะเกษ
3	นายเกื้อกุล กาลพฤกษ์	โรงเรียนบ้านสร้างปาก	วังหิน
4	นางปิยวดี กองหล้า	บ้านอีด้อม	กันทรารมย์
5	นางสาวนวลแข ปฏิสัมพันธ์	บ้านสร้างเหล่าโนนแดง	กันทรารมย์

3.13 การพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 40 ราย ดังนี้

- ปฐมนิเทศ/จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และประชุมชี้แจง ในวันที่ 4 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น 3 สพป.ศรีสะเกษ เขต 1
- ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ลงวันที่ ตุลาคม 2563
- ✓ กำหนดประเมินครั้งที่ 1 ภายในเดือนเมษายน 2564 และครั้งที่ 2 เดือนตุลาคม 2564

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ 784/2563 ลง 15 ตุลาคม 2563(รองฯ) จำนวน 15 ราย

- 1) นายนิรุต โสพัฒน รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
- 2) นางณัฐธยาน์ จันทะรัตน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
- 3) นายวุฒิสรณ พิชญสมบัติ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
- 4) นายปิยะ จันทร์ชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์
- 5) นางสาวจุรีรัตน์ บัวลา รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์
- 6) นางสาวสุภัคค์ธนัน ถาวรพัฒน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์
- 7) นางสาวนพรัตน์ อรทัย รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
- 8) นางรำไพ อดทน รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
- 9) นายสุขเกษม ทวีชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
- 10) นายอิสระ นันทจักร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลยางชุมน้อยฯ

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| 11) นายสรวิชัย สว่างภาพ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลยางชุมน้อยฯ         |
| 12) นางยุพา สีดา        | รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลอำเภอท่าอุเทน(เงิน) |
| 13) นายอัมพร ทองงอก     | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูบ                   |
| 14) นายธนาพงศ์ ปราณบุตร | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้      |
| 15) นายทิวทอง ทองเสียน  | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำเกลือ              |

**คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ 118/2564 ลว 22 กุมภาพันธ์ 2564(รองฯ) จำนวน 1 ราย**

- 1) นางกนกอร ศรศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียนตะดอภวิทยา
- ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ✓ กำหนดประเมินครั้งที่ 1 ภายในเดือนสิงหาคม 2564 และครั้งที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ 2565

**คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ 39/2564 ลว 15 มกราคม 2564 จำนวน 12 ราย**

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| 1) นางเฉลิมศรี วรรณทอง              | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระหวั้นโนนเจริญ    |
| 2) ว่าที่ ร.ต.หญิงปัทมาภรณ์ ศรีสุระ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนแดง              |
| 3) นายบุญเรือง เสนาะศัพย์           | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคำ              |
| 4) นางสาวปัทมา นันทวงศ์             | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกันจ้อ          |
| 5) นายศุภณัฐ ผลดี                   | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหิน             |
| 6) นายโกศล จุลเหล่า                 | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกเพ็ก             |
| 7) นายทิวา แก้วพวง                  | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหอยโนนคู่           |
| 8) นางอรทัย สมยิ่ง                  | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสำโรงหนองหมากแซว |
| 9) นางสาวประภัสสร ทองสุข            | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไฮ              |
| 10) นายภัทรกฤต แจ้อุบล              | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวนกล้วย            |
| 11) นายศักดิ์โชค ใจนวล              | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโอง             |
| 12) นายภวัต สุนทรกุลภัทร            | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขี้เหล็ก (อสพ.40)   |

**คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ 90/2564 ลว 9 กุมภาพันธ์ 2564 จำนวน 12 ราย**

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| 1) นางสาวปภาวรินทร์ ทองสุข      | ผู้อำนวยการโรงเรียนจินตวิทยาคร 3(บ้านหนองไฮ) |
| 2) นางสาวพิรญา พันธสีมา         | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลิงไธ                 |
| 3) นายสมพงษ์ จอมหงษ์            | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสนม               |
| 4) นายปรัชรงค์ชัย เต็มใจ        | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่าง(อสพ.17)/พย.  |
| 5) นายประวิทย์ อยู่ยืน          | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่าง/นค           |
| 6) นายณรงค์ สุวรรณสุข           | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสีถาน                 |
| 7) นางศิริพรรณ มະนุ             | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกะวัน                 |
| 8) นายสุรชัย สีดาดำ             | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งสว่าง/นค.         |
| 9) ว่าที่ ร.ท.พิทักษ์ชัย คำพะทา | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม                |
| 10) นายพิพัฒน์ เฌอร์กิจ         | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตลาด              |
| 11) นางอรรญา กิ่งสีดา           | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหัวเข้ากรรม       |

