

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. เหตุผลและความสำคัญ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ มีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

๒. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความพร้อม เข้มแข็ง ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดทราบถึงผลการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ สามารถนำรายงานผลการบริหารจัดการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมาทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ในการวิเคราะห์จุดเด่นจุดที่ต้องพัฒนาในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือ/แนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความพร้อมและความเข้มแข็ง มีอัตรากำลังในการจัดการเรียนการสอน ที่เหมาะสมพอเพียงตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังในการสถานศึกษาในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ในปีการศึกษาต่อไป

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๖๐ หมู่ ๕ ตำบลหนอง
ครก

อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๑๒๖๘๑ โทรสาร ๐๔๕-๖๑๒๘๑๘ มีอาณาเขต
และ

เขตบริการ ในความรับผิดชอบการจัดการศึกษา ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองศรีสะเกษ อำเภอกันทรารมย์ อำเภอยางชุมน้อย อำเภอโนนคูณ อำเภอน้ำเกลี้ยง อำเภอวังหิน และอำเภอพยุห์
แบ่งการบริหารและจัดการศึกษาโดยกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการ จำนวน ๑๕ กลุ่ม
เครือข่าย รวมทั้งสิ้น ๒๕๘ โรงเรียน

ปัจจุบันมี ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี เป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ ๑.นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล
๒.นายสุเทพ ศรีบุญทอง ๓.นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ ๔. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง และ ๕.นายชาณุวัติ ศรีเพชร

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามอำเภอ โดยจำแนกตามสังกัด
และระดับพื้นที่ที่เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ สังกัด สพฐ.จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน

อำเภอ	ระดับที่เปิดสอน/สังกัด				รวมทั้งสิ้น
	อ.๑-ป.๖	อ.๑-ม.๓	อ.๑-ม.๖	สาขา	
เมืองศรีสะเกษ	๔๕	๑๒	-	-	๕๗
กันทรารมย์	๔๗	๒๕	-	-	๗๒
ยางชุมน้อย	๑๑	๕	-	-	๑๖
โนนคูณ	๒๕	๕	-	-	๓๐
น้ำเกลี้ยง	๑๘	๗	-	-	๒๕
วังหิน	๒๓	๑๐	-	-	๓๓
พยุห์	๒๐	๔	๑	-	๒๕
รวม	๑๘๙	๖๘	๑	-	๒๕๘

จากตารางมีโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มากที่สุด
จำนวน ๑๘๙ โรงเรียน รองลงมาได้แก่โรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล๑ จนถึงชั้นมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส)
จำนวน ๖๘ โรงเรียน ส่วนโรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖
มีจำนวนน้อยที่สุด เพียง ๑ โรงเรียน

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนครู จำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน สังกัด สพฐ.เป็นรายอำเภอ โดยจำแนกนักเรียนตามระดับการศึกษา (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

อำเภอ	ระดับก่อน ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ มัธยมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน	รวมจำนวน ห้องเรียน	ครู
เมืองศรีสะเกษ	๒,๒๑๒	๑๕๖	๗,๐๖๐	๔๑๗	๘๐๑	๔๒	๑๐,๐๗๓	๖๑๕	๕๗๔
ยางชุมน้อย	๕๓๖	๓๗	๑,๗๙๑	๑๑๘	๒๑๕	๑๕	๒,๕๕๒	๑๗๐	๑๗๗
กันทรารมย์	๑,๗๑๔	๑๖๒	๕,๕๑๙	๔๕๒	๑,๑๗๕	๗๖	๘,๔๐๘	๖๙๐	๖๐๙
โนนคูณ	๗๕๐	๖๙	๒,๒๐๑	๑๘๑	๓๗๔	๑๘	๓,๓๖๕	๒๖๘	๒๒๑
น้ำเกลี้ยง	๗๖๗	๖๓	๒,๖๒๒	๑๘๒	๕๘๓	๒๗	๓,๙๗๒	๒๗๒	๒๔๕
วังหิน	๙๕๔	๗๔	๒,๕๙๒	๑๙๘	๔๔๘	๓๐	๓,๙๙๔	๓๐๒	๒๗๕
พยุห์	๖๓๖	๖๐	๑,๗๖๘	๑๕๒	๒๕๕	๑๗	๒,๖๕๑	๒๒๙	๑๘๐
รวม	๗,๕๖๙	๖๒๑	๒๓,๕๕๓	๑๗๐๐	๓,๘๕๑	๒๒๕	๓๔,๙๗๓	๒,๕๕๖	๒,๒๘๑

จากตาราง มีนักเรียนจำนวน ๓๔,๙๗๓ คน ห้องเรียนจำนวน ๒,๕๕๖ ห้อง มีครูจำนวน ๒,๒๘๑ คน โดยอำเภอที่มีนักเรียนมากที่สุดคืออำเภอเมืองศรีสะเกษ รองลงมาได้แก่ อำเภอกันทรารมย์ และน้อยที่สุดคืออำเภอยางชุมน้อย

ตาราง ๓ แสดงจำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓
(ข้อมูล ณ ๑๐ มิ.ย. ๖๓)

ชั้น	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
	ชาย	หญิง	รวมทั้งสิ้น	ห้องเรียน
อนุบาล ๑ (อนุบาล ๓ ขวบ)	๓๓๘	๓๕๓	๖๙๑	๗๒
อนุบาล ๒	๑,๗๖๓	๑,๕๘๔	๓,๓๔๗	๒๗๔
อนุบาล ๓	๑,๗๗๒	๑,๗๕๙	๓,๕๓๑	๒๗๕
รวมก่อนประถม	๓,๘๗๓	๓,๖๙๖	๗,๕๖๙	๖๒๑
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒,๐๔๗	๑,๘๓๒	๓,๘๗๙	๒๘๘
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๒,๐๑๙	๑,๘๘๑	๓,๙๐๐	๒๘๗
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๙๙๔	๑,๘๑๘	๓,๘๑๒	๒๗๙
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒,๑๑๕	๑,๘๗๖	๓,๙๙๑	๒๘๒
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๙๘๑	๑,๙๗๐	๓,๙๕๑	๒๘๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒,๐๐๒	๒,๐๑๘	๔,๐๒๐	๒๘๓
รวมประถมศึกษา	๑๒,๑๕๘	๑๑,๓๙๕	๒๓,๕๕๓	๑,๗๐๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๓๗	๕๙๗	๑๓๓๔	๗๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗๐๐	๕๕๓	๑๒๕๓	๗๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๖๕๙	๕๙๗	๑๒๕๖	๗๕
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๒,๐๙๖	๑,๗๔๗	๓,๘๔๓	๒๒๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๐	๒	๒	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑	๑	๒	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๒	๒	๔	๑
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	๓	๕	๘	๓
รวมทั้งสิ้น	๑๘,๑๓๐	๑๖,๘๔๓	๓๔,๙๗๓	๒,๕๔๖

- หมายเหตุ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย มี ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี อ.พยุห์

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

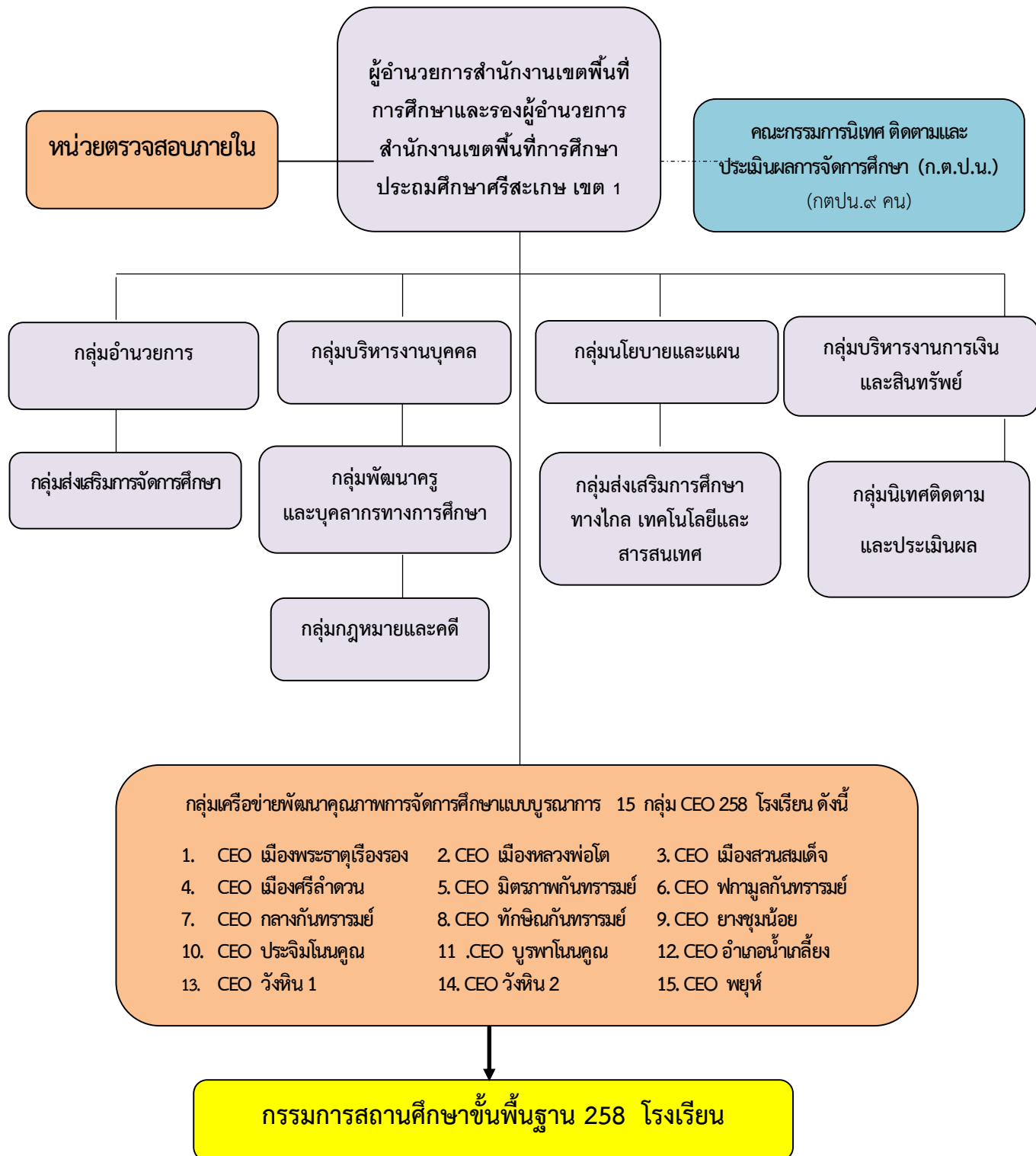
ที่	รายการ	จำนวน(คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๖
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)	๕๓
๓	ผู้บริหารสถานศึกษา	
	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๕๘
	๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๙
๒	ครู	๒๒๘๑
๓	ลูกจ้างประจำ	๖๑
๔	ธุรการ	๒๕๑
๕	พนักงานราชการ	๑๑๐
๖	บุคลากรวิทย์	๑๖
๗	ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต	๕๑
๘	นักการภารโรง	๑๓๕
๙	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๖๑
๑๐	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๕
๑๑	ลูกจ้างเขตพื้นที่รายเดือน งบ สพฐ.	๓
๑๒	ลูกจ้าง(จ้างเหมาบริการ) งบ สพท.	๑
	รวม	๓,๓๑๑

