

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
“วิถีใหม่ หัวใจคุณธรรม”
“กายภาพ สู่ คุณภาพ”

เอกสารกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ ๑๓/๒๕๖๖
กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการบริหารอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง ขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ สรรหา บรรจุ ย้ายและแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย งานทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอขอบคุณคณะทำงานทุกท่านที่มีส่วนร่วมให้รายงานฉบับนี้สำเร็จด้วยความสมบูรณ์ทุกประการ และหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลได้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. เหตุผลและความสำคัญ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ มีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

๒. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความพร้อม เข้มแข็ง ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดทราบถึงผลการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ สามารถนำรายงานผลการบริหารจัดการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมาทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ในการวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ต้องพัฒนาในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือ/แนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความพร้อมและความเข้มแข็ง มีอัตรากำลังในการจัดการเรียนการสอน ที่เหมาะสมพอเพียงตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังในการสถานศึกษาในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ในปีการศึกษาต่อไป

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๖๐ หมู่ ๕ ตำบลหนองครก อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๑๒๖๘๑ โทรสาร ๐๔๕-๖๑๒๘๑๘ มีอาณาเขตและเขตบริการ ในความรับผิดชอบการจัดการศึกษา ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองศรีสะเกษ อำเภอกันทรารมย์ อำเภอขามเฒ่า อำเภอโนนคูณ อำเภอน้ำเกลี้ยง อำเภอวังหิน และอำเภอพยุห์ แบ่งการบริหารและจัดการศึกษาโดยกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการ จำนวน ๑๕ กลุ่มเครือข่าย รวมทั้งสิ้น ๒๕๘ โรงเรียน

ปัจจุบันมี นายสุเทพ ทรบุญทอง เป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ ๑.นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล ๒.นางสาวธรรศญา หล้าอุดม ๓.นายรังสฤษดิ์ บุญรอง ๔.นายชาณุวัติ ทรเพชร และ ๕.นางปฎิภา ธรรมบุญ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามอำเภอ โดยจำแนกตามสังกัด

และระดับพื้นที่ที่เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สังกัด สพฐ.จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน

อำเภอ	ระดับที่เปิดสอน/สังกัด				รวมทั้งสิ้น
	อ.๑- ป.๖	อ.๑-ม.๓	อ.๑-ม.๖	สาขา	
เมืองศรีสะเกษ	๔๕	๑๒	-	-	๕๗
กันทรารมย์	๔๗	๒๕	-	-	๗๒
ขามเฒ่า	๑๑	๕	-	-	๑๖
โนนคูณ	๒๕	๕	-	-	๓๐
น้ำเกลี้ยง	๑๘	๗	-	-	๒๕
วังหิน	๒๓	๑๐	-	-	๓๓
พยุห์	๒๐	๔	๑	-	๒๕
รวม	๑๘๙	๖๘	๑	-	๒๕๘

จากตารางมีโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มากที่สุดจำนวน ๑๘๙ โรงเรียน รองลงมาได้แก่โรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล๑ จนถึงชั้นมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส)จำนวน ๖๘ โรงเรียน ส่วนโรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ มีจำนวนน้อยที่สุด เพียง ๑ โรงเรียน



ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนครู จำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน สังกัด สพฐ.เป็นรายอำเภอ โดยจำแนกนักเรียนตามระดับการศึกษา (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

อำเภอ	ระดับก่อน ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ มัธยมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน	รวมจำนวน ห้องเรียน	ครู
เมืองศรีสะเกษ	๒,๑๐๕	๑๕๓	๖,๗๔๙	๔๒๘	๘๘๔	๔๒	๙,๑๙๘	๖๒๒	๕๓๓
ยางชุมน้อย	๔๖๐	๓๙	๑,๕๘๖	๑๑๗	๒๒๗	๑๕	๒,๒๗๕	๑๗๑	๑๗๐
กันทรารมย์	๑,๕๔๔	๑๖๓	๕,๕๑๔	๔๔๓	๗๒๒	๔๕	๖,๙๕๐	๖๘๓	๕๕๐
โนนคูณ	๖๔๗	๖๘	๒,๐๒๘	๑๘๐	๔๖๕	๒๖	๓,๐๒๑	๒๖๕	๒๐๑
น้ำเกลี้ยง	๗๙๘	๖๒	๒,๔๑๓	๑๘๑	๔๙๖	๒๔	๓,๗๐๗	๒๖๗	๒๒๕
วังหิน	๘๙๔	๗๓	๒,๖๗๕	๑๙๘	๔๕๖	๓๐	๔,๐๒๕	๓๐๑	๒๕๕
พยุห์	๕๕๘	๖๒	๑,๗๑๐	๑๕๘	๒๒๖	๑๕	๒,๕๐๗	๒๓๘	๑๘๐
รวม	๗,๐๐๖	๖๒๐	๒๒,๖๗๕	๑,๗๐๕	๓,๔๗๐	๑๙๗	๓๑,๖๘๑	๒,๕๕๗	๒,๑๑๔

จากตาราง มีนักเรียนจำนวน ๓๑,๖๘๑ คน ห้องเรียนจำนวน ๒,๕๕๗ ห้อง มีครูจำนวน ๒,๑๑๔ คน โดยอำเภอที่มีนักเรียนมากที่สุดคืออำเภอเมืองศรีสะเกษ รองลงมาได้แก่ อำเภอกันทรารมย์ และน้อยที่สุดคืออำเภอยางชุมน้อย



ตาราง ๓ แสดงจำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖
(ข้อมูล ณ ๑๐ มิ.ย. ๖๖)