3.14 งานส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
รางวัลระดับชาติ/ภาค/จังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ
1	ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี	ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2562	ก.พ.
2	ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี	ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	ผู้นำขับเคลื่อน “โรงเรียนศัล 5 ตามรอยพ่ออย่างพอเพียง” โดยใช้หลัก “บวร” บ้าน/วัด/โรงเรียน ในการพัฒนา ปี 2562	สพฐ.
3	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	เหรียญลูกเสือสดุดีชั้นที่ 1	คุรุสภา
4	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	คุรุสดุดี	คุรุสภา
5	นายอภิวัฒน์ แสนคุ้ม	ผอ.โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ	คุรุสดุดี	คุรุสภา
6	นายสุรชาติ ทอนศรี	ผอ.โรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์	คุรุสดุดี	คุรุสภา
7	นางวิจิตรา วันเลิศ	ครู/บ้านโพธิ์โนนจานอีลอก	คุรุสดุดี	คุรุสภา
8	นางกนกวรรณ อรรถวัน	คร/	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี 2563	คุรุสภา
9	นางบังอร จันล่องคำ	ครู/บ้านกุดเมืองฮาม	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี 2563	คุรุสภา
10	นายอรุณโรจน์ วันเลิศ	ผอ.ร.ร./บ้านโพธิ์จานอีลอก	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี 2563	คุรุสภา
11	นายอุดม โพธิ์ชัย	ผอ.ร.ร./บ้านแท่งวิทยา	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี 2563	คุรุสภา
12	นางสาวอัญชลี ทันทิ	ครู/ร.ร.บ้านลุ่มพุกควงค์	ครูดีในดวงใจ	สพฐ.
13	นางสาวบุญเรือง พาววัน	ครู/ชนพ.บ้านลุ่มพุกควงค์	คุรุสดุดี ปี 2561	คุรุสภา
14	นางสาวธีระนันท์ พันธุ์เพ็ง	ครู/ชนพ.บ้านเทิน	ครูดีในดวงใจ	สพฐ.
15	นางดาวรุ่ง โสภา	ครู/ชนพ.บ้านเอกราชเรือง	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ 5	มูลนิธิคุรุดี ของแผ่นดิน
16	นายสุรศักดิ์ เจตน	ครู/ชนพ.บ้านโนนผึ้ง	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ 5	
17	นางบุญณดา สอนเจริญ	ครู/ชนพ.บ้านโนนผึ้ง	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ 5	
18	นางสาวสุติมา สีดาพันธ์	ครู/ชนพ.บ้านหนองถ่มฯ	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ 5	
19	นายทัฬหเทพ พิทักษ์ ไหมทอง	ผอ.ร.ร.บ้านกะวัน	ครูดีของแผ่นดิน ชั้นพื้นฐาน	
20	นางภิญญ์ธนัท ศรีคำ	ผอ.ร.ร.บ้านขี้เหล็ก	โครงการเครือข่ายครูดีของแผ่นดิน	
21	นางสุรณี บุญถนอม	ครู.ร.ร.บ้านเขวา	เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท	
22	นายกิตติศักดิ์ มครนันท์	ผอ.ร.ร.บ้านไทยบวกแต่บวกเตย	2563	
23	นายอวยพร มังษา	ครู.ร.ร.บ้านไทยบวกแต่บวกเตย		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ
24	นางจิราภรณ์ มูลเมืองแสน	ครู.ร.ร.บ้านโนนแกด		
25	นางสาวสมใจ เวียงรัตน์			
26	นางสาวอรทัย อิ่มเต็ม			
27	นางสาวเจนจิรา เจตินัย			
28	นางเสาวณี โคบุตร			
29	นางสาวจิตรา มุกดาดี			