๓. ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ นอกจากมีหน้าที่ดำเนินการตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ แล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนางานด้านวิชาการ และจัดให้มีระบบประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา จึงแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา โดยมีศูนย์เครือข่ายพัฒนางานวิชาการ ๒๔ ศูนย์และมีกลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ (CEO) จำนวน ๑๕ กลุ่มรวมทั้งสิ้น ๒๕๘ โรงเรียน โดยแต่ละกลุ่มเครือข่าย ได้ช่วยเหลือกันในรูปแบบสหวิทยาการ ประกอบด้วย

๑. อำเภอเมืองศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ โรงเรียน จัดเป็น ๔ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO เมืองพระธาตุเรือรง จำนวน ๑๑ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO เมืองหลวงพ้อโต จำนวน ๑๑ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO เมืองสวนสมเด็จ จำนวน ๑๗ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO เมืองศรีลำดวน จำนวน ๑๘ โรงเรียน
๒. อำเภอกันทรารมย์ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ โรงเรียน จัดเป็น ๔ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO กลางกันทรารมย์ จำนวน ๑๖ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO มิตรภาพกันทรารมย์ จำนวน ๑๒ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO ฟากมูลกันทรารมย์ จำนวน ๒๖ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO ทักษิณกันทรารมย์ จำนวน ๑๘ โรงเรียน
๓. อำเภอขามเฒ่า จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO ขามเฒ่า จำนวน ๑๖ โรงเรียน
๔. อำเภอโนนคูณ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ โรงเรียน จัดเป็น ๒ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO บูรพาโนนคูณ จำนวน ๑๔ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO ประจิมโนนคูณ จำนวน ๑๖ โรงเรียน
๕. อำเภอน้ำเกลี้ยง จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ได้แก่
 - กลุ่ม CEO น้ำเกลี้ยง จำนวน ๒๕ โรงเรียน
๖. อำเภอวังหิน จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ โรงเรียน จัดเป็น ๒ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO วังหิน ๑ จำนวน ๑๙ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO วังหิน ๒ จำนวน ๑๔ โรงเรียน
๗. อำเภอพยุห์ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ได้แก่
 - กลุ่ม CEO พยุห์ จำนวน ๒๕ โรงเรียน

๓. โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑



ส่วนที่ ๒

เอกสารและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๕ มาตรา ๓๙
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๘ และมาตรา ๓๔ วรรค สองการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษาและมัธยมศึกษา
๓. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน
๔. คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทุกฉบับดังนี้

๕.๑ หลักเกณฑ์การวางแผนอัตรากำลังคน

๕.๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2563

๕.๑.๒ เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ,๑.๑.๓ ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ , ตามหนังสือ กคศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๕.๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๔ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๗ การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ตามหนังสือ กคศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑.๘ มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ กคศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕.๑.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๕.๑.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๕.๑.๑๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๕.๒ หลักเกณฑ์การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ.ส่วนที่ ๑๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๒.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศ รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย

๕.๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๒.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๕.๒.๖ การขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ ๑๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๒.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๘ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๑ ระเบียบก.ค.ศ.ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตราการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๕.๓ หลักเกณฑ์การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๓.๑ คู่มือ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี ประกอบด้วย

วิธีการประเมินจำนวน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
- องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- องค์ประกอบที่ ๓ สัมฤทธิผลการบริหารและการจัดการศึกษา

๕.๓.๒ คู่มือ และ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง

ส่วนที่ ๓ การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

- การวัดและประเมินผล

๕.๓.๓ คู่มือ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

เพื่อพัฒนาการศึกษาระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ. ประกอบด้วยวิธีการประเมินจำนวน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ / ๓ ตัวชี้วัด
- องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ / ๕ ตัวชี้วัด
- องค์ประกอบที่ ๓ สัมฤทธิผลการบริหารและการจัดการศึกษา / ๖ ตัวชี้วัด

- ๕.๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓
เรื่อง กรอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครู
- ๕.๓.๕ มาตรา ๙(๖) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
- ๕.๓.๖ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐
- ๕.๓.๗ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๕.๓.๘ มาตรา ๗๙ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓ มาตรา ๗๕ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑
- ๕.๓.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเข็มเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๓.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น ครูสุดดี
- ๕.๓.๑๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒๒/ว ๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘
- ๕.๓.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๙
- ๕.๓.๑๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐
- ๕.๓.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๑
- ๕.๓.๑๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑
- ๕.๓.๑๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
- ๕.๓.๑๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๑๑
- ๕.๓.๑๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒
- ๕.๓.๑๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
- ๕.๓.๒๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องการประเมินคุณธรรม
- ๕.๓.๒๑ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและไปอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘
- ๕.๓.๒๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๗
- ๕.๓.๒๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัด สพฐ.ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๕.๓.๒๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙
- ๕.๓.๒๕ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค.๐๔๐๖.๒/ว ๔๑๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
- ๕.๓.๒๖ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๐๗/๒๕๕๑
สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๑

๕.๓.๒๗ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (อ้างอิงตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๕.๓.๒๘ คู่มือหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (หน่วยพัฒนาที่ ๓๐ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑) อ้างอิงหนังสือ สพฐ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

๕.๓.๒๙ รายละเอียดการดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา
การศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตาม
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๒ ลงวันที่ ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และ

๕.๓.๓๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่
๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ และการขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดรายละเอียดการ
ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วน
ที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๕.๓.๓๑ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สังกัด สพฐ. (อ้างอิงตามข้อ ๔) ในระยะเวลา ๑ ปี

๕.๓.๓๒ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

๕.๓.๓๓ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน
คณะกรรมการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๕.๓.๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๓.๓๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน
การสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕.๓.๓๖ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน
หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙

๕.๓.๓๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔

๕.๓.๓๘ คู่มือการประเมินรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS คณะกรรมการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๕.๓.๓๙ ประกาศคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕.๓.๔๐ ประกาศคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ จารึกพระนามาภิไธยย่อ ศธ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕.๓.๔๑ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๓๗๓๙๗ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย.๒๕๖๐

๕.๔ หลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๔.๑ หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๒๕/ว ๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ (อ้างอิงตามหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๓๘๔๑ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

๕.๔.๒ การป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/ว ๒๑๓๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๔.๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๑) มาตรการทั่วไป

๒) มาตรการเมื่อพบผู้ป่วยยืนยันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๕.๔.๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๑) มาตรการก่อนเปิดเรียน

๒) มาตรการในระหว่างเปิดเรียน

๓) มาตรการติดตามประเมินผล

๕.๔.๕ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๔.๖ การปรับลดเวลาและวันทำงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามประกาศของ สพฐ.
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อนไว้บริการผู้มาติดต่อราชการ
- มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่น ตู้ ATM ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารในการบริหารงาน เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย
- มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามรักษาความปลอดภัย

๕.๕. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๕.๕.๑. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘
- ๕.๕.๒ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
- ๕.๕.๓ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓
- ๕.๕.๔ หนังสือ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
- ๕.๕.๕ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
- ๕.๕.๖ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๕.๕.๗ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒
- ๕.๕.๘ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘
- ๕.๕.๙ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑

๕.๔.๑๐ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน สูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๔.๑๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๕.๔.๑๒ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๔.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๔.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๔.๑๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๕.๔.๑๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

๕.๔.๑๗ แนวปฏิบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๔.๑๘ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ (ข้อ ๒ - ๓ อ้างอิงตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.๔.๑๙ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการออกบัตร การจัดพิมพ์ แบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแบบบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้รับบำเหน็จบำนาญ

๕.๔.๒๐ พระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๔.๒๑ กฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๔.๒๒ ระเบียบการออกหนังสือรับรอง

๕.๖. หลักเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๖.๑ วิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

“ คุณธรรม คุณภาพ เป็นเลิศ ”

๕.๖.๒ วิสัยทัศน์ “องค์กรคุณธรรม”

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

“ น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง ”

๕.๖.๓ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพ.ศ.ศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๖.๔ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต สพ.ศ.ศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๖.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔
ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๖.๖ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับ
สินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

๕.๖.๗ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลง
การปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ
เขต ๑

๕.๖.๘ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาข้าราชการ สังกัด สพฐ.พ.ศ.๒๕๖๔
ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖
มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๖.๙ แนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๖.๑๐ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๖.๑๐ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์
ของกลุ่มกฎหมายและคดี

บทที่ ๓ การดำเนินการ

๑. การสำรวจและวิเคราะห์สภาพอัตรากำลังปีการศึกษา ๒๕๖๓

สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ การดำเนินการสำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยแจ้งให้ทุกโรงเรียนในสังกัด จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด คือ แบบรายงานข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้ใช้ฐานข้อมูลนักเรียนรายบุคคลจากระบบ DMC และข้อมูลจำนวนครู จากบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อประมวลผลอัตรากำลังในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา และทุกโรงเรียนได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว

ผลการวิเคราะห์สภาพอัตรากำลังตามผลการสำรวจประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. มีอัตรารว่าง ๒๕๙ อัตรา
๒. ใช้ผู้กักกันในการสอบแข่งขันครูผู้ช่วย ๑๘ อัตรา
๓. สอบคัดเลือกพิเศษตาม ว ๑๖ จำนวน ๓๕ อัตรา
๔. บรรจุครูคืนถิ่น อัตรา
๕. เหลือใช้ได้ ๑๓๓ อัตรา
๖. การบริหารอัตรากำลังตำแหน่งว่างในการรับย้าย การบรรจุ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกในการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามลำดับดังนี้ ประถมศึกษา ปฐมวัย ภาษาไทย คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ สังคมศึกษา วิทยาศาสตร์
๗. จำนวนนักเรียนต่อห้อง พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้
ระดับปฐมวัย/ระดับประถมศึกษา กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง
ระดับมัธยมตอนต้นและตอนปลาย กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง
การคิदनักเรียนต่อห้องหากเศษ ๑๐ คนขึ้นไปให้คิดเพิ่ม ๑ ห้อง
๘. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามตาราง

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๙. การคำนวณอัตรากำลัง คำนวณตามสายงานดังนี้

๙.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๓๒๐-๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๔๐-๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๔ อัตรา

ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๕ อัตรา
------------------------	---------	---------	---------

๙.๒ สายงานการสอน

๙.๒.๑ อัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมากำหนดอัตรากำลังดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑ - ๔๐ คน	๑ - ๔ อัตรา
๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

-๖-

๙.๒.๒ อัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ ขึ้นไป

คำนวณจากจำนวนห้องเรียน คูณชั่วโมงตามหลักสูตรต่อสัปดาห์

หารด้วยชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

๙.๓ สายงานสนับสนุนการศึกษา

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา	
	พนักงานราชการ/อัตราจ้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-
๑๒๐-๓๑๙ คน	-	๑ อัตรา
๓๒๐-๑,๐๓๙ คน	-	๒ อัตรา
๑,๐๔๐-๑,๖๓๙ คน	-	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	-	๕ อัตรา

ข้อ ๘ การกำหนดอัตรากำลังที่เลี้ยงเด็กพิการ ให้สถานศึกษาเสนอมาตามลำดับขั้นตามความจำเป็น
สายผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา โดย
สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนด
อัตรากำลังสายงานการสอน

