



## กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อ นางกุลจิรา ไตรภูมิ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงาน สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่ม บริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

### งานในหน้าที่รับผิดชอบ

๑. งานแต่งตั้ง (ย้าย) สายงานบริหารสถานศึกษา
๒. งานแต่งตั้ง (ย้าย) บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๑)/(๒)
๓. งานประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งว่าง

## มาตรฐานการปฏิบัติงาน

### การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	มาตรฐานการปฏิบัติงาน
๑	สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	ทันทีที่ได้รับหนังสือฉบับที่แจ้ง ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้สถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน
๒	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี	ทันทีที่ได้รับหนังสือฉบับที่แจ้ง ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้สถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน
๓	สำรวจตำแหน่งว่างเพื่อขออนุมัติ กศจ.ดำเนินการคัดเลือก	ภายใน ๑๕ วันนับจากมีตำแหน่งว่าง
๔	เชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานย้ายผู้บริหารสถานศึกษาทุกเขตในจังหวัด รวมทั้งเชิญศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ กำหนดแนวทางการพิจารณาองค์ประกอบตัวชี้วัดเพื่อประเมินศักยภาพผู้ขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี เพื่อเสนอ ออกศจ. กลั่นกรองและขอความเห็นชอบจาก กศจ.ศรีสะเกษ ต่อไป	ทันทีที่ได้รับหนังสือจาก สพฐ. ระยะเวลาดำเนินการแล้วไม่เกิน ๑๕-๒๐ วันทำการ
๕	ประกาศรับสมัครคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและที่คาดว่าจะว่างจากกรณีเกษียณอายุราชการไปยังทุกเขตพื้นที่การศึกษา	ก่อนกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
๖	รับคำร้องพร้อมตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑ - ๑๕ กรกฎาคม ของทุกปี
๗	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อมูลรายละเอียด/ตรวจสอบข้อมูล ทั้ง ๕ เขตพื้นที่เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินศักยภาพต่อไป	หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการยื่นคำร้อง
๘	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ทั้ง ๕ เขตพื้นที่เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินศักยภาพก่อนเสนอ ออกศจ.กลั่นกรองและขอความเห็นชอบจาก กศจ.ศรีสะเกษ ต่อไป	ตามปฏิทินที่ กศจ.ศรีสะเกษกำหนด ๒๓ - ๒๗ สิงหาคม
๙	คณะกรรมการประเมินศักยภาพก่อนเสนอ ออกศจ.กลั่นกรองและขอความเห็นชอบจาก กศจ.ศรีสะเกษ	ตามปฏิทินที่ กศจ.ศรีสะเกษกำหนด ๑ -๓ กันยายน
๑๐	จัดส่งบัญชีรายละเอียดเสนอ ออกศจ.กลั่นกรอง	ตามปฏิทินที่ กศจ.ศรีสะเกษกำหนด
๑๑	ขอความเห็นชอบจาก กศจ.ศรีสะเกษ พิจารณออนุมัติย้าย	ตามปฏิทินที่ กศจ.ศรีสะเกษกำหนด
๑๒	แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป	ทันทีที่ได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง

## มาตรฐานการปฏิบัติงาน

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	มาตรฐานการปฏิบัติงาน
๑	สำรวจตำแหน่งว่างที่จะประกาศคัดเลือก	ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง
๒	เสนอ กศจ.ศรีสะเกษ ขอใช้ตำแหน่งว่าง	ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง
๓	กศจ.ศรีสะเกษ อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่าง	ตามปฏิทินที่ กศจ.ศรีสะเกษ กำหนด
๓	ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับสมัครคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและตรวจคุณสมบัติ	ทันทีที่ กศจ.มีมติอนุมัติ ก่อนวันยื่นคำร้องขอรับสมัครคัดเลือก วันแรกไม่น้อยกว่า ๗ วัน
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด	ภายใน ๗ วัน หลังสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัคร
	คณะกรรมการประเมินค่าคะแนนตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน	ภายใน ๗ วัน หลังประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการคัดเลือก
๕	เสนอ กศจ.ศรีสะเกษ อนุมัติผลการคัดเลือก	ก่อนกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
๖	แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป	ทันทีที่ได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯ จาก กศจ.ศรีสะเกษ