30	นางทิฆัมพร อุดมศรี	ครู.ร.ร.บ้านโนนแกด	ครูดีของแผ่นดิน ชั้นพื้นฐาน โครงการเครือข่ายครูดีของแผ่นดิน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท 2563	มูลนิธิครูดี ของแผ่นดิน
31	นางรุ่งนรินทร์ บุตรมี			
32	นางคำหยาด เจริญศรี			
33	นางวาสนา สงโสด	ผอ.รร.บ้านโนนแกด		
34	นางสาวประภัสสร วิเศษสังข์	ครู ร.ร.บ้านโนนคูณ		
35	นายสุรศักดิ์ เจตนา	ผอ.รร.บ้านโนนผึ้ง		
36	นางปุณณดา สอนเจริญ	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
37	นางอุบลศรี สีหบุตร	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
38	นางรัชณี สายเนตร	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
39	นางอวรรณ ทองสุ	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
40	นางเยาวลักษณ์ บุรกรณ์	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
41	นายอนันท์ จันทฤทธิ	ครู ร.ร.บ้านโนนเพ็ก		
42	นางสาวเกศรา ชำภักดี	ครู ร.ร.บ้านโนนสัง (โนนสังวิทยาคาร)		
43	นายวิศักดิ์ สัจวง	ผอ.รร.บ้านโพนแดง		
44	นางอิสรานันท์ แก้วกนก	ครูบ้านลิ้นฟ้า		
45	นายกิตติศักดิ์ เกษศรีรัตน์	ครูบ้านสวนกล้วย		
46	นายราชันย์ คำเพราะ	ครูบ้านสว่าง		
47	นางวรินทร์นิชา บุญหนุน	ครูบ้านเสือบอง		
48	นางจิตรวีริน อยู่เย็น			
49	นางสาวสุปราณี ใจสูงเนิน	ครูบ้านหนองแข็งเหล่าแค		
50	นางบุญยดา ศรีบุญเรือง	ครูบ้านหนองคูโนนแก้ว หนองอีย่า		
51	นางสาวสุติมา สีดาพันธ์	ครู ร.ร.บ้านหนองถ่มฯ		
52	นางสาวประภาพร วังศรี			
53	นายอุดร วงค์ยศ			
54	นางสาวชลธิชา โสดา			
55	นางสาวปัทมาวรรณ ห่อคำ			
56	นางสาวรัชต์วดี วรรกิตต์สกุลชัย		ครูบ้านหนองโนวิทยา	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ
57	นางสาวนารีรัตน์ เอกศิริ	ผอ.ร.ร.บ้านหนองไผ่		
58	นางธัญภาณูจน์ ภาสตรโวจน์	ผอ.ร.ร.บ้านเอกสร้างเรือง		
59	นางดาวรุ่ง โสภา	ร.ร.บ้านเอกสร้างเรือง		
60	นางอุบล ขาไกล			
61	นางสายสมร คำเหลือ	ครูบ้านเอกสร้างเรือง		
62	นายสุพัฒน์ บุญรอง			
63	นางสาวศิริพร ศรีเมือง	ครูบ้านเอกสร้างเรือง	ครูดีของแผ่นดิน ชั้นพื้นฐาน	มูลนิธิครูดี ของแผ่นดิน
64	ว่าที่ รต.จตุพล เกสร	ครูอนุบาลกันทรารมย์	โครงการเครือข่ายครูดีของแผ่นดิน	
65	นางสาวณัฐรดา กานวงศ์	รอง ผอ.ร.ร.อนุบาลศรีสะเกษ	เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท	
66	นายปรัชญา บัวหุ้ง	ครู ร.ร.อนุบาลศรีสะเกษ	2563	
67	นางสาวฐาปณี ศรีจันทร์			
68	นางสุจิตรา ชาญচিতร			
69	นายณรินทร์ ชินศรี			
70	นางขวัญใจ ใจจง			
71	นางบังอร จันล่องคำ	ครู/ชนพ.บ้านกุดเมืองฮามฯ	ชนะเลิศเหรียญทองรางวัลทรงคุณค่า	สพฐ.
72	นายอุทัย จันทะรัตน์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ	สพฐ.OBEC AWARDS ปี 61	สพฐ.
73	นางสาวนัยนา นิระเสน	อัตรากำลังบ้านหนองนาเวียง		สพฐ.
74	นายสมนึก พรหมจันทร์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ		สพฐ.
75	นางสาวณัฐยา อนุพันธ์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ		สพฐ.
76	นางวาสินี ศิริบุรณ์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ	ครูผู้สอนยุคอาชาตระดับ 1 ดีเด่น โล่พระราชทาน ประจำปี 2562	สพฐ.
77	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จัดกิจกรรมลูกเสือระดับดี ปี 60	สพฐ.