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/-

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ บัดนี้คณะทำงานฯได้ดำเนินการประชุมกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไพลิน สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

นโยบาย สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ นโยบายที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลังคน กำหนดตำแหน่งและขอเลื่อนวิทยฐานะ

นโยบายที่ ๒ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล , ๐๒๗ หลักเกณฑ์การการบริหารทรัพยากรบุคคล , ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เพื่อรายงานในระบบ ITA Online ประจำปี ๒๕๖๔ ต่อไป

ตรวจเสนอ

เจ้าหน้าที่

(นางสาวสวลลักษณ์ สิทธิกุล)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสร้อยฉวี เถาว์บุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

- ๓๓๖
- ๓๓๗
- ๓๓๘

วาที่รthyศรี

(ศรีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๓๐ มิถ ๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐในการ ดำเนินงาน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และบริหารจัดการโดย

๑. ยึดหลักบริหารงานบุคคล ๔ R ประกอบด้วย

- ๑.๑ Recruit : สรรหา
- ๑.๒ Re- develop : พัฒนา
- ๑.๓ Retrain : อบรมรักษา
- ๑.๔ Retire : ดูแลหลังเกษียณ

๒. ยึดหลักติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการจัดการศึกษา ๒ ระบบ ดังนี้

๒.๑ ใช้บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกคน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน เขต พื้นที่การศึกษาทุกคน ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลง ก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้

- ๒.๑.๑ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ๒.๑.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมการติดตามและประเมินผลภายในองค์กร
- ๒.๑.๔ สอดคล้องเชื่อมโยงกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๕ มีองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- ผลสัมฤทธิ์ของงานมีส่วนร้อยละ ๘๐
- สมรรถนะ/พฤติกรรมการปฏิบัติงานสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๘.๒ กำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานตัวบ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และ เหมาะสมกับลักษณะงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน จากบนลงล่าง (Goal cascading Method) ๔-๗ ตัวชี้วัด

- ๒.๑.๕ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เป็นภาษากลางในการสื่อสาร
- ๒.๑.๖ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นสื่อแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของโลกในปัจจุบัน
- ๒.๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ จากการเรียนรับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ ใช้ระบบวินัยคุณธรรม

๒.๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง MOU

๒.๒.๒ ประเมินประวัติการมาสาย การลา การขาดราชการ

๒.๒.๓ ประเมินความประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย

และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาระยะสั้น ๑ ปี ระยะยาว ๑๐ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณ และความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๑.๒ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ด้านความต้องการครู /วิชาเอกที่ขาดแคลนและนำข้อมูลไปใช้วางแผนอัตรากำลังคน

๑.๓ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดผลดีต่อราชการ เช่นการเกลี่ยอัตรากำลัง จัดสรรอัตรากำลัง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง/เลื่อนวิทยฐานะ

๑.๔ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ได้มาตรฐาน ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการดังนี้

๕.๔ ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕.๕ สืบค้นข้อมูลความต้องการวิชาเอก ความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง ย้ายบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง

๕.๖ ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคะแนนตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน ในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง

๕.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองข้อมูลการย้าย การโอน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาก่อนเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

๕.๘ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๓. นโยบายการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เชิดชูเกียรติและ เสริมสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสม เพื่อให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และส่งผลให้ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และนำผลการพัฒนาไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยการปรับปรุงการกำหนดต่อไป ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการโดยวิธีการที่หลากหลายดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภารกิจ ๔ ด้าน ได้แก่

๓.๑.๑ พัฒนาด้านวิชาการ เช่น การฝึกอบรมครูผู้สอนตามกลุ่มสาระ/นโยบาย

๓.๑.๒ พัฒนาด้านบริหารงบประมาณ เช่นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อ จัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์

๓.๑.๓ พัฒนาด้านบริหารงานบุคคล เช่น พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม การประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. การเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ และเชิดชูเกียรติอื่น ๆ การสวดมนต์ ทำบุญ ๙ วัด การทอดกฐิน และร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้อเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลเพื่อต่อต้านเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๓.๑.๔ พัฒนาด้านบริหารทั่วไป เช่น การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาผ่านการประชุม ประจำเดือน การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล การพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยกระบวนการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้แบบ PLC โดยการศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบ

๓.๒ สํารวจความต้องการ จําเป็นในการฝึกรวม พัฒนา จัดทําแผนงาน/โครงการฝึกรวมพัฒนา บุคลากร จัดทําและพัฒนาหลักสูตร คู่มือและเอกสารประกอบการอบรมพัฒนา ประเมินผลการฝึกรวม รายงาน ประสานผลไปยังผู้เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในปี ๒๕๖๓ กำหนดให้ดําเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ สํานักงาน ก.ค.ศ.ตามมติคณะรัฐมนตรี สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้พัฒนาระบบ/ ผลิตภัณฑ์อบรมออนไลน์ DSD๔T SSK๑ จำนวน ๑๐ หลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูในสังกัด และบุคลากรภายนอกที่มีความสนใจ

๓.๓ สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นสํานักงานต้นแบบ ในการพัฒนาข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้ดํารงตําแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ และรองผู้อำนวยการ สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ

๓.๔ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีนโยบายที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ดังนี้

๔.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อนไว้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ

๔.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นตู้ ATM ตลอดจนการใช้เทคโนโลยี การสื่อสารในการบริหารงานเช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย

๔.๓ มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิ ผู้มาติดต่อ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามเพื่อรักษาความปลอดภัย

๔.๔ นโยบายการออกหนังสือรับรองการกู้ยืม เมื่อมีเงินเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินเดือน

๔.๕ นโยบายด้านสวัสดิการค่าเช่าบ้านราชการ ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร รางวัลเชิดชูเกียรติ เกียรติบัตรรางวัลเนื่องในโอกาสวันครู SSK๑ AWARDS และ วาระอื่น ๆ

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๕.๑ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ๒ ครั้ง /ปี (๓๑ มีนาคม และ ๓๐ กันยายน ของทุกปี)

๕.๒ มอบหมายให้แต่ละกลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมแล้วเสร็จ จึงส่งมาที่ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการต่อ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของแต่ละตำแหน่ง

๕.๔ การแจ้งผลการประเมิน เป็นรายบุคคล

๕.๕ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรอง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย กิจกรรมน้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง จนได้รับรางวัล “ องค์กรคุณธรรม ” และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรอง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ในลำดับที่ ๔๘ ของประเทศ ระดับ A คะแนนรวม ๙๓.๑๙ และในปี ๒๕๖๔ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ศึกษาคู่มือสำนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นประจำทุกปี

๖.๓ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต

๖.๔ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์

๖.๕ ประกาศช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟัง

ความคิดเห็น

๖.๖ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

- ๖.๗ ดำเนินการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”(เขตสุจริต) และบริหารงาน
แบบมีส่วนร่วม
- ๖.๘ ดำเนินการตามโครงการองค์กรคุณธรรม “น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง”
- ๖.๙ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับบุคลากรในสังกัดทุกคน
- ๖.๑๐ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/
ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓


ว่าที่ร้อยตรี
(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ส่วนที่ ๔

รายงานผลการบริหารจัดการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
มีกระบวนการดำเนินงานดังนี้

๑. ยึดหลักบริหารงานบุคคล ๔ R ประกอบด้วย

- ๑.๑ Recruit : สรรหา
- ๑.๒ Re- develop : พัฒนา
- ๑.๓ Retrain : อบรมรักษา
- ๑.๔ Retire : ดูแลหลังเกษียณ

๒. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการจัดการศึกษา ๒ ระบบ ดังนี้

๒.๑ ใช้บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกคน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลง ก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้

- ๒.๑.๑ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ๒.๑.๒ พัฒนานอกระบบให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมการติดตามและประเมินผลภายในองค์กร
- ๒.๑.๔ สอดคล้องเชื่อมโยงกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๕ มีองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนร้อยละ ๘๐
- สมรรถนะ/พฤติกรรมการปฏิบัติงานสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๘.๒ กำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานตัวบ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน จากบนลงล่าง (Goal cascading Method) ๔-๗ ตัวชี้วัด

- ๒.๑.๕ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เป็นภาษากลางในการสื่อสาร
- ๒.๑.๖ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นสื่อเข้าสู่แหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของโลกในปัจจุบัน
- ๒.๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ จากการเรียนรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๓ ใช้ระบบวินัยคุณธรรม

๒.๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง MOU

๒.๓.๒ ประเมินประวัติการมาสาย การลา การขาดราชการ

๒.๓.๓ ประเมินความประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย

๑. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งมีนครอง

ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน ๑ อัตราราย

- นายวิเชียร บุญราช

ลูกจ้างประจำ (นายโอภาส ทวี) จำนวน ๑ อัตราราย

๑.๒ ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งว่าง

- บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค. (๒) (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จำนวน ๑ อัตราราย

คำสั่ง สพฐ./สุพรรณบุรี ที่ ๓๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

- ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน ๑๖๕ อัตราราย

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๗๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓/ ๑๐ อัตราราย (เกินไปขาด)

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๘๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓/ ๑๕๒ อัตราราย (คืนเกษียณ ๖๓)

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๘๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓/ ๒ อัตราราย (เกินไปขาด)

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔/ ๑ อัตราราย (เกินไปขาด)

- ข้าราชการครูสายงานนิเทศการศึกษา(สพป.มหาสารคาม) จำนวน ๕ อัตราราย

๑.๓ ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งมีนครอง

ข้าราชการครูสายงานการสอน (๗+๒) จำนวน ๙ อัตราราย

๑.๔ กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย

ประเมินตาม ว ๒๑/๖๐

๑.๔.๑ นางสาววิญญา บุตรกุล ครูโรงเรียนบ้านม่วงเป่หมือดแอ่ อ.โนนคูณ (๒๖ ต.ค.