78	โรงเรียนบ้านหนองบัวท่าช้าง	-	โรงเรียนต้นแบบอาหารกลางวัน ดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี 2561	สพฐ.
79	โรงเรียนบ้านเหล่าฝ้าย	-	โรงเรียนต้นแบบลูกเสือ ของ สพฐ. ประจำปี 2561	สพฐ.
80	โรงเรียนบ้านอีด้อม	-	โรงเรียนต้นแบบอาหารกลางวัน ระดับประเทศ ประจำปี 2562	สพฐ.
81	โรงเรียนบ้านหัวเหล่า	-	โรงเรียนต้นแบบอาหารกลางวัน ระดับประเทศ ประจำปี 2562	สพฐ.
82	นางสลีภรณ์ เพ็ญชัย	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ	ชนะเลิศเหรียญทองรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.OBEC AWARDS ปี 62	สพฐ.
83	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ปี 2562	สพฐ.
84	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำ ขับเคลื่อน “โรงเรียนดี 5 ตามรอยพ่อ	สพฐ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ
			อย่างพอเพียง” โดยใช้หลัก “บวร” บ้าน/วัด/โรงเรียน ในการพัฒนา ปี 2562	
85	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีคะแนนการทดสอบขั้นพื้นฐาน O-NET ชั้น ม.6 เฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นลำดับที่ 8 ปี 2562 ให้เมื่อ 2563	สพฐ.
86	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลการติดตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของ สพฐ. ตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาในภาพรวม ปี พ.ศ.2562 ระดับดีมาก ให้เมื่อ 2563	สพฐ.
87	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1		องค์กรคุณธรรม จังหวัดศรีสะเกษ ปี 2564	สพฐ.
88	ทีม Yes !!! Like โรงเรียนบ้านก้านเหลือง	ตัวแทนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ชิงชนะเลิศระดับประเทศ To be number one ปี 2020	มูลนิธิ หึงอุบลรัตน์ ราชภัฏญา องค์ประธาน
89	ทีม Boss Za โรงเรียนบ้านก้านเหลือง	ตัวแทนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ชิงชนะเลิศระดับประเทศ To be number one ปี 2020	มูลนิธิ To be number one
90	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		ชนะเลิศ To be number one Dancercise รุ่น Pre-Teenage อายุ 9-14 ปี/62	จังหวัด ศรีสะเกษ
91	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		ชนะเลิศ To be number one Dancercise รุ่น Junior อายุ 6 - 9 ปี/62	
92	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		ชนะเลิศอันดับ 1 To be number one Dancerciseรุ่น Pre-Teenage อายุ10-14 ปี/61	
93	ด.ญ.วราภรณ์ พิมพ์ทอง และคณะ	นร.บ้านก้านเหลือง	ชนะเลิศเรียงความเรื่องเล่าดีดีของชาว To be number one ปี 63 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจังหวัดศรีสะเกษ	
94	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		รางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี 2563 ประเภทสถานศึกษาขนาดกลาง ระดับทอง	สพฐ.
95	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		รางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี 2563 ประเภทสถานศึกษาขนาดกลาง ระดับยอดเยี่ยม	สพฐ.

### 3.15งานพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ (วิทยฐานะเชี่ยวชาญ)

ที่	ชื่อ - สกุล	สายงาน	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
1	ว่าที่ร้อยตรีทวิศักดิ์ นามศรี	สายงานบริหารการศึกษา/ว12/61	ผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต 1
2	นายอมรโชคศิริ อมตะสายแก้ว	สายงานบริหารสถานศึกษา/ว 13/56	ผู้อำนวยการโรงเรียนจินดาวิทยาคาร 3
3	นายอนุศักดิ์ พันธุ์งาม	บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
4	นายสุรชาติ ทอนศรี	บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
5	นายจิรัฏฐ์ พิพัฒน์ภัทรกุล	สายงานการสอน/ว 13/56	ครู /โรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
6	นางวีระยา ศิริรัชฎานันท์	สายงานการสอน/ว 13/56	ครู /โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ

เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ราย (ตุลาคม 2563)

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
1	นายสงคราม ที่น้ำคำ	บริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก/กร.

เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานการสอน จำนวน 36 ราย (ตั้งแต่ตุลาคม 2561)

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
1	นายติณภพ สีตากุล	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนอนุบาลยางชุมน้อยฯ/ยช.
2	นายไสว วรรณทวี	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนอนุบาลวัดพระโต/ม.
3	นางวาสนา ภูงามเขียว	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านรุ่ง/นก.
4	นายพิเชษฐพงษ์ อสีพงษ์	กอท.	ครู/โรงเรียนอนุบาลพยุห์/พย.
5	นายทะนงศักดิ์ ศรีวงษ์	กอท.	ครู/โรงเรียนบ้านจานหนองคู/ม.
6	นางธราภรณ์ สุตนนท์	กอท.	ครู/โรงเรียนบ้านรุ่ง/นก.
7	นางจุไรรัตน์ ลำนาค	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านโพนยาง/วท.
8	นายทีเด็ด สายธนู	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแสงระแงะ/นก
9	นางรัตนาพร บุรดา	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านอาลัย/กร.
10	นางจารุวรรณ มงคลโคตร	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านอาลัย/กร.
11	นางอัญญา สมอินทร์	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านอาลัย/กร.
12	นายศรุต บุญโนนแต่	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านคูบ/นก.
13	นายสนธยา วิเศษสังข์	คณิตศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านสว่าง/วท.
14	นายวีระ บุญธรรม	สุขศึกษา/พลศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านดวนใหญ่ (ลีราษฎร์พัฒนา)/วท.
15	นางยุพา สีดา	กอท.	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแวง/นก.



ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
16	นางสาวอารีวรรณ ทองสุ	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนอนุบาลน้ำเกลี้ยง/นค.
17	นางสาวกนกอร ศรศรี	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านโคกสะอาด/กร.
18	นางปราณี ศิริมงคล	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านสบาย/นค.
19	นางจรัสภรณ์ ลีราช	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านน้ำเกลี้ยง/นค.
20	นางปาริชาติ สุวรรณสุข	ปฐมวัย	ครู/โรงเรียนบ้านน้ำเกลี้ยง/นค.
21	นางสาวกนกวรรณ อ้อมแก้ว	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านผักบุง/กร.
22	นางจิตาพร สู่เสน	ภาษาอังกฤษ	ครู/โรงเรียนบ้านสบาย/นค.
23	นางนพมาศ แก้วภักดี	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
24	นางราณี ชันชัย	ภาษาอังกฤษ	ครู/โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์/นค.
25	นางฉัตรรัตน์ มีปิด	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
26	นายสมพงษ์ กระเสียน	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านร่องสะอาด/พย
27	วิจารย์ ชันทองคำ	ปฐมวัย	ครู/โรงเรียนบ้านสบาย/นค.
28	นางสาวพรเทวีญ เพ็ญสุข	ภาษาอังกฤษ	ครู/โรงเรียนบ้านบุรพา/กร.
29	นางไพวัลย์ สรรพศรี	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านเกาะ/กร.
30	นายเอกลักษณ์ นาคคันธร	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านพะเนางวิทยา/นค.
31	นางสาวปาจริย์ นนทวงษ์	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแวงโนนเขวา/ม.
32	นายภูธร คำพันธ์	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้าน
33	นางศิริวรรณ อุ่นทรัพย์	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านกุดเมืองฯ/ยช.
34	นางวนิดา จันทร์มาลี	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนอนุบาลน้ำเกลี้ยง/นค.
35	นายอาธรรม หมีนศร	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านหนองหว้าทับทัย/พย.
	<b>ประเมิน ว21/2560</b>		
1	นางพิมพ์อร ทองไทย	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านค้อเมืองแสน/ยช.

วิทยฐานะชำนาญการ สายงานการสอน จำนวน 65 ราย (ตั้งแต่ ตุลาคม 2561-ปัจจุบัน)

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	สถานศึกษา
	<b>ประเมิน ว 21/60</b>		
1	นางสิตานันท์ ไชยราช		โรงเรียนบ้านหนองปลาเชิงกอไหล่
2	นางสาววรัญญา บุตรกุล	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านม่วงเปเหมือนดแอ
	<b>ประเมิน ว17</b>		
3	นางคะนิงนิต ไทยปิยะ	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านคูบ
4	นางสาวประภาดา วรรณวงษ์	กทอ.	โรงเรียนบ้านสะเต็ง
5	นายนพรัตน์ ทองขาว	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้าน
6	นายนฤพล เชื้อทอง	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้าน
7	นายกฤษณะ ศรีมาลา	สังคมศึกษา	โรงเรียนบ้าน
8	นางทิพวรรณ สุกแสง	กทอ.	โรงเรียนบ้าน