๖๓)

ประเมินตาม ว ๑๗

๑.๔.๒ นางคะนิงนิต ไทยปิยะ ครูโรงเรียนบ้านคูบ อ.น้ำเกลี้ยง (๒๗ ต.ค.๖๒)

๑.๔.๓ นางสาวประภาดา วรรณวงษ์ ครูโรงเรียนบ้านสะเต็งอ.น้ำเกลี้ยง (๒๗ ต.ค.๖๓)

๑.๔.๔ นายนพรัตน์ ทองขาว ครูโรงเรียนบ้านแสงใหญ่ฯ อ.กันทรารมย์ (๒๐ ต.ค.๖๒)

๑.๔.๕ นายนฤพล เชื้อทอง ครูโรงเรียนบ้านหนองโอ. อ.กันทรารมย์ (๓ ก.ย.๖๓)

๑.๔.๖ นายกฤษณะ ศรีมาลา ครูอนุบาลน้ำเกลี้ยงฯ อ.น้ำเกลี้ยง (๔ ก.พ.๖๓)

๑.๔.๗ นางทิพวรรณ สุกแสง ครูโรงเรียนบ้านทุ่งสว่าง อ.น้ำเกลี้ยง (๕ ก.พ.๖๓)

๑.๔.๘ นายเชาววิช ตำนสมบุรณ์ ครูโรงเรียนบ้านโคกเพ็ก อ.งิ้ว (๒๐ ก.พ.๖๓)

๑.๔.๙ นางสาววิไล จันทร์ทิพย์ ครูโรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้องฯ อ.กันทรารมย์

(๓๑ มี.ค.๖๓)

๑.๔.๑๐ นายพัชรกฤต สฤกษ์เศรษฐการ ครูโรงเรียนบ้านหนองแลงระแงะ อ.น้ำเกี๋ยง
(๒๔ เม.ย.๖๔)

๑.๔.๑๑ นางดวงตา สะอาด ครูโรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้องฯ อ.กันทรารมย์
(๒๗พ.ค.๖๓)

๑.๔.๑๒ นางสาวสุกัญญา คุณทวี ครูโรงเรียนบ้านบูรพา อ.กันทรารมย์ (๕ มิ.ย.๖๓)

๑.๕ กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

จำนวน ๓๖ ราย

๑.๖ กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการสอนให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน - ราย

๑.๗ ประเมินครูผู้ช่วยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖๖ ราย ดังนี้

๑.๗.๑ คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๓๔ ราย

๑.๗.๒ คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒ ราย

๑.๘ กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการบริหารสถานศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสงคราม ธีรน้ำคำ ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ

โรงเรียนบ้านโคก อำเภอกันทรารมย์ เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑.๙ กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูสายงานการบริหารสถานศึกษาให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

จำนวน - ราย

๑.๑๐ เลื่อนแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้ง	กลุ่มภารกิจ
๑	นางสร้อยญา เถาว์บุญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	นางธัญญาธนันท์ นิธิเกษมโกคิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มนโยบายและแผน
๓	นางรุจิราภรณ์ หลาวทอง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ส่งเสริมการจัดการศึกษา
๔	นางชนารตี เบ้าทอง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕	นางบังอร เล็บขาว	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖	นางนภาพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา
๗	นายอนันต์ ถมทองทวี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๘	นายบุญช่วย รอดเนียม	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ผู้อำนวยการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง	กลุ่มภารกิจ
๙	นางสาวสมพรศรี ชาติมนตรี	นิติกรชำนาญการ	นิติกร ชำนาญการพิเศษ	กฎหมายและคดี
๑๐	นางนพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑.๑๑ จ้างครูอัตราจ้าง(ครูวิทย์คณิต) จำนวน ๑๖ อัตรา

๑.๑๒ จ้างครูผู้ทรงคุณค่า จำนวน ๕ อัตรา

๑.๑๓ จ้างธุรการ(๑๕,๐๐๐+๙,๐๐๐) จำนวน

๒๕๑ อัตรา

๑.๑๔ จ้างพนักงานราชการ จำนวน ๑๑๐ อัตรา

๑.๑๕ จ้างพนักงานจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๒ ผลการดำเนินงานตามนโยบายการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอน ๑๓+๗+๒+๓๐+๓ ราย จำนวน ๕๕

๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอน ๑๐+๑+๑๕+๑๘ จำนวน ๔๔ ราย

๒.๓ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา ๔๖+๑๖+๑+๔ จำนวน ๖๗ ราย

๒.๔ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา ๔๖+๑๖+๑+๔ จำนวน ๔๑ ราย

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๗๘๔/๒๕๖๓ ลว ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓(รองฯ) จำนวน ๑๖ ราย

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลว ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลว ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย

คำสั่ง ศธจ.ศรีสะเกษ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๔ ลว ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔(รองฯ)จำนวน ๑ ราย

๒.๕ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารการศึกษา จำนวน ๑ ราย

นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๒.๖ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานนิเทศการศึกษา จำนวน ๔ ราย

๒.๖.๑ นางสาววิภากรดี โพธิ์ศรี

๒.๖.๒ นางสาวช่อผกา พวงมาเทศ

๒.๖.๓ นางวิไรรัตน์ เครื่องทอง

๒.๖.๔ นางจนวนรรณ ภัทรเมธาทิทรกุล

๒.๖.๕ นายวิชญ์ ไชยนะรา

๒.๗ ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานนิเทศการศึกษา จำนวน ๓ ราย

๒.๗.๑ นายอดิศักดิ์ พลศักดิ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๒.๗.๒ นางสาวอมรรัตน์ แก้วสิงห์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๒.๗.๓ นายวิชญ์ ไชยนะรา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
(ไปบรรจุรอง ผอ.สถานศึกษา)

๒.๗.๔ นางนันทภัท ปภินวัช

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ(ย้ายจากอบล๑)

๒.๘ นายสัจจา เจริญศรีเมือง

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (โอนจาก ศจจ.)

๒.๘ ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอน

จำนวน ๑๒๕ ราย

๒.๙ ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา

จำนวน ๘๔ ราย

๒.๑๐ ย้ายและแต่งตั้ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค .(๒)

จำนวน ๒๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ย้าย และแต่งตั้ง	ย้ายไปกลุ่มภารกิจ
๑	นางสร้อยญา เถาว์บุญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	นายธีระยุทธ เชื้อพรหมณ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม. เขต ๒๘
๔	นางทวีศักดิ์ ธรรมวันนา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผน
๕	นางัญญารัตน์ นิธิศเกษมโกคิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มนโยบายและแผน
๖	นางนวพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา
๗	นางณอม สายจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา
๘	นางบังอร เล็บขาว	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๙	นางกุลฉัตร สายคำ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๐	นางภูริตา เตชาภูมาพันธ์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๑	นางกุลจิรา ไตรภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๒	นางสุรียาพร ทองสุข	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๓	นายอนันต์ ถมทองทวี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๑๔	นายบุญช่วย รอดเนียม	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มอำนาจการ
๑๕	นางสาวสมพรศรี ชาติมนตรี	นิติกรชำนาญการ	นิติกรชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๖	นางสาวจุฑาริณี แก้วเกษตรกรณ์ (โอน)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	กลุ่มอำนาจการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ย้าย และแต่งตั้ง	ย้ายไปกลุ่มภารกิจ
๑๗	นางสาวรัตนภรณ์ เจาะใจดี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ/ศก.๓	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๘	นางสุรียาพร ทองสุข	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๑๙	นางโชติกา ยิ่งกำแหง	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๒๐	นางเนาวรัตน์ ไส้กัญญา	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ/สพม.	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
๒๑	นางนภาพร ทองสมบัติ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒.๑๑ การเกษียณอายุราชการ (๒๐๖-๑๖๑)		จำนวน	๒๑๔ ราย
๒.๑๒ การลาออก	ตำแหน่งครู(๔๔) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	จำนวน	๑๒ ราย ๑ ราย
๒.๑๓ การเสียชีวิต		จำนวน	๕ ราย

๓ ผลการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๖ ราย
ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ในสภาพจริงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมสามารถแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ เป็นผู้นำทางวิชาการ ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน โดยผู้เข้ารับการพัฒนากลุ่มที่ ๓ ได้เรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic Learning) ระหว่างวันที่ ๖ -๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ สถานศึกษาที่มีนวัตกรรม หรือการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร/ส่งเสริมทักษะอาชีพ ได้แก่กลุ่มโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับชาติ (ทุ่งเทินโมเดล: ทุ่งเทินบะหมี่เกี๊ยว) ประกอบด้วยโรงเรียนบ้านเทิน และโรงเรียนบ้านพันลำ อำเภอกันทรารมย์ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ กำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายบัญชา เสนาคูณ	ผอ.ร.ร.ชุมชนสะอาดผดุงศิลป์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๒
๒	นายสิทธิพร ผมงาม	ผอ.ร.ร.บ้านลำเพี้ยก	สพป.นครราชสีมา เขต ๓
๓	นางดารณี กิริติปกรณ์	ผอ.ร.ร.บ้านสระสี่เหลี่ยม	สพป.ชลบุรี เขต ๒
๔	นางชรินดา พิมพ์บุตร	ผอ.ร.ร.บ้านปลวกธาตุโสภวิทยา	สพป.สกลนคร เขต ๒
๕	นางอรทัย เกิดภิบาล	ผอ.ร.ร.บ้านควนเมา	สพป.ตรัง เขต ๒
๖	นายสมบัติ สิริวงศ์เครือ	ผอ.ร.ร.แม่ก่งวิทยา	สพป.ลำปาง เขต ๑
๗	นางพรชรี พลแสน	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑
๘	นายไพฑูรย์ ขุนาพรหม	ผอ.ร.ร.วัดบ้านหนองพลวง	สพป.บุรีรัมย์ เขต ๒
๙	นางสนม เสริฐผล	ผอ.ร.ร.บ้านนาพุ	สพป.อุดรธานี เขต ๑
๑๐	นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.ร.ร.อนุบาลแม่ลาน้อย	สพป.แม่ฮ่องสอน เขต ๒
๑๑	นางอมรรัตน์ เขิงหอม	ผอ.ร.ร.ชุมชนเอื้องก่อนาคี	สพป.นครพนม เขต ๒
๑๒	นายคนตรี มีเป้า	ผอ.ร.ร.บ้านหนองเงินฮ้อย	สพป.อุบลราชธานี เขต ๕
๑๓	นายทศพร จันทร์เนตร	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	สพป.เชียงราย เขต ๒
๑๔	นายเอกอนันต์ ปุริตังสันโต	ผอ.ร.ร.บ้านคู(คุรุศึกษ์วิทยาการ)	สพป.บุรีรัมย์ เขต ๔
๑๕	นางสาวสายใจ พุ่มถาวร	ผอ.ร.ร.วัดคลองขุนศรี	สพป.นนทบุรี เขต ๒
๑๖	นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม	ผอ.ร.ร.ด่านซ้าย	สพป.เลย เขต ๒

๓.๒ พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กลุ่ม ผอ.ป.๘)

จำนวน ๑๖ ราย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ในสภาพจริงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมสามารถแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ เป็นผู้นำทางวิชาการ

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน โดยผู้เข้ารับการพัฒนา กลุ่มที่ ๓ ได้เรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic Learning) ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ สถานศึกษาที่มีนวัตกรรม หรือการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร/ส่งเสริมทักษะอาชีพ ในจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ กำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายประจวบ หนูเลี้ยง	ประธาน	สพป.พัทลุง เขต ๑
๒	นายชาญกฤต น้ำใจดี	รองประธานกรรมการ	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๒
๓	นายอนุกุล ศรีสมบัติ	ฝ่ายวิชาการ	สพป.เลย เขต ๑
๔	นางอรรวรรณ แสงสุวรรณ	เลขานุการกลุ่ม	สพป.นนทบุรี เขต ๑
๕	นางกอบขวัญ แดงบำรุง	ผู้ช่วยเลขานุการ	สพป.สงขลา เขต ๓
๖	นายประเสริฐ ลาวัณย์วิสุทธิ์	คณะกรรมการ	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓
๗	นายสมชัย การมาโส	กรรมการ	สพป.เขต ๒๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๘	นายสำเริง สุวรรณพงศ์	กรรมการ	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๓
๙	นายวิทยา ยางสุด	กรรมการ	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓
๑๐	นายพงศ์สันต์ โตเจริญ	กรรมการ	สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
๑๑	นายประเสริฐ วรรณสาร	กรรมการ	สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๑
๑๒	นายณัฐกุล รุณผาบ	กรรมการ	สพม.เขต ๓๔
๑๓	นายเกษม คำศรี	กรรมการ	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒
๑๔	นายไพฑูญา สุวรรณพันธ์	กรรมการ	สพป.ชลบุรี เขต ๒
๑๕	นายชาญชัย ทองแสน	กรรมการ	สพป.อุดรธานี เขต ๒
๑๖	นายชินนทร์ คะอังกู	กรรมการ	สพม.เขต ๑