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	สถานศึกษา
9	นายเชาว์วัช ด้านสมบุรณ์	สังคมศึกษา	โรงเรียนบ้าน
10	นางสาววิไล จันทร์ทิพย์	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้าน
11	นายพัชรกฤต สฤกษ์เศรษฐการ	กอท.	โรงเรียนบ้าน
12	นางดวงตา สะอาด	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้าน
13	นางสาวสุกัญญา คุณทวี	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้าน
14	นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตี้ย	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
15	นางสาวรัชนี พรหมสว่าง	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
16	นางสุภาภรณ์ สีหะวงษ์	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านเทิน/กร.
17	นางโฉมยงค์ ศรีนนท์	กอท.	โรงเรียนลิงไ้อ/วท.
18	นายสมาน สู่เสน	กอท.	โรงเรียนบ้านทางว่าโนนบัว/ม.
19	นางณัฐชยา อัจหาญ	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านบุรพา/กร.
20	นางศิริประภา จันทมนตรี	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
21	นางสาวสายรุ่ง จันทะศิลา	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านหนองบาง/นค.
22	นางจินตนา บัวทอง	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านหนองหวาย/กร.
23	นายอนุชาติ ใจกล้า	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้านแสงใหญ่/กร.
24	นายศักดิ์อรุณ สีดางาม	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
25	นางสาวปริศนา หงส์ศิลา	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
26	นางสาวยุพา ปัดถา	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองโนวิทยา/ม.
27	นางสาวอัญชิสรา สุจริต	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี/พย.
28	นางสาววิชชุดา นันทวัน	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านจานหนองคู/ม.
29	นางสาวอัจฉรรรัตน์ สุวรรณพัฒน์	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้านขุมคำ/วท.
30	นางสาวฉวีวรรณ พุ่มไม้	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองเตย/พย.
31	นายสมชาย นนทะศรี	กอท.	โรงเรียนบ้านโนนหนองลิ้ม/นค.
32	นางสาวนันทิตา สุขอ้วน	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนกล้วย/กร.
33	นางสาวศตพร แสงพยัพ	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านเวาะวิทยาคม/นค.
34	นางทราภรณ์ อนุทุม	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
35	นางสุปราณี ศิริวัฒน์วิมล	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านม่วงเป่หมือดแ่อ/นค.
36	นางสาวหนึ่งฤทัย ศรีแก้ว	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านผักแพว/กร.
37	นายอำนาจ ถิ่นนาเมือง	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง/ม.
38	นายพิเชษฐ์ ศีละพันธ์	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านโนนคูณ/นค.
39	นางสาวปาริชาติ พวงจำปา	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านโนนงาม/นค.
40	นางสาวณัฐมน คำคุณ	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านโนนหนองลิ้ม/นค.
41	นางสาวอักษร พรหมสิงห์	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านสร้างสะแบง/วท.
42	นางสาวบุปผารวรรณ สีตา	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านเหล่าฝ้าย/นค.
43	นางณัฐพิมล บุราณี	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านทางว่าโนนบัว/ม.
44	นายธวัชชัย บัวไชย	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านนาดี/กร.

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	สถานศึกษา
45	นางสาวอิสราวรรณ จันทร์เพ็ญ	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านเวาะวิทยาคม/นค.
46	นางสาวจิรวดี ศรีโนนลาน	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านแวด/นค.
47	นายเศรษฐา คำลอย	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
48	นางศุภลักษณ์ ศิละวงษ์	ภาษาไทย	โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ/ม.
49	นางนิตยา เสมอใจ	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ/ม.
50	นางสาวอมรรัตน์ บุญเสนอ	ปฐมวัย	โรงเรียนอนุบาลโนนคูณ/นค.
51	นางนัยนา บัวเขียว	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองบัวไชยวาน/กร.
52	นางพรธิรา อินทร์สำราญ	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองโพธิ์/ม.
53	นางปิยธิดา ยาศรี	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
54	นางสาวนันทชพร พวงพุด	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านโพนดวน/วท.
55	นายปราการ ศรีไชย	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
56	นายณัฐชุตม์ ลาลูน	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองแวงโพนเขวา/ม.
57	นางสาวรุ่งทิพย์ แสงทรัพย์	ปฐมวัย	โรงเรียนจาน/กร.
58	นางสาวจรรย์ญา เรืองศรี	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านคูบ/นค.
59	นายคมกฤษ อารีย์	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านโคกสะอาด/กร.
60	นายรินทร์ภัส ศรีคำ	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
61	นางสาวนิตดา มะลัย	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านปลาช่อ/นค.
62	ว่าที่ ร.ต.ณรงค์ศักดิ์ บุตรวงศ์	กอท.	โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์/นค.
63	นางสาวสายทอง วรรณทวี	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านสบาย/นค.
64	นายปรเมษฐ์ จิตรโชติ	ศิลปะ	โรงเรียนบ้านยาง/กร.
65	นางสาวกิตติยา แสงทอง	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านรุ่ง/นค.

#### 4. ผลการดำเนินงานตามนโยบายประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าจ้าง จำนวน 2 รอบ/ปี ได้แก่วันที่ 30 กันยายน 2563 และ 1 เมษายน 2564 และบริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้

4.1	เลื่อนขั้นเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	จำนวน	42 ราย
4.2	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานนิเทศการศึกษา	จำนวน	16 ราย
4.3	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารสถานศึกษา	จำนวน	266 ราย
4.4	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานการสอน	จำนวน	1,912 ราย
4.5	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารการศึกษา	จำนวน	6 ราย
4.6	เลื่อนขั้นเงินเดือน ลูกจ้างประจำ	จำนวน	72 ราย

#### ๕. ผลการดำเนินงานตามนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ประกาศมาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
- ๕.๒ มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อ เจล แอลกอฮอล์ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามเพื่อรักษาความปลอดภัย
- ๕.๓ มีน้ดื่ม การ ลูกร้าง ดูแลอาคารสถานที่ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อนไว้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ ปรับปรุงฐานพระพุทธรูปประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
- ๕.๔ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่น ตู้ ATM โทรศัพท์ พัดลม เครื่องปรับอากาศ ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารในการบริหารงานเช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปรินท์เตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย
- ๕.๕ มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด
- ๕.๖ นโยบายด้านสวัสดิการค่าเช่าบ้านราชการ ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร
- ๕.๗ ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเอง การคัดเลือกเพื่อเข้ารับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รางวัลเชิดชูเกียรติ ต่างๆ เกียรติบัตรรางวัลเนื่องในโอกาสวันครู SSK๑ AWARDS และ วาระอื่น ๆ
- ๕.๘ ส่งเสริมบุคลากรในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในระดับชาติภาค จังหวัด และระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อสร้างประสบการณ์ให้สามารถนำมาพัฒนา

## ๖. ผลการดำเนินงานตามนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ( Interity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

### ๖.๑ ประกาศนโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ดังนี้ วิสัยทัศน์ ( VISION) : “คุณธรรม คุณภาพ เป็นเลิศ”

#### ค่านิยมวิสัยทัศน์

- คุณธรรม** หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความดี จริยธรรม สถานศึกษา และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “องค์กรคุณธรรม”
- คุณภาพ** หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “องค์กรคุณภาพ”
- เป็นเลิศ** หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีคุณธรรมและคุณภาพ เป็นเลิศในระดับชาติ

## พันธกิจ (MISSION)

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
๓. ส่งเสริม พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๔. ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อคุณภาพการศึกษา
๖. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนากิจการการศึกษา
๗. ส่งเสริม สนับสนุนเครือข่ายในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์

## เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติและยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงมีคุณภาพและเสมอภาค
๓. ผู้เรียนระดับก่อนประถมศึกษา และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย มีคุณภาพตามหลักสูตร มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและมาตรฐานระดับชาติ
๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีและใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ

ค่านิยมองค์กร (Core Values) : “ คุณภาพไม่มีเพดาน มาตรฐานต้องสูงขึ้นเสมอ ”

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture) : “ รวดเร็ว เป็นธรรม มาตรฐาน ”

## นโยบาย

นโยบายที่ ๑ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ

นโยบายที่ ๒ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- นโยบายที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๕ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