๓.๓ พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หน่วยพัฒนาที่ ๓๐ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๐ ราย ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นหน่วยพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หน่วยพัฒนาที่ ๓๐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยสามารถช่วยเหลือผู้อำนวยการสถานศึกษาในการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ กำหนดยุทธศาสตร์และจุดเน้นในการปฏิรูป และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้นำทางวิชาการและนักบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ใช้เวลาในการพัฒนา ๑๕ วัน ๑๓๕ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒-๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

ระยะที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๗ วัน แบ่งเป็น ๓ หน่วย

หน่วยที่ ๑ คุณลักษณะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พึงประสงค์ (๑๒ ชั่วโมง)

หน่วยที่ ๒ ภาวะผู้นำทางวิชาการ (๒๑ ชั่วโมง)

หน่วยที่ ๓ การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา (๓๐ ชั่วโมง)

ระยะที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง ๕ วัน

ผู้เข้ารับการพัฒนาเรียนรู้ตามสภาพจริงการบริหารจัดการในสถานศึกษา ภาครัฐ และเอกชน องค์กรเอกชน แหล่งเรียนรู้ที่เป็นเลิศในการบริหารจัดการ ที่มีนวัตกรรมหรือ มีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ มีการกำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง

ระยะที่ ๓ การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในสถานศึกษา ๓ วัน

ผู้เข้ารับการพัฒนาจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในสถานศึกษา โดยการศึกษาวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการเรียนรู้ที่ได้จากการเสริมสร้างสมรรถนะและการเรียนรู้ในสภาพจริงแล้วนำเสนอเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ตามรายงานผลการดำเนินงานที่แนบ)

๓.๔พัฒนาโดยฝึกประสบการณ์ก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

จำนวน ๑๙ ราย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ในสภาพจริงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ใช้เวลาในการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๓๒ วัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้ฝึกประสบการณ์นิเทศการศึกษา โดยมีโครงสร้างหลักสูตร ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะของศึกษานิเทศก์ ใช้เวลาพัฒนา ๘ วัน คัดน้ำหนักระยะ ร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๒ การฝึกประสบการณ์นิเทศการศึกษา ใช้เวลาพัฒนา ๒๐ วัน คัดน้ำหนักระยะ ร้อยละ ๓๐ โดยผู้เข้ารับการพัฒนาได้เรียนรู้ในสถานศึกษา ณ สถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ตามสภาพจริง (Authentic Learning) ระหว่างวันที่ ๗-๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นสถานศึกษาที่มีนวัตกรรม หรือการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการบริหาร/ส่งเสริมทักษะอาชีพให้แก่กลุ่มโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับชาติ (ทุ่งเทินโมเดล: ทุ่งเทินบะหมี่เกี๊ยว) ประกอบด้วยโรงเรียนบ้านเทิน และโรงเรียนบ้านพันลำ อำเภอกันทรารมย์ และ ฯลฯ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ ให้คำแนะนำ กำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ในสภาพจริง จำนวน ๑๙ คน ดังนี้

ลำดับที่สอบ ได้	ชื่อ - สกุล	สังกัด
๑	นางสาวดวงสุดา กาหลง	สพป.สุรินทร์
๒	นายไกรสิทธิ์ ศิริมาก	สพป.สุรินทร์
๓	นายปิยะราษฎร์ แก้วสมุทร	สพป.สุรินทร์
๔	นางณัฐธมล สอใส	สพป.สุรินทร์
๕	นางสุภัคร พุทธานู	สพป.สุรินทร์
๖	นางกรรณิการ์ รัตนวงกต	สพป.สุรินทร์
๗	นางจำปา กินไธสง	สพป.สุรินทร์
๘	นางจิอาภา คะนิงเพียร	สพป.สุรินทร์
๙	นางสาวกฤติยา คำเพราะ	สพป.ศรีสะเกษ
๑๐	นางจนาวรรณ เมธาทิรกุล	สพป.ศรีสะเกษ
๑๑	นายวิษณุ ไชยะนา	สพป.ศรีสะเกษ
๑๒	นายสุวรรณ ศรีประไหม	สพม.ศรีสะเกษ
๑๓	นางอัญนรา สมอินทร์	สพม.ศรีสะเกษ
๑๔	นายไผท คงศรีลา	สพป.ศรีสะเกษ
๑๕	นางสาวบุษยภัค ธรรมสัจย์	สพป.ศรีสะเกษ
๑๖	นางสาวอภิญญา จำนง	สพป.ศรีสะเกษ
๑๗	นายพัชรพล ธรรมแสง	สพม.ศรีสะเกษ
๑๘	นางสาวธนาวดี พระเมเด	สพม.ศรีสะเกษ
๑๙	นายธนพล แสงหิรัญ	สพม.ศรีสะเกษ

ส่วนที่ ๓ การนำเสนอการฝึกประสบการณ์การนิเทศการศึกษา ใช้เวลาพัฒนา ๔ วัน
คติน้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๒๐

๓.๕ พัฒนาผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา ๑ ปี
จำนวน ๖๗ ราย ศึกษาดูงานที่บ้านเพียงหลวง สพป.อุบลราชธานี เขต ๓

๓.๖ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้วย
กระบวนการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ PLC โดยการศึกษาดูงาน ที่ สพป.สระแก้ว และ
โรงเรียนคุณภาพ ณ สพป.มุกดาหาร

๓.๗ ฝึกประสบการณ์นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรมหาบัณฑิตของมหาวิทยาลัย
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ ราย

- มหาวิทยาลัยราชธานี หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑๑ ราย

- ๑) นางสาวประวรรณภา วงศ์ษา
- ๒) นางสาวสุภาวดี วิเศษแก้ว
- ๓) นายสุทธิสาร คำหวาน
- ๔) นายมงคลพฤษ์ แก้วกันหา
- ๕) นางสาวโชติกา ศรีสอน
- ๖) นายปรัชญา บุญยัง
- ๗) นางสาวมลฤดี สิทธิพร
- ๘) นายสิริชัย ศรีชัย
- ๙) นางชุตินันท์ ก้อนทอง
- ๑๐) นายศรีณยู ศรีธัญรัตน์
- ๑๑) นางปิยธิดา ศรีธัญรัตน์

- มหาวิทยาลัยราชธานี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒ ราย

- ๑) นางสาวจิรภัทร์ กกเปื่อย สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
- ๒) นางสาวนิภาวรรณ ดอกอินทร์ สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร

- มหาวิทยาลัยการจัดการและเทคโนโลยีอีสเทิร์น อุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย

- ๑) นางสาวสุธิพร บุญจันทร์ หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย

- ๑) นางสาวกัลยารัตน์ ทองปด สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
- ๒) นางสาวศศิธร บุญเปรี้ยว สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร

- มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล จำนวน ๑ ราย

- ๑) นางสาวญาดามณี สุทาบุญ ข้าราชการครูโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ

- มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา จำนวน ๔ ราย

- ๑) นางสาวกัลยาณี ทองทับ
- ๒) นายคม สุธรรมมา
- ๓) นายธานนท์ กริชวิมลชัย
- ๔) นายไพชยนต์ อ่อนซ้อย

- มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปริญญาตรี จำนวน ๗ ราย
- ๑) นางสาวลักษิกา ตาซัง สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๒) นางสาวเดือน พลอาจ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๓) นางสาวจินดารัตน์ ปรามค์ศิริ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๔) นางสาวกิตติยา โคตรวงศ์ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๕) นางสาวสุดารัตน์ บุญตา สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๖) นางสาวฉนิชิตา กระสวยทองสาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๗) นางสาววราพร สุวรรณดี สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร

๓.๘ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ด้วยบทเรียนออนไลน์ จำนวน ๑๐ หลักสูตร จำนวน ๒,๓๔๗ คน

๓.๙ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยผ่านการพัฒนา ดังนี้

- คำสั่ง ศธจ.ที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔ ราย
- คำสั่ง ศธจ.ที่ ๑๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒ ราย

๓.๑๐ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพในการบริหารงานที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจและการเมือง ทั้งภายในและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการพัฒนาผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

๑. ดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แจกองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบรวมถึงประสานการดำเนินงานกับสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง เพื่อให้คำแนะนำ ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปีแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. จัดประชุมและกำหนดแนวทางในการประชุมผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามความเหมาะสม

๖. เสนอรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผล ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ทราบ

๗. แจ้งผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ

๘. วินิจฉัย แก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่

๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจาก สพฐ. หรือ ก.ค.ศ. หรือตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๑๐ ตามคำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ บรรจุและแต่งตั้ง

๔๖ ราย ผ่านประเมินแล้ว ทั้ง ๔๖ ราย ตามประกาศ ศรจ.ศรีสะเกษ วันที่ ๑๖ พ.ค.๒๕๖๓

๓.๑๑ ตามคำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ บรรจุและแต่งตั้ง

๑๖ ราย ผ่านประเมินแล้ว ทั้ง ๑๖ ราย ตามประกาศ ศรจ.ศรีสะเกษ วันที่ ๑๖ มิ.ย.๒๕๖๔

๓.๑๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.

๒๕๖๓ บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย และตามคำสั่ง ที่ ๓๓๑/๒๕๖๓

ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย รวมทั้งสิ้น

๕ ราย ผ่านการประเมินแล้วทั้ง ๕ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	อำเภอ
๑	นายเศรษฐาวิทย์ สีหะวงษ์	โรงเรียนบ้านดอนสั้น	เมืองศรีสะเกษ
๒	นางสาวออยใจ ปรารบภัย	โรงเรียนบ้านแก่งประชาสามัคคี	เมืองศรีสะเกษ
๓	นายเกื้อกุล กาลพฤกษ์	โรงเรียนบ้านสร้างบาก	วังหิน
๔	นางปิยวดี กองหล้า	บ้านอีด้อม	กันทรารมย์
๕	นางสาวนวลแข ปฏิสัมพันธ์	บ้านสร้างเหล่าโนนแดง	กันทรารมย์

๓.๑๓ การพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

- ปฐมนิเทศ/จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และประชุมชี้แจง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

- ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓

- ✓ กำหนดประเมินครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔

คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๗๘๔/๒๕๖๓ ลง ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓(รองฯ) จำนวน ๑๕ ราย

- ๑) นายนิรุต โสพัฒน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
- ๒) นางณัฐธยาน์ จันทะรัตน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
- ๓) นายวุฒิสรรณ พิชญสมบัติ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
- ๔) นายปิยะ จันทรชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์
- ๕) นางสาวจุรีรัตน์ บัวลา รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์
- ๖) นางสาวสุภัคค์ธนัน ถาวรพัฒน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์
- ๗) นางสาวนพรัตน์ อรทัย รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
- ๘) นางรำไพ อุดทน รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
- ๙) นายสุชเกษม ทวีชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
- ๑๐) นายอิสระ นันทจักร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลยางชุมน้อยฯ

๑๑) นายสรวิชัย สุว่งภพ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลยางชุมน้อยฯ
๑๒) นางยุพา สีดา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลอำเภอท่าอุเทน(เขิน)
๑๓) นายอัมพร ทองงอก	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูบ
๑๔) นายธนาพงศ์ ปราณีบุตร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินดำเหล่าแสนใต้
๑๕) นายทิวทอง ทองเสียน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำเกลือ

คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๔ ลว ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔(รองฯ) จำนวน ๑ ราย

- ๑) นางกนกอร ศรศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียนตะตอกวิทยา
- ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - ✓ กำหนดประเมินครั้งที่ ๑ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลว ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย

๑) นางเฉลิมศรี วรรณทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระหวั้นโนนเจริญ
๒) ว่าที่ ร.ต.หญิงปัทมาภรณ์ ศรีสุระ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนแดง
๓) นายบุญเรือง เสนาะศัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคำ
๔) นางสาวปัทมา นันทวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกันจ้อ
๕) นายศุภณัฐ ผลิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหิน
๖) นายโกศล จุลเหลา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกเพ็ก
๗) นายทิวา แก้วพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหอยโนนคู่
๘) นางอรทัย สมยิ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสำโรงหนองหมากแซว
๙) นางสาวประภัสสร ทองสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไฮ
๑๐) นายภัทรกฤต แจ้อบล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวนกล้วย
๑๑) นายศักดิ์โชค ใจนวล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโอง
๑๒) นายภวัต สุนทรกุลภัทร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชีเหล็ก (อสพป.๔๐)

คำสั่ง ศรจ.ศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลว ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย

๑) นางสาวปภาวรินทร์ ทองสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียนจินดาวิทยาคาร ๓(บ้านหนองไฮ)
๒) นางสาวพีรญา พันธสีมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลิงไธ
๓) นายสมพงษ์ จอมหงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสนม
๔) นายปรัชรงค์ชัย เต็มใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่าง(อสพป.๑๗)พย.
๕) นายประวิทย์ อยู่ยีน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่าง/นค
๖) นายณรงค์ สุวรรณสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสีถ่าน
๗) นางศิริพรรณ มະนุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกะวัน
๘) นายสุรชัย สีดาดำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งสว่าง/นค.
๙) ว่าที่ ร.ท.พิทักษ์ชัย คำพะทา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม
๑๐) นายพิพัฒน์ เฌอร์กิจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตลาด
๑๑) นางอรัญญา กิ่งสีดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหัวเข้ากรรม
๑๒) นายพัชระ วงศ์เจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่าง/นค.

๓.๑๔ งานส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รางวัลระดับชาติ/ภาค/จังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ
๑	ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี	ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒	ก.พ.
๒	ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี	ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้นำขับเคลื่อน “โรงเรียนดี ๕ ตามรอยพ่ออย่างพอเพียง” โดยใช้หลัก “บวร” บ้าน/วัด/โรงเรียน ในการพัฒนา ปี ๒๕๖๒	สพฐ.
๓	นางสาวรุ่งอรุณ เมธภัทรกุล	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	เหรียญลูกเสือสดุดีชั้นที่ ๑	คุรุสภา
๔	นางสาวรุ่งอรุณ เมธภัทรกุล	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	คุรุสดุดี	คุรุสภา
๕	นายอภิวัฒน์ แสนคุ้ม	ผอ.โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ	คุรุสดุดี	คุรุสภา
๖	นายสุรชาติ ทอนศรี	ผอ.โรงเรียนอนุบาลกันทรารมย์	คุรุสดุดี	คุรุสภา
๗	นางวิจิตรา วันเลิศ	ครู/บ้านโพธิ์โนนจานอีลอก	คุรุสดุดี	คุรุสภา
๘	นางกนกวรรณ อรรถวัน	คร/	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี ๒๕๖๓	คุรุสภา
๙	นางบังอร จั่นล่องคำ	ครู/บ้านกุดเมืองฮาม	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี ๒๕๖๓	คุรุสภา
๑๐	นายอรุณโรจน์ วันเลิศ	ผอ.ร.ร./บ้านโพธิ์จานอีลอก	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี ๒๕๖๓	คุรุสภา
๑๑	นายอุดม โพธิ์ชัย	ผอ.ร.ร./บ้านแท่งวิทยา	เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ปี ๒๕๖๓	คุรุสภา
๑๒	นางสาวอัญชลี ทันทิ	ครู/ร.ร.บ้านลุมพุกคูวงศ์	ครูดีในดวงใจ	สพฐ.
๑๓	นางสาวบุญเรือง พาววัน	ครู/ชนพ.บ้านลุมพุกคูวงศ์	คุรุสดุดี ปี ๒๕๖๑	คุรุสภา
๑๔	นางสาวธีระนันท์ พันธุ์เพ็ง	ครู/ชนพ.บ้านเทิน	ครูดีในดวงใจ	สพฐ.
๑๕	นางดาวรุ่ง โสภา	ครู/ชนพ.บ้านเอกสร้างเรือง	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ ๕	มูลนิธิคุรุดี ของแผ่นดิน
๑๖	นายสุรศักดิ์ เจตนา	ครู/ชนพ.บ้านโนนผึ้ง	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ ๕	
๑๗	นางปณณดา สอนเจริญ	ครู/ชนพ.บ้านโนนผึ้ง	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ ๕	
๑๘	นางสาวสุติมา สีดาพันธ์	ครู/ชนพ.บ้านหนองถ่มฯ	ครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน ชั้นที่ ๕	
๑๙	นายทัพเทพ พิทักษ์ ไหมทอง	ผอ.ร.ร.บ้านกะวัน	ครูดีของแผ่นดิน ชั้นพื้นฐาน	
๒๐	นางภิญญ์นันท์ ศรีคำ	ผอ.ร.ร.บ้านขี้เหล็ก	โครงการเครือข่ายครูดีของแผ่นดิน	
๒๑	นางสุรณี บุญถนอม	ครู.ร.ร.บ้านเขวา	เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท	
๒๒	นายกิตติศักดิ์ มครนันท์	ผอ.ร.ร.บ้านไทยบวกแต่บวกเคย	๒๕๖๓	
๒๓	นายอวยพร มังษา	ครู.ร.ร.บ้านไทยบวกแต่บวกเคย		
๒๔	นางจิราภรณ์ มูลเมืองแสน	ครู.ร.ร.บ้านโนนแกด		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ
๒๕	นางสาวสมใจ เวียงรัตน์			
๒๖	นางสาวอรทัย อิ่มเต็ม			
๒๗	นางสาวเจนจิรา เจตินัย			
๒๘	นางสาวณิ โคบุตร			
๒๙	นางสาวจิตรา มุกดาดี			
๓๐	นางทิฆัมพร อุดมศรี	ครู.ร.ร.บ้านโนนแกด	ครูดีของแผ่นดิน ชั้นพื้นฐาน โครงการเครือข่ายครูดีของแผ่นดิน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท ๒๕๖๓	มูลนิธิครูดี ของแผ่นดิน
๓๑	นางรุ่งนรินทร์ บุตรมี			
๓๒	นางคำหยาด เจริญศรี			
๓๓	นางวาสนา สงโสด	ผอ.ร.ร.บ้านโนนแกด		
๓๔	นางสาวประภัสสร วิเศษสังข์	ครู ร.ร.บ้านโนนคูณ		
๓๕	นายสุรศักดิ์ เจตนา	ผอ.ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
๓๖	นางปทุมณา สอนเจริญ	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
๓๗	นางอุบลศรี สีหบุตร	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
๓๘	นางรัชนี สายเนตร	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
๓๙	นางอารณ์ ทองสุ	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
๔๐	นางเยาวลักษณ์ บุรกรณ์	ครู ร.ร.บ้านโนนผึ้ง		
๔๑	นายอนันท์ จันทฤกษ์ดี	ครู ร.ร.บ้านโนนเพ็ก		
๔๒	นางสาวเกศรา ชาภักดี	ครู ร.ร.บ้านโนนสัง (โนนสังวิทยาคาร)		
๔๓	นายทวีศักดิ์ สว่าง	ผอ.ร.ร.บ้านโพนแดง		
๔๔	นางอิสรานันท์ แก้วกนก	ครูบ้านล้นฟ้า		
๔๕	นายกิตติศักดิ์ เกษศรีรัตน์	ครูบ้านสวนกล้วย		
๔๖	นายราชันย์ คำเพราะ	ครูบ้านสว่าง		
๔๗	นางวรินทร์นิชา บุญหนุน	ครูบ้านเสือบอง		
๔๘	นางจิตร์วริน อยู่เย็น			
๔๙	นางสาวสุปราณี ใจสูงเนิน	ครูบ้านหนองเข็งเหล่าแค		
๕๐	นางบุญยดา ศรีบุญเรือง	ครูบ้านหนองคูโนนแก้ว หนองอีย่า		
๕๑	นางสาวสุติมา สีดาพันธ์	ครู ร.ร.บ้านหนองถ่มฯ		
๕๒	นางสาวประภาพร วังศรี			
๕๓	นายอุดร วงค์ยศ			
๕๔	นางสาวชลธิชา โสตา			
๕๕	นางสาวปัทมาวรรณ ห่อคำ			
๕๖	นางสาวรัชต์วดี วรรกิตต์สกุลชัย		ครูบ้านหนองโนวิทยา	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ	
๕๗	นางสาวนารีรัตน์ เอกศิริ	ผอ.ร.ร.บ้านหนองไผ่			
๕๘	นางธัญกาญจน์ ภาสตรโจน์	ผอ.ร.ร.บ้านเอกสร้างเรือง			
๕๙	นางดาวรุ่ง โสภา	ร.ร.บ้านเอกสร้างเรือง			
๖๐	นางอุบล ชาไกล				
๖๑	นางสายสมร คำเหลื่อ	ครูบ้านเอกสร้างเรือง			
๖๒	นายสุพัฒน์ บุญรอง				
๖๓	นางสาวศิริพร ศรีเมือง	ครูบ้านเอกสร้างเรือง	ครูดีของแผ่นดิน ชั้นพื้นฐาน	มูลนิธิครูดี ของแผ่นดิน	
๖๔	ว่าที่ รต.จตุพล เกสร	ครูอนุบาลกัณฑ์ธรรมย์	โครงการเครือข่ายครูดีของแผ่นดิน		
๖๕	นางสาวณัฐรดา กานวงศ์	รอง ผอ.ร.ร.อนุบาลศรีสะเกษ	เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท		
๖๖	นายปรัชญา บัวหุ้ง	ครู ร.ร.อนุบาลศรีสะเกษ	๒๕๖๓		
๖๗	นางสาวธัญญา ศรีจันทร์				
๖๘	นางสุจิตรา ชาญชิตร์				
๖๙	นายณรินทร์ ชินศรี				
๗๐	นางขวัญใจ ใจจง				
๗๑	นางบังอร จันทองคำ	ครู/ชนพ.บ้านกุดเมืองฮามฯ	ชนะเลิศเหรียญทองรางวัลทรงคุณค่า		สพฐ.
๗๒	นายอุทัย จันทะรัตน์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ	สพฐ.OBEC AWARDS ปี ๖๑		สพฐ.
๗๓	นางสาวนัยนา นีระเสน	อัตรากำลังบ้านหนองนาเวียง		สพฐ.	
๗๔	นายสมนึก พรหมจันทร์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ		สพฐ.	
๗๕	นางสาวณัฐญา อนุพันธ์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ		สพฐ.	
๗๖	นางวาสนี ศิริบุญณ์	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ	ครูผู้สอนยุคกษัตริย์ระดับ ๑ ดีเด่น โล่พระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๒	สพฐ.	
๗๗	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จัดกิจกรรมลูกเสือระดับดี ปี ๖๐	สพฐ.	
๗๘	โรงเรียนบ้านหนองบัวท่าช้าง	-	โรงเรียนต้นแบบอาหารกลางวัน ดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑	สพฐ.	
๗๙	โรงเรียนบ้านเหล่าฝ้าย	-	โรงเรียนต้นแบบลูกเสือ ของ สพฐ. ประจำปี ๒๕๖๑	สพฐ.	
๘๐	โรงเรียนบ้านอีด้อม	-	โรงเรียนต้นแบบอาหารกลางวัน ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒	สพฐ.	
๘๑	โรงเรียนบ้านหัวเหล่า	-	โรงเรียนต้นแบบอาหารกลางวัน ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒	สพฐ.	
๘๒	นางสสิยาภรณ์ เพ็ญชัย	ครู/ชนพ.อนุบาลศรีสะเกษ	ชนะเลิศเหรียญทองรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.OBEC AWARDS ปี ๖๒	สพฐ.	
๘๓	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ปี ๒๕๖๒	สพฐ.	
๘๔	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำ ขับเคลื่อน “โรงเรียนดี ๕ ตามรอยพ่อ	สพฐ.	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบ
			อย่างพอเพียง” โดยใช้หลัก “บวร” บ้าน/วัด/โรงเรียน ในการพัฒนา ปี ๒๕๖๒	
๘๕	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีคะแนนการทดสอบขั้นพื้นฐาน O-NET ชั้น ม.๖ เฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นลำดับที่ ๘ ปี ๒๕๖๒ ให้เมื่อ ๒๕๖๓	สพฐ.
๘๖	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลการติดตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของ สพฐ. ตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาในภาพรวม ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ระดับดีมาก ให้เมื่อ ๒๕๖๓	สพฐ.
๘๗	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑		องค์กรคุณธรรม จังหวัดศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๔	สพฐ.
๘๘	ทีม Yes !!! Like โรงเรียนบ้านก้านเหลือง	ตัวแทนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ชิงชนะเลิศระดับประเทศ To be number one ปี ๒๐๒๐	มูลนิธิ หิญาอุบลรัตน์ นราชนิกุล องค์ประธาน มูลนิธิ To be number one
๘๙	ทีม Boss Za โรงเรียนบ้านก้านเหลือง	ตัวแทนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ชิงชนะเลิศระดับประเทศ To be number one ปี ๒๐๒๐	มูลนิธิ To be number one
๙๐	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		ชนะเลิศ To be number one Dancercise รุ่น Pre-Teenage อายุ ๙-๑๔ ปี/ ๖๒	จังหวัด ศรีสะเกษ
๙๑	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		ชนะเลิศ To be number one Dancercise รุ่น Junior อายุ ๖ - ๙ ปี/๖๒	
๙๒	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		ชนะเลิศอันดับ ๑ To be number one Dancerciseรุ่น Pre-Teenage อายุ๑๐-๑๔ ปี/ ๖๑	
๙๓	ด.ญ.วราภรณ์ พิมพทอง และคณะ	นร.บ้านก้านเหลือง	ชนะเลิศเรียงความเรื่องเล่าดีดีของชาว To be number one ปี ๖๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจังหวัดศรีสะเกษ	
๙๔	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		รางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๓ ประเภทสถานศึกษาขนาดกลาง ระดับทอง	สพฐ.
๙๕	โรงเรียนบ้านก้านเหลือง		รางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๓ ประเภทสถานศึกษาขนาดกลาง ระดับยอดเยี่ยม	สพฐ.

๓.๑๕งานพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ (วิทยฐานะเชี่ยวชาญ)

ที่	ชื่อ - สกุล	สายงาน	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
๑	ว่าที่ร้อยตรีทวีศักดิ์ นามศรี	สายงานบริหารการศึกษา/ว๑๒/๖๑	ผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
๒	นายอมรโชคศิริ อมตะสายแก้ว	สายงานบริหารสถานศึกษา/ว ๑๓/๕๖	ผู้อำนวยการโรงเรียนจินดาวิทยาคาร ๓
๓	นายอนุศักดิ์ พันธุ์งาม	บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
๔	นายสุรชาติ ทอนศรี	บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
๕	นายจิรัฏฐ์ พิพัฒน์ภัทรกุล	สายงานการสอน/ว ๑๓/๕๖	ครู /โรงเรียนอนุบาลวัดพระโต
๖	นางวีระยา ศิริรัชฎานันท์	สายงานการสอน/ว ๑๓/๕๖	ครู /โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ

เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย (ตุลาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
๑	นายสงคราม ธีน้ำคำ	บริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก/กร.

เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานการสอน จำนวน ๓๖ ราย (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
๑	นายติณภพ สีดากุล	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนอนุบาลยางชุมน้อยฯ/ยช.
๒	นายไสว วรณทวิ	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนอนุบาลวัดพระโต/ม.
๓	นางวาสนา ภูงามเขียว	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านรุ่ง/นก.
๔	นายพิเชษฐ์พงษ์ อสีพงษ์	กอท.	ครู/โรงเรียนอนุบาลพยุห์/พย.
๕	นายทะนงศักดิ์ ศรีวงษ์	กอท.	ครู/โรงเรียนบ้านจานหนองคู/ม.
๖	นางธราภรณ์ สุตนนท์	กอท.	ครู/โรงเรียนบ้านรุ่ง/นก.
๗	นางจุไรรัตน์ ลำนาค	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านโพนยาง/วท.
๘	นายทีเด็ด สายธนู	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแลงระเิง/นก
๙	นางรัตนาพร บุรดา	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านอาลัย/กร.
๑๐	นางจารุวรรณ มงคลโคตร	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านอาลัย/กร.
๑๑	นางอัญญา สมอินทร์	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านอาลัย/กร.
๑๒	นายศรุต บุญโนนแต่	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านคูบ/นก.
๑๓	นายสนธยา วิเศษสังข์	คณิตศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านสว่าง/วท.
๑๔	นายวีระ บุญธรรม	สุขศึกษา/พลศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านดอนใหญ่ (สิริราษฎร์วัฒนา)/วท.
๑๕	นางยุพา สีดา	กอท.	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแวง/นก.
๑๖	นางสาวอารีวรรณ ทองสุ	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนอนุบาลน้ำเกลี้ยง/นก.
๑๗	นางสาวกนกอร ศรศรี	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านโคกสะอาด/กร.
๑๘	นางปราณี ศิริมงคล	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านสบาย/นก.
๑๙	นางจรัสภรณ์ สิริราช	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านน้ำเกลี้ยง/นก.
๒๐	นางปาริชาติ สุวรรณสุข	ปฐมวัย	ครู/โรงเรียนบ้านน้ำเกลี้ยง/นก.

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ตำแหน่ง/สถานศึกษา
๒๑	นางสาวกนกวรรณ อ้อมแก้ว	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านผักบั้ง/กร.
๒๒	นางจิตาพร สู่เสน	ภาษาอังกฤษ	ครู/โรงเรียนบ้านสบาย/นค.
๒๓	นางนพมาศ แก้วภักดี	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
๒๔	นางราณี ชันชัย	ภาษาอังกฤษ	ครู/โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์/นค.
๒๕	นางธิดารัตน์ มีปิด	วิทยาศาสตร์	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
๒๖	นายสมพงษ์ กระเสียน	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านร่องสะอาด/พย
๒๗	วิจารย์ ชันทองคำ	ปฐมวัย	ครู/โรงเรียนบ้านสบาย/นค.
๒๘	นางสาวพรเทวีญ์ เพ็ญสุข	ภาษาอังกฤษ	ครู/โรงเรียนบ้านบุรพา/กร.
๒๙	นางไพวัลย์ สรรพศรี	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านเกาะ/กร.
๓๐	นายเอกลักษณ์ นาคันธร	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านพะเนางวิทยา/นค.
๓๑	นางสาวปาจรีย์ นนทวงษ์	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้านหนองแวงโนนเขาว/ม.
๓๒	นายภูธร คำพันธ์	ภาษาไทย	ครู/โรงเรียนบ้าน
๓๓	นางศิริวรรณ อุ้นทรัพย์	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านกุดเมืองฯ/ยช.
๓๔	นางวนิดา จันทร์มาลี	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนอนุบาลน้ำเกลี้ยง/นค.
๓๕	นายอาธรณ์ หมื่นศรี	บริหารการศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านหนองหัวทับท้าย/พย.
	ประเมิน ว๒๑/๒๕๖๐		
๑	นางพิมพ์อร ทองไทย	สังคมศึกษา	ครู/โรงเรียนบ้านค้อเมืองแสน/ยช.

วิทยฐานะชำนาญการ สายงานการสอน จำนวน ๖๕ ราย (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑-ปัจจุบัน)

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	สถานศึกษา
	ประเมิน ว ๒๑/๖๐		
๑	นางสิตานันท์ ไชยราช		โรงเรียนบ้านหนองปลาเชิงกอไธล์
๒	นางสาววรัญญา บุตรกุล	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านม่วงเป่หมือดแ่อ
	ประเมิน ว๑๗		
๓	นางคะนิงนิต ไทยปิยะ	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านคูบ
๔	นางสาวประภาดา วรรณวงษ์	กทอ.	โรงเรียนบ้านสะเต็ง
๕	นายนพรัตน์ ทองขาว	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้าน
๖	นายนฤพล เชื้อทอง	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้าน
๗	นายกฤษณะ ศรีมาลา	สังคมศึกษา	โรงเรียนบ้าน
๘	นางทิพวรรณ สุกแสง	กอท.	โรงเรียนบ้าน
๙	นายเขาวัวช ด่านสมบูรณ์	สังคมศึกษา	โรงเรียนบ้าน
๑๐	นางสาววิไล จันทร์ทิพย์	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้าน
๑๑	นายพัชรกฤต สฤษฏ์เศรษฐการ	กอท.	โรงเรียนบ้าน
๑๒	นางดวงตา สะอาด	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้าน
๑๓	นางสาวสุกัญญา คุณทวี	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้าน