รูปแบบ “การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ : GPATERD MODEL ”

๗ ขั้นตอน ดังนี้

- G : GOAL กำหนดนโยบาย/เป้าหมายพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
“คุณธรรม คุณภาพ เป็นเลิศ”
- P : PLAN จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔ ปี/ แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนนิเทศ กำกับติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- A : ACTION ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ/พัฒนาคุณภาพการศึกษา
- T : TOOL สร้างเครื่องมือติดตามและประเมินผล
- E : EVALUATION AND MONITORING ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- R : REPORT รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา
- D : DEVELOPMENT การนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๖.๒ จัดทำแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖.๓ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต

๖.๔ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

๖.๕ ประกาศวิสัยทัศน์ตามโครงการ “องค์กรคุณธรรม”

“ น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง ”

๖.๖ ดำเนินการกิจกรรมตามโครงการองค์กรคุณธรรม (เขตสุจริต) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่ การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”(เขตสุจริต) และบริหารงานแบบมีส่วนร่วม จนได้รับรางวัล “ องค์กรคุณธรรม ” และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ( Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ในลำดับที่ ๔๘ ของประเทศ ระดับ A คะแนนรวม ๙๓.๑๙ และในปี ๒๕๖๔ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับบุคลากรในสังกัดทุกคน

- ศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นประจำทุกปี
  - ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์
  - ประกาศช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
  - ดำเนินการกิจกรรมทำบุญ ๙ วัด
  - ดำเนินการทอดกฐินสามัคคี สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นประจำทุกปี
  - ดำเนินการกิจกรรมเขตสุจริต โดยการเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ และปฏิญาณสุจริต เพื่อรับโอวาทจากผู้บังคับบัญชาทุกเช้าวันจันทร์
  - ดำเนินการกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ
    - ๑) บุคลากรร่วมบริจาคงบประมาณในการจัดซื้อต้นทองอุไร เพื่อนำมาปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์
    - ๒) บุคลากรสภทบทุนร่วมปรับปรุงฐานพระพุทธรูปประจำสำนักงาน
    - ๓) บุคลากรสภทบทุนร่วมสร้างพระธาตุเกศแก้วจุฬามณีศรีสะเกษ ณ วัดเจียงอีศรีมงคลวราราม อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
  - ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการกิจกรรมจังหวัดศรีสะเกษ “ศรีสะเกษพร้อมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตรทำความดีวิถีพอเพียง” ทุกเช้าวันอังคาร สวนเฉลิมพระเกียรติเกาะกลางน้ำ (ห้วยน้ำคำ (นำคณะผู้เข้ารับการพัฒนาทุกรุ่น ทุกคณะเข้าร่วมกิจกรรม)
- ๖.๗ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ.**  
ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตาม นส. สพฐ. ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค.๒๕๖๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ที่ ๑๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 จะดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ด้านการบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จ  
ตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี	ผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวรุ่งอรุณ เมธามัทกุล	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายสุเทพ ศรีบุญทอง	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายคำโพธิ์ บุญสิงห์	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ
๕. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ
๖. นายชาญวิทย์ ศรีเพชร	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ
๗. นายสมโภชน์ หลักฐาน	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา คณะทำงาน
๘. นายบุญช่วย รอดเนียม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
๙. นายอนันต์ ถมทองทวี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์ คณะทำงาน
๑๐. นางธัญญาธรรณัท นิธิเกษมโกคิน	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๑๑. นางนภาพร ทองสมบัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา คณะทำงาน
๑๒. นางวนัญญาพัทธ์ โชคดีสูงเนิน	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
๑๓. นางสาวสมพรศรี ชาติมนตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี คณะทำงาน
๑๔. นายทวีศักดิ์ ธรรมวินนา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล คณะทำงาน
๑๕. นางบังอร เล็บขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๑๖. นางกุลฉัตร สายคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๑๗. นางภูริตา เดชาภูมาพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๑๘. นางชนารตี เบ้าทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๑๙. นางปราณี พวงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๒๐. นายวัชรนนท์ คลธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน



๒๑. นางสร้อยญา เถาว์บุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๒. นางกุลจิรา ไตรภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวรัตนภรณ์ เจาะใจดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวเสาวลักษณ์ สิทธิกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติราชการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ศึกษากรอบภารกิจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ของราชการ หากมีปัญหาให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