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	สถานศึกษา
๑๔	นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตี้ย	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
๑๕	นางสาวรัชณี พรหมสว่าง	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
๑๖	นางสุภาภรณ์ สีหะวงษ์	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านเทิน/กร.
๑๗	นางโฉมยงค์ ศรีนนท์	กอท.	โรงเรียนสิงไธ/วท.
๑๘	นายสมาน สู่เสน	กอท.	โรงเรียนบ้านทางว่าวโนนบัว/ม.
๑๙	นางณัฐชยา อัจหาญ	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านบุรพา/กร.
๒๐	นางศิริประภา จันทมนตรี	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
๒๑	นางสาวสายรุ้ง จันทะศิลา	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านหนองบาง/นค.
๒๒	นางจินตนา บัวทอง	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านหนองหวาย/กร.
๒๓	นายอนุชาติ ใจกล้า	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้านแสงใหญ่/กร.
๒๔	นายศักดิ์อรุณ สีตางาม	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
๒๕	นางสาวปริศนา หงส์ศิลา	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
๒๖	นางสาวยุพา ปัดถา	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองโนวิทยา/ม.
๒๗	นางสาวอัญชิสรา สุจริต	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี/พย.
๒๘	นางสาววิชชุดา นันทวัน	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านจานหนองคู/ม.
๒๙	นางสาวอัจฉรรัตน์ สุวรรณพัฒน์	สุขศึกษา/พลศึกษา	โรงเรียนบ้านชุมคำ/วท.
๓๐	นางสาวฉวีวรรณ พุ่มไม้	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองเตย/พย.
๓๑	นายสมชาย นนทะศรี	กอท.	โรงเรียนบ้านโนนหนองลิ้ม/นค.
๓๒	นางสาวนันทิดา สุขอ้วน	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนกล้วย/กร.
๓๓	นางสาวศตพร แสงพยัค	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านเวาะวิทยาคม/นค.
๓๔	นางทราภรณ์ อนุทุม	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
๓๕	นางสุปราณี ศิริวัฒน์วิมล	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านม่วงเปเหมือนดแอ/นค.
๓๖	นางสาวหนึ่งฤทัย ศรีแก้ว	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านผักแพว/กร.
๓๗	นายอำนาจ ถิ่นนาเมือง	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง/ม.
๓๘	นายพิเชษฐ์ ศิละพันธ์	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านโนนคูณ/นค.
๓๙	นางสาวปาริชาติ พวงจำปา	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านโนนงาม/นค.
๔๐	นางสาวณัฐมน คำคุณ	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านโนนหนองลิ้ม/นค.
๔๑	นางสาวอักษร พรหมสิงห์	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านสร้างสะแบง/วท.
๔๒	นางสาวบุปผารวรรณ สีตา	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านเหล่าฝ้าย/นค.
๔๓	นางณัฐพิมล บุราณี	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านทางว่าวโนนบัว/ม.
๔๔	นายรัชชัย บัวไชย	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านนาดี/กร.
๔๕	นางสาวอิสราวรรณ จันทร์เพ็ญ	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านเวาะวิทยาคม/นค.
๔๖	นางสาวจิรวดี ศรีโนนลาน	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านแหวด/นค.
๔๗	นายเศรษฐา คำลอย	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
๔๘	นางศุภลักษณ์ ศิละวงษ์	ภาษาไทย	โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ/ม.
๔๙	นางนิตยา เสมอใจ	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ/ม.

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้	สถานศึกษา
๕๐	นางสาวอมรรรัตน์ บุญเสนอ	ปฐมวัย	โรงเรียนอนุบาลโนนคูณ/นค.
๕๑	นางนัยนา บัวเขียว	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองบัวไชยวาน/กร.
๕๒	นางพรธิรา อินทร์สำราญ	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านหนองโพธิ์/ม.
๕๓	นางปิยธิดา ยาศรี	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านหนองแวง/นค.
๕๔	นางสาวนันทชพร พวงพุ่ม	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านโพนดวน/วท.
๕๕	นายปรกากร ศรีไชย	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
๕๖	นายณัฐชยุตม์ ลาลูน	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านหนองแวงโพนเขวา/ม.
๕๗	นางสาวรุ่งทิพย์ แสงทรัพย์	ปฐมวัย	โรงเรียนจาม/กร.
๕๘	นางสาวจรรยา เรื่องศรี	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านคูบ/นค.
๕๙	นายคมกฤษ อารีย์	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านโคกสะอาด/กร.
๖๐	นายรินทร์ภัส ศรีคำ	วิทยาศาสตร์	โรงเรียนบ้านน้ำเกลือ/นค.
๖๑	นางสาววนิดา มะลัย	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านปลาช่อน/นค.
๖๒	ว่าที่ ร.ต.ณรงค์ศักดิ์ บุตรวงศ์	กอท.	โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์/นค.
๖๓	นางสาวสายทอง วรรณทวี	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านสบาย/นค.
๖๔	นายปรเมษฐ์ จิตรโชติ	ศิลปะ	โรงเรียนบ้านยาง/กร.
๖๕	นางสาวกิตติยา แสงทอง	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านรุ่ง/นค.

๔. ผลการดำเนินงานตามนโยบายประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าจ้าง จำนวน ๒ รอบ/ปี ได้แก่ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และบริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้

๔.๑	เลื่อนขั้นเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	จำนวน	๔๒ ราย
๔.๒	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานนิเทศการศึกษา	จำนวน	๑๖ ราย
๔.๓	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารสถานศึกษา	จำนวน	๒๖๖ ราย
๔.๔	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานการสอน	จำนวน	๑,๙๑๒ ราย
๔.๕	เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารการศึกษา	จำนวน	๖ ราย
๔.๖	เลื่อนขั้นเงินเดือน ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๗๒ ราย

๕. ผลการดำเนินงานตามนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ประกาศมาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
- ๕.๒ มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อ เจล แอลกอฮอล์ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามเพื่อรักษาความปลอดภัย

- ๕.๓ มีน้กการ ลูกจ้าง ดูแลอาคารสถานที่ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อน ใ้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ ปรับปรุงฐานพระพุทธรูปประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
- ๕.๔ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นตู้ ATM โทรศัพท์ พัดลม เครื่องปรับอากาศตลอดจนการ ใช้เทคโนโลยีการสื่อสารในการบริหารงานเช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือ ประจำกลุ่ม Application Line ปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย
- ๕.๕ มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด
- ๕.๖ นโยบายด้านสวัสดิการค่าเช่าบ้านราชการ ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร
- ๕.๗ ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเอง การคัดเลือกเพื่อขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รางวัลเชิดชู เกียรติ ต่างๆ เกียรติบัตรรางวัลเนื่องในโอกาสวันครู SSK๑ AWARDS และ วาระอื่น ๆ
- ๕.๘ ส่งเสริมบุคลากรในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในระดับชาติภาค จังหวัด และระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อสร้างสมประสบการณ์ให้สามารถนำมาพัฒนางานได้

๖. ผลการดำเนินงานตามนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Interity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๖.๑ ประกาศนโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ดังนี้ วิสัยทัศน์ (VISION) : “คุณธรรม คุณภาพ เป็นเลิศ”

ค่านิยมวิสัยทัศน์

- คุณธรรม** หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สถานศึกษา และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “องค์กรคุณธรรม”
- คุณภาพ** หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “องค์กรคุณภาพ”
- เป็นเลิศ** หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีคุณธรรมและคุณภาพ เป็นเลิศในระดับชาติ

พันธกิจ (MISSION)

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
๓. ส่งเสริม พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตร มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๔. ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อคุณภาพการศึกษา
๖. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนากิจการศึกษาศึกษา
๗. ส่งเสริม สนับสนุนเครือข่ายในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติและยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงมีคุณภาพและเสมอภาค
๓. ผู้เรียนระดับก่อนประถมศึกษา และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย มีคุณภาพตามหลักสูตร มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและมาตรฐานระดับชาติ
๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีและใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ

ค่านิยมองค์กร (Core Values) : “ คุณภาพไม่มีเพดาน มาตรฐานต้องสูงขึ้นเสมอ ”

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture) : “ รวดเร็ว เป็นธรรม มาตรฐาน ”

นโยบาย

- นโยบายที่ ๑ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
- นโยบายที่ ๒ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- นโยบายที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ
มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๕ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

รูปแบบ “การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ : GPATERD MODEL ”

๗ ขั้นตอน ดังนี้

- G : GOAL กำหนดนโยบาย/เป้าหมายพัฒนาคุณภาพการศึกษา
“คุณธรรม คุณภาพ เป็นเลิศ”
- P : PLAN จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔ ปี/ แผนปฏิบัติการประจำปี
และแผนนิเทศ กำกับติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- A : ACTION ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ/พัฒนาคุณภาพการศึกษา
- T : TOOL สร้างเครื่องมือติดตามและประเมินผล
- E : EVALUATION AND MONITORING ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- R : REPORT รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา
- D : DEVELOPMENT การนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๖.๒ จัดทำแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖.๓ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต

๖.๔ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น

มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน
มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

๖.๕ ประกาศวิสัยทัศน์ตามโครงการ “องค์กรคุณธรรม”

“ น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง ”

๖.๖ ดำเนินการกิจกรรมตามโครงการองค์กรคุณธรรม (เขตสุจริต) เสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่ การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”(เขตสุจริต) และบริหารงานแบบมีส่วนร่วม จนได้รับรางวัล “ องค์กรคุณธรรม ” และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Interity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ในลำดับที่ ๔๘ ของประเทศ ระดับ A คะแนนรวม ๙๓.๑๙ และในปี ๒๕๖๔ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับบุคลากรในสังกัดทุกคน
- ศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นประจำทุกปี
- ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์
- ประกาศช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ดำเนินการกิจกรรมทำบุญ ๙ วัด
- ดำเนินการทอดกฐินสามัคคี สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นประจำทุกปี
- ดำเนินการกิจกรรมเขตสุจริต โดยการเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ และปฏิญาณสุจริต เพื่อรับโอวาทจากผู้บังคับบัญชาทุกเช้าวันจันทร์
- ดำเนินการกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ
 - ๑) บุคลากรร่วมบริจาคงบประมาณในการจัดซื้อต้นทองอุไร เพื่อนำมาปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์
 - ๒) บุคลากรสภทพทพร่วมปรับปรุงฐานพระพุทธรูปประจำสำนักงาน
 - ๓) บุคลากรสภทพทพร่วมสร้างพระธาตุเกศแก้วจุฬามณีศรีสะเกษ ณ วัดเจียงอีศรีมงคลวราราม อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
- ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการกิจกรรมจังหวัดศรีสะเกษ “ ศรีสะเกษพร้อมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตรทำความดีวิถีพอเพียง ” ทุกเช้าวันอังคาร ณ สวนเฉลิมพระเกียรติเกาะกลางน้ำ (ห้วยน้ำคำ (นำคณะผู้เข้ารับการพัฒนาทุกรุ่น ทุกคณะเข้าร่วมกิจกรรม)

๖.๗ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ.

ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตาม นส. สพฐ. ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค.๒๕๖๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ที่ ๑๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้านการบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|---|------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี | ผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ประธานคณะกรรมการ | |
| ๒. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ | |
| ๓. นายสุเทพ ศรีบุญทอง | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ | |
| ๔. นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ | |
| ๕. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ | |
| ๖. นายชาณุวัติ ศรีเพชร | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รองประธานคณะกรรมการ | |
| ๗. นายสมโภชน์ หลักฐาน | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. นายบุญช่วย รอดเนียม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายอนันต์ ถมทองทวี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางธัญญาธนันท์ นิธิเกษมโกคิน | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางนพร ทองสมบัติ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางวนัญญาพัทธ์ โชคดีสูงเนิน | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสมพรศรี ขาติมนตรี | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายทวีศักดิ์ ธรรมวันนา | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางบังอร เล็บขาว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางกุลฉัตร สายคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นางภูริตา เดชาภูมาพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นางชนารตี เบ้าทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๙. นางปราณี พวงแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๒๐. นายวัชรนนท์ คลธา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |

๒๑. นางสาวสร้อยญา เถาว์บุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๒. นางกุลจิรา ไตรภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวรัตนภรณ์ เจาะใจดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวเสาวลักษณ์ สิทธิกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติสุฯ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ศึกษากรอบภารกิจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ของราชการ หากมีปัญหาให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔


ว่าที่ร้อยตรี
(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