ชั้น	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
	ชาย	หญิง	รวมทั้งสิ้น	ห้องเรียน
อนุบาล ๑ (อนุบาล ๓ ขวบ)	๓๓๙	๓๓๘	๖๗๗	๗๙
อนุบาล ๒	๑,๖๕๔	๑,๕๒๗	๓,๑๘๑	๒๗๔
อนุบาล ๓	๑,๖๒๑	๑,๕๒๗	๓,๑๔๘	๒๗๕
รวมก่อนประถม	๓,๖๑๔	๓,๓๙๒	๗,๐๐๖	๖๒๘
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๖๘๘	๑,๗๓๘	๓,๔๒๖	๒๘๓
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๘๑๘	๑,๗๐๗	๓,๕๒๕	๒๘๖
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๙๑๙	๑,๗๔๖	๓,๖๖๕	๒๘๒
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๘๔๔	๑,๘๐๙	๓,๖๕๓	๒๘๕
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๒,๑๑๙	๑,๘๙๔	๔,๐๑๓	๒๙๐
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒,๐๗๖	๑,๙๑๗	๓,๙๙๓	๒๙๐
รวมประถมศึกษา	๑๑,๕๖๔	๑๐,๘๑๑	๒๒,๓๗๕	๑,๗๑๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๔๐	๕๑๘	๑,๒๕๘	๗๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗๘๓	๕๑๐	๑,๒๙๓	๗๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๗๐๕	๕๒๙	๑,๒๓๔	๗๒
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๒,๒๒๘	๑,๕๕๗	๓,๗๘๕	๒๑๘
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๕	๑	๖	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๓	๒	๕	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๐	๒	๒	๑
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	๘	๕	๑๓	๓
รวมทั้งสิ้น	๑๗,๓๑๔	๑๕,๗๖๕	๓๓,๐๗๙	๒,๕๖๒

- หมายเหตุ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย มี ๑โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี อ.พยุห์



ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

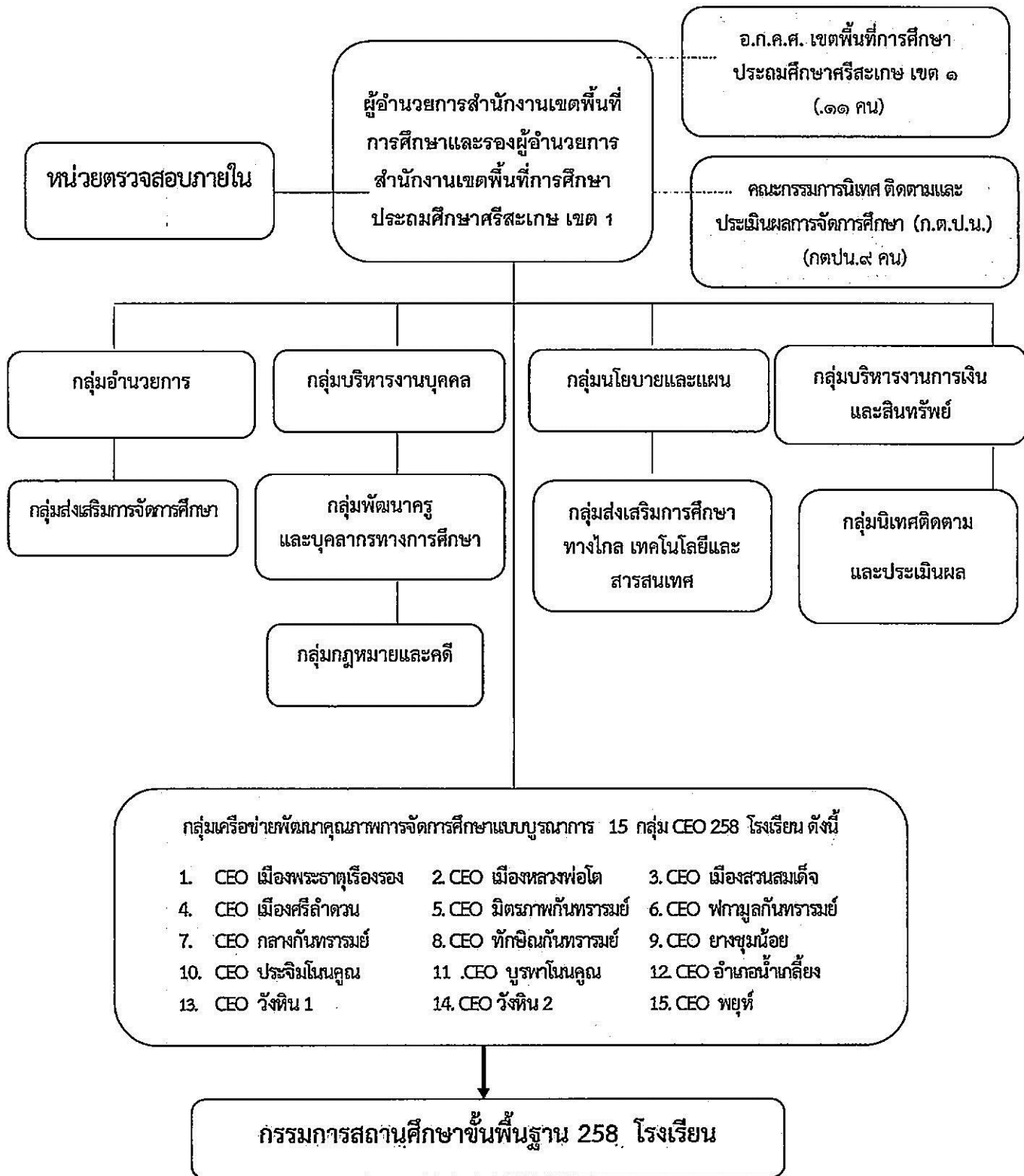
ที่	รายการ	จำนวน(คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๖
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)	๕๓
๓	ผู้บริหารสถานศึกษา	
	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๒๕
	๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๒
๒	ครู	๒,๑๑๔
๓	ลูกจ้างประจำ	๖๑
๔	ธุรการ	๑๖๐
๕	พนักงานราชการ	๑๐๑
๖	บุคลากรวิทย์	๑๒
๗	ครูรายเดือนแก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต	๔๗
๘	นักการภารโรง	๑๓๕
๙	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๖๑
๑๐	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๔
๑๑	ลูกจ้างเขตพื้นที่รายเดือน งบ สพฐ.	๕
๑๒	ลูกจ้าง(จ้างเหมาบริการ) งบ สพท.	๓
	รวม	๓,๐๒๙

๓. ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ นอกจากมีหน้าที่ดำเนินการตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ แล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนางานด้านวิชาการ และจัดให้มีระบบประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา จึงแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา โดยมีศูนย์เครือข่ายพัฒนางานวิชาการ ๒๔ ศูนย์และมีกลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ (CEO) จำนวน ๑๕ กลุ่มรวมทั้งสิ้น ๒๕๘ โรงเรียน โดยแต่ละกลุ่มเครือข่าย ได้ช่วยเหลือกันในรูปแบบสหวิทยาการ ประกอบด้วย

๑. อำเภอเมืองศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ โรงเรียน จัดเป็น ๔ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO เมืองพระธาตุเรือรง จำนวน ๑๑ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO เมืองหลวงพ้อโต จำนวน ๑๑ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO เมืองสวนสมเด็จ จำนวน ๑๗ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO เมืองศรีลำดวน จำนวน ๑๘ โรงเรียน
๒. อำเภอกันทรารมย์ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ โรงเรียน จัดเป็น ๔ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO กลางกันทรารมย์ จำนวน ๑๖ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO มิตรภาพกันทรารมย์ จำนวน ๑๒ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO ฟากมูลกันทรารมย์ จำนวน ๒๖ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO ทักษิณกันทรารมย์ จำนวน ๑๘ โรงเรียน
๓. อำเภอขามเฒ่า จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO ขามเฒ่า จำนวน ๑๖ โรงเรียน
๔. อำเภอโนนคูณ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ โรงเรียน จัดเป็น ๒ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO บุรพาโนนคูณ จำนวน ๑๔ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO ประจิมโนนคูณ จำนวน ๑๖ โรงเรียน
๕. อำเภอน้ำเกลี้ยง จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ได้แก่
 - กลุ่ม CEO น้ำเกลี้ยง จำนวน ๒๕ โรงเรียน
๖. อำเภอวังหิน จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ โรงเรียน จัดเป็น ๒ กลุ่ม CEO ดังนี้
 - กลุ่ม CEO วังหิน ๑ จำนวน ๑๙ โรงเรียน
 - กลุ่ม CEO วังหิน ๒ จำนวน ๑๔ โรงเรียน
๗. อำเภอพยุห์ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ได้แก่
 - กลุ่ม CEO พยุห์ จำนวน ๒๕ โรงเรียน

๓. โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑



๕.๔.๑๐ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน สูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๔.๑๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๕.๔.๑๒ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๔.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๔.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๔.๑๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๕.๔.๑๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

๕.๔.๑๗ แนวปฏิบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๔.๑๘ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ (ข้อ ๒ - ๓ อ้างอิงตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๐๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.๔.๑๙ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการออกบัตร การจัดพิมพ์ แบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแบบบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้รับบำเหน็จบำนาญ

๕.๔.๒๐ พระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๔.๒๑ กฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๔.๒๒ ระเบียบการออกหนังสือรับรอง

๕.๖. หลักเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๖.๑ วิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

“ คุณธรรม คุณภาพ เป็นเลิศ ”

๕.๖.๒ วิสัยทัศน์ “องค์กรคุณธรรม”

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

“ น้ำใจงาม วินัยเข้ม รับผิดชอบสูง ”

๕.๖.๓ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพ.ศ.ศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๖.๔ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต สพ.ศ.ศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๖.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔
ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๖.๖ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับ
สินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

๕.๖.๗ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลง
การปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ
เขต ๑

๕.๖.๘ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาข้าราชการ สังกัด สพฐ.พ.ศ.๒๕๖๔
ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖
มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๖.๙ แนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๖.๑๐ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๖.๑๐ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์
ของกลุ่มกฎหมายและคดี

๕.๔.๖ การปรับลดเวลาและวันทำงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามประกาศของ สพฐ.
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สวนหย่อมที่สวยงาม มีมุมพักผ่อนไว้บริการผู้มาติดต่อราชการ
- มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นตู้ ATM ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารในการบริหารงาน เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย
- มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามรักษาความปลอดภัย

๕.๕. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๕.๑. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

๕.๕.๒ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๕.๕.๓ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๕.๕.๔ หนังสือ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๕.๕.๕ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๕.๕.๖ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕.๕.๗ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

๕.๕.๘ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

๕.๕.๙ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือน ในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑

ส่วนที่ ๒

เอกสารและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๕ มาตรา ๓๙
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๘ และมาตรา ๓๔ วรรค สองการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษาและมัธยมศึกษา
๓. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน
๔. คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทุกฉบับดังนี้

๕.๑ หลักเกณฑ์การวางแผนอัตรากำลังคน

๕.๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐206.4/ว 17 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2563

๕.๑.๒ เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓,๑.๑.๓ ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ , ตามหนังสือ กคศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๕.๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๔ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๑.๗ การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ตามหนังสือ กคศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑.๘ มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ กคศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๔.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕.๑.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๕.๑.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๕.๑.๑๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๕.๒ หลักเกณฑ์การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ.ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๒.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศ รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ของย้าย

๕.๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๒.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๕.๒.๖ การขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๒.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๘ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๑ ระเบียบก.ค.ศ.ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตราการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ. ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๕.๓ หลักเกณฑ์การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๓.๑ คู่มือ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี ประกอบด้วย
วิธีการประเมินจำนวน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
- องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- องค์ประกอบที่ ๓ สัมฤทธิผลการบริหารและการจัดการศึกษา

๕.๓.๒ คู่มือ และ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง

ส่วนที่ ๓ การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

- การวัดและประเมินผล

๕.๓.๓ คู่มือ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษาระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ.
ประกอบด้วยวิธีการประเมินจำนวน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ / ๓ ตัวชี้วัด
- องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ /
๕ ตัวชี้วัด
- องค์ประกอบที่ ๓ สัมฤทธิผลการบริหารและการจัดการศึกษา / ๖ ตัวชี้วัด

- ๕.๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓
เรื่อง กรอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครู
- ๕.๓.๕ มาตรา ๙(๖) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖
- ๕.๓.๖ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐
- ๕.๓.๗ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๕.๓.๘ มาตรา ๗๙ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓ มาตรา ๗๕ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑
- ๕.๓.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเข็มเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๓.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น ครูสุดดี
- ๕.๓.๑๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒๒/ว ๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘
- ๕.๓.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙
- ๕.๓.๑๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐
- ๕.๓.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๑
- ๕.๓.๑๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑
- ๕.๓.๑๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
- ๕.๓.๑๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๑๑
- ๕.๓.๑๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒
- ๕.๓.๑๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
- ๕.๓.๒๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องการประเมินคุณธรรม
- ๕.๓.๒๑ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและไปอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘
- ๕.๓.๒๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๗
- ๕.๓.๒๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัด สพฐ.ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๕.๓.๒๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙
- ๕.๓.๒๕ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค.๐๔๐๖.๒/ว ๔๑๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
- ๕.๓.๒๖ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๐๗/๒๕๕๑
สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๑



๕.๓.๒๗ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (อ้างอิงตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๕.๓.๒๘ คู่มือหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (หน่วยพัฒนาที่ ๓๐ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑) อ้างอิงหนังสือ สพฐ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

๕.๓.๒๙ รายละเอียดการดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา
การศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตาม
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๒ ลงวันที่ ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และ

๕.๓.๓๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่
๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ และการขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา และการกำหนดรายละเอียดการ
ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วน
ที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๕.๓.๓๑ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สังกัด สพฐ. (อ้างอิงตามข้อ ๔) ในระยะเวลา ๑ ปี

๕.๓.๓๒ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

๕.๓.๓๓ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน
คณะกรรมการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๕.๓.๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๓.๓๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน
การสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕.๓.๓๖ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน
หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙

๕.๓.๓๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการ
จัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔

๕.๓.๓๘ คู่มือการประเมินรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS คณะกรรมการอาชีวศึกษา
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๕.๓.๓๙ ประกาศคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕.๓.๔๐ ประกาศคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ
จารึกพระนามาภิไธยย่อ ศธ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕.๓.๔๑ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเพื่อการ
ปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๓๗๓๙๗ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย.๒๕๖๐

๕.๔ หลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๔.๑ หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วง
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
๑๐๒๒๕/ว ๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ (อ้างอิงตามหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๓๘๔๑
ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

๕.๔.๒ การป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/ว ๒๑๓๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน
๒๕๖๔

๕.๔.๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง มาตรการป้องกันและ
ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๑) มาตรการทั่วไป

๒) มาตรการเมื่อพบผู้ป่วยยืนยันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๕.๔.๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง มาตรการป้องกันและ
ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

๑) มาตรการก่อนเปิดเรียน

๒) มาตรการในระหว่างเปิดเรียน

๓) มาตรการติดตามประเมินผล

๕.๔.๕ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ เรื่อง มาตรการป้องกันและ
ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

บทที่ ๓

การดำเนินการ

๑. การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้
 - ๑.๑ ศึกษา ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการ และแนวทางการดำเนินการ
 - ๑.๒ จัดทำร่างนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
 - ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๑.๔ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
 - ๑.๕ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ โดยยึดตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด



บันทึกข้อความ

รับที่.....	1611
ลงวันที่.....	27 มิ.ย. ๕๗
ผู้.....	197/

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/-

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

เรื่องเดิม

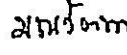
ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ไปแล้วนั้น

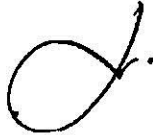
การดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศ 0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖ นโยบาย 0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล , 0๒๗ หลักเกณฑ์การการบริหารทรัพยากรบุคคล , 0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการในปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อรายงานการประเมิน ITA ต่อไป

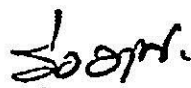
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

ตรวจเสนอ

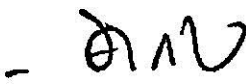
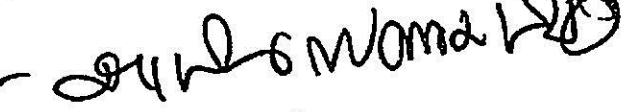
เจ้าหน้าที่ 
(นางสาวณรรัตนา รุ่งวรรณท์)
พนักงานพิมพ์

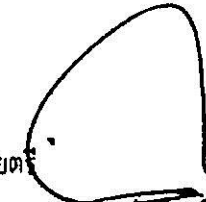


(นางสร้อยญา เถาว์บุญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางสาวรุ่งวรรณท์ รุ่งวรรณท์)

- 
- 

วาที่ร้อยตรี 
(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



๒. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สํารวจสภาพอัตรากำลัง
๒. แจงสถานศึกษาจัดทำข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ประจำปี
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๔. เชิญประชุมวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๖. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งการบริหารอัตรากำลังตามที่เสนอขอ
๗. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาดังนี้
 - ๗.๑ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 - ๗.๒ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
 - ๗.๓ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
 - ๗.๔ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
 - ๗.๕ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 - ๗.๖ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
 - ๗.๗ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่กรกฎาคม ๒๕๖๖
 - ๗.๘ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่สิงหาคม ๒๕๖๖
 - ๗.๙ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่กันยายน ๒๕๖๖
 - ๗.๑๐ ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่..... ๒๕๖๖

๒.๑.๑ ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามประกาศรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๔๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แจงหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. / สพฐ. กำหนด ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๒. สํารวจตำแหน่งว่าง
๓. ประกาศตำแหน่งว่างและที่คาดว่าจะว่างให้ผู้ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔. ดำเนินการตามปฏิทิน/คู่มือการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด

๕. รับคำร้องขอย้ายจากผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
๖. ส่งคำร้องขอย้ายไป สพท.ปลายทาง
๗. รับคำร้องขอย้ายจาก สพท.ต้นทาง
๘. สอบถามความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ณ สถานศึกษาปลายทาง
๙. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ก่อนเสนอคณะกรรมการประเมินศักยภาพ
๑๐. เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในวันที่
๑๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายและเรียงลำดับ
ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๒. เชิญประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในวันที่
๑๓. ส่งเอกสารหลักฐาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
พิจารณากลับกรอง ในวันที่.....
๑๔. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง
๑๕. แจ้งสถานศึกษาต้นทาง ปลายทาง /กลุ่ม/กลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**๒.๑.๒ ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามประกาศรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แจ้งหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. / สพฐ. กำหนด ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๒. สำรวจตำแหน่งว่าง
๓. ประกาศตำแหน่งว่างและที่คาดว่าจะว่างให้ผู้ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย
ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔. ดำเนินการตามปฏิทิน/คู่มือการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕
๕. รับคำร้องขอย้ายจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูในสังกัด
๖. ส่งคำร้องขอย้ายไป สพท.ปลายทาง
๗. รับคำร้องขอย้ายจาก สพท.ต้นทาง

๘. สอบถามความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ณ สถานศึกษาปลายทาง
๙. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ก่อนเสนอคณะกรรมการประเมินศักยภาพ
๑๐. เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในวันที่
๑๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายและเรียงลำดับ
ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๒. เชิญประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในวันที่
๑๓. ส่งเอกสารหลักฐาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
พิจารณาถ้อยแถลง ในวันที่.....
๑๔. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง
๑๕. แจ้งสถานศึกษาต้นทาง ปลายทาง /กลุ่ม/กลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๒ นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีวิธีดำเนินการดังนี้

๑. เสนอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ ที่จะบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรายชื่อ
สถานศึกษาที่จะบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.ศ.จ. หรือ อ.ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง
๒. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ ก.ศ.จ. หรือ
อ.ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี
๓. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๔. ส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ไปรายงานตัวและปฏิบัติงานที่สถานศึกษา
๕. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๓ นโยบายการพัฒนาบุคลากร

๒.๓.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๗ การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติการในหน้าที่ และข้อ ๘ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๕๗๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

๑. เชิญผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษารับการปฐมนิเทศและรับมอบนโยบายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๒. ประชุมชี้แจงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในระยะเวลา ๑ ปี
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในระยะเวลา ๑ ปี ตามแนวทางฯ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุดที่ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๕๗๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
๔. แจกกำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผล ๕ ให้คณะกรรมการและผู้รับการประเมินทราบ
๕. คณะกรรมการรายงานผลการประเมินให้ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ทราบ
๖. รวบรวมรายงานผลการประเมินเสนอ อ.ก.ค.ศ. ศรีสะเกษ เขต ๑ รับทราบ
๗. หากผ่านการประเมินให้แจ้งผู้รับการประเมินทราบและปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒.๓.๒ การดำเนินโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินนโยบายการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการกำหนดโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางของหลักสูตรพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กม.จ.) ๑๐๐๙/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

วิธีดำเนินการ

๑. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แจ้งสถานศึกษาแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนา ในวันที่ ๙ -๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. อบรมโครงการเสริมสร้างและรักษาวินัย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรการศึกษาในสังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดังนี้
๔. สรุปรายงานผลการอบรมพัฒนา



๒.๔ การดำเนินการตามนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

● งานบำเหน็จความชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้

- ๒.๔.๑ ศึกษาหลักเกณฑ์วิธีการและแนวปฏิบัติ
- ๒.๔.๒ กำหนดปฏิทิน
- ๒.๔.๓ ตรวจสอบจำนวน/อัตราเงินเดือน
- ๒.๔.๔ สืบค้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการต่าง สพท.
- ๒.๔.๕ สืบค้นข้อมูลการลา /มาทำงานสาย /การลบกะลาทางวินัย
- ๒.๔.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
- ๒.๔.๗ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
 - ดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
 - ดีมาก ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙
 - ดี ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙
 - พอใช้ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙
 - ปรับปรุง ร้อยละ ๕๙.๐๐ ลงมา
- ๒.๔.๘ ประชุมพิจารณาตามขั้นตอนดำเนินการ
- ๒.๔.๙ จัดทำบัญชีรายละเอียด/สรุปผล เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๒.๔.๑๐ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- ๒.๔.๑๑ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคล
- ๒.๔.๑๒ จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ได้แก่เอกสารหมายเลข ๑๑ หมายเลข ๑๒ และ หมายเลข ๑๓ ไปสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ การดำเนินการตามนโยบายการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
- ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
- ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

- ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์ของกลุ่มกฎหมายและคดี

- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน/ประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การยกย่องเชิดชูเกียรติ
การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ
- การจัดสวัสดิการ
งานทะเบียนประวัติ

๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามปฏิทิน/หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๘๗๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แจกแนวปฏิบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี

๒. ข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ พนักงานราชการยื่นขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

๓. ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข บันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติฯ

๕. เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนามในแบบ ขร ๔ ลจ ๓ และแบบ พร ๔ ในหน้าสุดท้ายของแต่ละชั้นตรา

๖. จัดส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามปฏิทิน

๒) การออกหนังสือรับรองเงินเดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการออกหนังสือรับรองเงินเดือน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ส่วนที่ ๖ หนังสือที่เจ้าหน้าที่ทำขึ้นหรือรับไว้เป็นหลักฐานในราชการ ข้อ ๒๔ หนังสือรับรอง และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๔๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจการออกหนังสือรับรอง ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานที่สังกัดโรงเรียน ให้ยื่นคำร้องขอหนังสือรับรองเงินเดือนตามแบบที่กำหนดต่องานทะเบียนประวัติ
๒. เจ้าหน้าที่รับเรื่อง ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน จัดทำบัญชีควบคุมการออกหนังสือรับรอง
๑. จัดทำหนังสือรับรองเงินเดือนเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ ออกเลขในทะเบียนคุม
๒. ส่งมอบหนังสือรับรองเงินเดือนให้กับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

๓) การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามระเบียบดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๒) กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๕๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓) คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการออกบัตร การจัดพิมพ์แบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและแบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

- ๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานที่สังกัดโรงเรียน ให้ยื่นคำร้องขอหนังสือรับรองเงินเดือนตามแบบที่กำหนดต่องานทะเบียนประวัติ
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่รับเรื่อง ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน จัดทำบัญชีควบคุมการออกหนังสือรับรอง
- ๓.๓ จัดทำหนังสือรับรองเงินเดือนเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ ออกเลขในทะเบียนคุม
- ๓.๔ ส่งมอบหนังสือรับรองเงินเดือนให้กับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

ส่วนที่ ๔

รายงานผลการบริหารจัดการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

มีกระบวนการดำเนินงานดังนี้

๑. ยึดหลักบริหารงานบุคคล ๔ R ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------|---|----------------|
| ๑.๑ Recruit | : | สรรหา |
| ๑.๒ Re- develop | : | พัฒนา |
| ๑.๓ Retrain | : | จํารงรักษา |
| ๑.๔ Retire | : | ดูแลหลังเกษียณ |

๒. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการจัดการศึกษา ๒ ระบบ ดังนี้

๒.๑ ใช้บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกคน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาทุกคน ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลง ก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมการติดตามและประเมินผลภายในองค์กร

๒.๑.๔ สอดคล้องเชื่อมโยงกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๕ มีองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนร้อยละ ๘๐

- สมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๘.๒ กำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานตัวบ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน จากบนลงล่าง (Goal cascading Method) ๔-๗ ตัวชี้วัด

๒.๑.๕ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เป็นภาษากลางในการสื่อสาร

๒.๑.๖ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นสื่อไปสู่แหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของโลกในปัจจุบัน

๒.๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ จากการเรียนรับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหว ทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป



๒.๒ ใช้ระบบวินัยคุณธรรม

- ๒.๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง MOU
- ๒.๒.๒ ประเมินประวัติการมาสาย การลา การขาดราชการ
- ๒.๒.๓ ประเมินความประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย

๑. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการวางแผน
อัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๘. สํารวจสภาพอัตรากำลัง

๙. แจ้งสถานศึกษาจัดทำข้อมูล ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑๑. เชิญประชุมวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๒. เสนอ กศจ.ศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งการบริหารอัตรากำลังตามที่เสนอขอ

สามารถบริหารอัตรากำลังได้ดังนี้

๑) การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งสายงานการสอน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรากำลัง

๒) การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรากำลัง

๓) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๓๑ ราย

รอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๒ ราย

๔) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ ราย

๕) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๕.๑ (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๗๓๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ ราย

๕.๒ การย้ายเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ

เขต ๑ ที่ ๕๕๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

๕.๓ การย้ายเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ

เขต ๑ ที่ ๑๖๖/๒๕๖๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย



- ๖) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย
- ๗) การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ ๑ ราย
- ๘) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๕ ราย
เปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย
- ๙) การแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ จำนวน ๒๘ ราย
- ๑๐) การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย
- ๑๑) เสนอขอให้ ก.ค.ศ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติในการขอประเมินวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๙/๒๕๖๔)
- | | |
|-------------------------|---------------|
| ผ่านระบบ DPA ครั้งที่ ๑ | จำนวน ๑๐๒ ราย |
| ผ่านระบบ DPA ครั้งที่ ๒ | จำนวน ๑๓ ราย |
| ผ่านระบบ DPA ครั้งที่ ๓ | จำนวน ๑๖ ราย |
| ผ่านระบบ DPA ครั้งที่ ๔ | จำนวน ๑๐๒ ราย |
- ๑๒) เสนอขอให้ ก.ค.ศ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติในการขอประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๙/๒๕๖๔)
- | | |
|-------------------------|--------------|
| ผ่านระบบ DPA ครั้งที่ ๑ | จำนวน ๒๑ ราย |
| ผ่านระบบ DPA ครั้งที่ ๒ | จำนวน ๓ ราย |
| ผ่านระบบ DPA ครั้งที่ ๓ | จำนวน ๔ ราย |
- ๑๓) ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕๑ ราย
- | | |
|------------|--------------|
| ตำแหน่งครู | จำนวน ๕๑ ราย |
| ตำแหน่งครู | จำนวน ๓๐ ราย |
- ๑๔) ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
- | | |
|---------------------------|-------------|
| ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๔ ราย |
|---------------------------|-------------|
- ๑๕) ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
- | | |
|------------|-------------|
| ตำแหน่งครู | จำนวน ๖ ราย |
| ตำแหน่งครู | จำนวน ๗ ราย |
- ๑๖) ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๓ ราย

๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๑.๑ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๒๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑๗ ราย
๒.๑.๒ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๒๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๔๐ ราย
๒.๑.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑๕ ราย
๒.๑.๔ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	จำนวน ๔๗ ราย
๒.๑.๕ คำสั่งสถานศึกษา (ตาม พรบ.แก้ไขคำสั่ง๑๙/๒๕๖๐ฯ) ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑๖ ราย
๒.๑.๖ จ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ	จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน
๒.๑.๗ จ้างครูผู้ทรงคุณค่า	จำนวน ๔ อัตรา
๒.๑.๘ จ้างพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๔๔๗ อัตรา
๒.๑.๙ จ้างพนักงานราชการ	จำนวน ๑๑๐ อัตรา
๒.๑.๑๐ จ้างพนักงานจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๒.๑๑ แต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๑๒ อัตรา

๓. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ โดยดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แจกองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบรวมถึงประสานการดำเนินงานกับสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง เพื่อให้คำแนะนำ ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปีแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษา



๔. ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และ คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. จัดประชุมและกำหนดแนวทางในการประชุมผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามความเหมาะสม

๖. เสนอรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผล ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ทราบ

๗. แจ้งผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ

๘. วินิจฉัย แก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่

๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจาก สพฐ. หรือ ก.ค.ศ. หรือตามที่กฎหมายกำหนด

๑๐. มีผู้ผ่านการประเมินดังนี้

๑๐.๑ ผ่านการประเมินตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๖ ราย

๑๐.๒ ผ่านการประเมินตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๔ ราย

๓.๒ ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินนโยบาย การพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการกำหนดโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางของหลักสูตรพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ.) ๑๐๐๙/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. แจ้งสถานศึกษาแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนา ในวันที่ ๙ -๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. อบรมโครงการเสริมสร้างและรักษาวินัย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู

๔. และบุคลากรการศึกษาในสังกัดสพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ณ World peace Valley เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕ คน ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๙ -๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๕. ผลการอบรม ผู้เข้ารับการพัฒนาทุกคน ได้รับแรงจูงใจ มีทัศนคติ เจตคติที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป และจะขยายผลในปีต่อ ๆ ไป

๓.๓ ฝึกประสบการณ์นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและ หลักสูตรมหาบัณฑิตของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ ราย

- มหาวิทยาลัยราชธานี หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑๑ ราย

๑) นางสาวประวรรณภา วงศ์ษา

๒) นางสาวสุภาวดี วิเศษแก้ว

๓) นายสุทธิสาร คำหวาน

๔) นายมงคลฤทธิ์ แก้วกันทา

- ๕) นางสาวโชติกา ศรีสอน
- ๖) นายปรัชญา บุญยัง
- ๗) นางสาวมลฤดี สิทธิพร
- ๘) นายสิริชัย ศรีชัย
- ๙) นางชุตินันท์ ก้อนทอง
- ๑๐) นายศรีณยู ศรีธัญญรัตน์
- ๑๑) นางปิยธิดา ศรีธัญญรัตน์

- มหาวิทยาลัยราชธานี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒ ราย
 - ๑) นางสาวจิรภัทร์ กกเปื่อย สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
 - ๒) นางสาวนิภาวรรณ ดอกอินทร์ สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
- มหาวิทยาลัยการจัดการและเทคโนโลยีอีสเทิร์น อุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย
 - ๑) นางสาวสุธิพร บุญจันทร์ หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย
 - ๑) นางสาวกัลยารัตน์ ทองปด สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
 - ๒) นางสาวศศิธร บุญเปรี้ยว สาขาภาษาไทยและการสื่อสาร
- มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล จำนวน ๑ ราย
 - ๑) นางสาวญาตามณี สุหาบุญ ข้าราชการครูโรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ
- มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
 - หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา จำนวน ๔ ราย
 - ๑) นางสาวกัลยาณี ทองทับ
 - ๒) นายคม สุธรรมมา
 - ๓) นายธานนท์ กริชวิมลชัย
 - ๔) นายไพชยนต์ อ่อนซ้อย
- มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ปริญญาตรี จำนวน ๗ ราย
 - ๑) นางสาวลักขิกา ตาซัง สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
 - ๒) นางสาวเดือน พลอาจ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
 - ๓) นางสาวจินดารัตน์ ปรามค์ศิริ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
 - ๔) นางสาวกิตติยา โคตรวงศ์ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
 - ๕) นางสาวสุดารัตน์ บุญตา สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
 - ๖) นางสาวณิชนิตา กระสวยทอง สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
 - ๗) นางสาววราพร สุวรรณดี สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร

๓.๔ พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ด้วยบทเรียนออนไลน์ จำนวน ๑๐ หลักสูตร จำนวน ๒,๓๔๗ คน

๓.๕ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ผ่านการพัฒนา ดังนี้

- คำสั่ง ศธจ.ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ ราย
- คำสั่ง ศธจ.ที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ ราย

๔. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าจ้าง จำนวน ๒ รอบ/ปี และบริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยนับจำนวนซึ่งมีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตำแหน่ง รอง ผอ. สพท. ,ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูผู้สอน

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๒,๓๑๔ ราย ดังนี้

- ๔.๑ เลื่อนขั้นเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔๒ ราย
- ๔.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานนิเทศการศึกษา จำนวน ๑๖ ราย
- ๔.๓ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๖๖ ราย
- ๔.๔ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานการสอน จำนวน ๑,๙๑๒ ราย
- ๔.๕ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารการศึกษา จำนวน ๖ ราย
- ๔.๑ เลื่อนขั้นเงินเดือน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๒ ราย

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๒,๑๕๘ ราย ดังนี้

- ๔.๑ เลื่อนขั้นเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔๒ ราย
- ๔.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานนิเทศการศึกษา จำนวน ๑๖ ราย
- ๔.๓ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๕๗ ราย
- ๔.๔ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานการสอน จำนวน ๑,๗๖๕ ราย
- ๔.๕ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู สายงานบริหารการศึกษา จำนวน ๖ ราย
- ๔.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๒ ราย

๕. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๒ ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๔ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

๕.๕ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๖ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาข้าราชการ สังกัด สพฐ.พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๗ แนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๘ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักพัฒนานวัตกรรมจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๙ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์ของกลุ่มกฎหมายและคดี

๕.๑๐ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน/ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ

รางวัลค่าของแผ่นดิน	จำนวน	๑ ราย
รางวัลครูดีในดวงใจ	จำนวน	๑๒ ราย
รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBC Awards		๑๑ ราย
ฯลฯ		

๕.๑๒ การจัดสวัสดิการขวัญกำลังใจ

๕.๑๒.๑ งานทะเบียนประวัติ

๕.๑๒.๑.๑ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ

เหรียญจักรพรรดิมาลา

➤ ชั้นสายสะพาย	จำนวน	๒๕ ราย
➤ ชั้น ท.ช.	จำนวน	๔๗ ราย
➤ ชั้น ท.ม.	จำนวน	๖ ราย
➤ ชั้น ต.ม.	จำนวน	๑๐๑ ราย
➤ ชั้น บ.ช.	จำนวน	๕ ราย
➤ ชั้น ร.จ.พ.	จำนวน	๕๕ ราย

๕.๑๒.๑.๒	การออกหนังสือรับรองเงินเดือน	๒๑๓ ราย
๕.๑๒.๑.๓	การให้บริการสืบค้นทะเบียนประวัติ	๑,๗๒๘ ราย
๕.๑๒.๑.๔	การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๕๒๗ ราย
๕.๑๒.๑.๕	ประกาศมาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ของบุคลากรในสังกัด	
๕.๑๒.๑.๖	มีจุดตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อ เจล แอลกอฮอล์ เพื่อคัดกรองและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และมียามเพื่อรักษาความปลอดภัย	
๕.๑๒.๑.๗	มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นตู้ ATM โทรศัพท์ พัดลม เครื่องปรับอากาศตลอดจนการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารในการบริหารงานเช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม Application Line ปริ้นเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย	
๕.๑๒.๑.๘	มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด	
๕.๑๒.๑.๙	นโยบายด้านสวัสดิการค่าเช่าบ้านราชการ ค่ารักษาพยาบาล	
ค่าศึกษาบุตร		
๕.๑๒.๑.๑๐	ส่งเสริมบุคลากรในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในระดับชาติภาค จังหวัด และระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อสร้างสมประสบการณ์ให้สามารถนำมาพัฒนา งานได้	

บทที่ ๕

ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ สามารถบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครู ในสถานศึกษาได้ตามความต้องการ จำเป็น โดยพิจารณาสถานศึกษาที่ขาดแคลนมากที่สุดเป็นลำดับแรก และสามารถให้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัญหา - ไม่มี -

อุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ ภารกิจในการบริหารอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งมีจำนวนมาก ก่อเกิดความเสี่ยง ที่ปฏิบัติงานไม่ทันตามปฏิทินที่กำหนด

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

เลขที่	๑๖๖๖
วันที่	๒๗ มิ.ย. ๕๕
ผู้รับ	๒๐๖๖

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/-

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ไปแล้วนั้น

การดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖ นโยบาย ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล , ๐๒๗ หลักเกณฑ์การการบริหารทรัพยากรบุคคล , ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการในปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อรายงานการประเมิน ITA ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

ตรวจสอบ

เจ้าหน้าที่ **มจร.ร.จ.พ.**
(นางสาวมณรัตน์ รุ่งวรานนท์)

พนักงานพิมพ์

(นางสร้อยญา เกาต์บุญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ว.อ.พ.
(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล)

- **อ.ก.บ.**
- **อ.น.พ.อ.น.พ.อ.น.พ.อ.**

ว่าที่ร้อยตรี
(ทวิศักดิ์ นาทศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ว.ค.ว.อ.

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ๒๐๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ๐๒๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี | ผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล | รองผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ | รองผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง | รองผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นายชาณวัติ ศรีเพชร | รองผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๖. นางปณิภา ธรรมบุญ | รองผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๒ ช่วยปฏิบัติราชการ
สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๗. นายบุญช่วย รอดเนียม | ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๘. นายอนันต์ ถมทองทวี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๙. นายทองคำ จันทร์โสภา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๑๐. นางธัญญาธนันท์ นิธิศเกษมโมคคิน | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๑. นางวณัญพัทธ์ โชคดีสูงเนิน | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๒. นางนวพร ทองสมบัติ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นายทวีศักดิ์ ธรรมวันนา | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวสมพรศรี ชาติมนตรี | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๕. นางสร้อยญา เถาว์บุญ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นางบังอร เล็บขาว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางกุลจิรา ไตรภูมิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวเสาวลักษณ์ สิทธิกุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวมณรัตน์ รุ่งวรานนท์ | พนักงานพิมพ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการวางแผน วิเคราะห์ระเบียบหลักเกณฑ์ เพื่อกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดีแก่ทางราชการ หากมีปัญหาและอุปสรรคให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วาทีร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

เอกสารกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ ๙/๒๕๖๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุน การปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจที่รับผิดชอบ โดยยึดนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ขอขอบคุณว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี และคณะทำงานทุกท่านที่ได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย ให้ข้อคิดและข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบาย ประจำปี ๒๕๖๕ จนสำเร็จเรียบร้อยทุกประการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

เหตุผลและความสำคัญ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบรรจุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบรรจุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้
๒. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความพร้อมและเข้มแข็ง สามารถดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดทราบถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือ/แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมและความเข้มแข็ง สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ บรรจุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ สถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังในการจัดการเรียนการสอน ที่เหมาะสมพอเพียงตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บรรลุเป้าหมายในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาให้มีความเพียงพอ เหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด โดยจะดำเนินการตามแผนการบริหารอัตรากำลังในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา และต่อราชการ เช่น การเกลี่ยอัตรากำลัง จัดสรรอัตรากำลัง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

๑.๑ การบริหารอัตรากำลังโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาระยะสั้น ๑ ปี ระยะปานกลาง ๓ ปี ระยะยาว ๑๐ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณ และความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๓ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ด้านความต้องการครู/วิชาเอก ที่ขาดแคลนและนำข้อมูลไปใช้วางแผนอัตรากำลังคน

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง
๒. สำรวจจัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอก (กรณีครูผู้สอน) ความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาบรรจุ ย้ายและแต่งตั้งบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง
๓. ประกาศตำแหน่งว่างก่อนวันยื่นคำร้องขอย้ายไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
๔. ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคะแนนตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายในการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งว่างทุกตำแหน่งเพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรม
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองข้อมูลการย้าย การโอน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ก่อนเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อมีตำแหน่งว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๒.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๒.๒ การขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๕ ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๘ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มีความรู้ ทักษะ เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการเชิดชูเกียรติและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๓.๘ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. (อ้างอิงตามข้อ ๔) ในระยะเวลา ๑ ปี

๓.๙ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

๓.๑๐ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๑๑ คู่มือการประเมินรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDA คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓.๑๒ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๓๗๓๙๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๔.๑ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ ครั้ง /ปี (๓๑ มีนาคม และ ๓๐ กันยายน ของทุกปี)

๔.๒ มอบหมายให้แต่ละกลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาแบบบูรณาการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมแล้วเสร็จ จึงส่งมาที่ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการต่อ

๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของแต่ละตำแหน่ง

๔.๔ การแจ้งผลการประเมิน เป็นรายบุคคล

๔.๕ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
- แนวปฏิบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔

๕. นโยบายการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กำหนดนโยบายการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการดังนี้

๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๓ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

๕.๔ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาข้าราชการ สังกัด สพฐ.พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๕.๖ แนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๗ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๘ จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับบุคลากรในสังกัดทุกคน

๕.๙ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ (ข้อ ๒ - ๓) อ้างอิงตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.๑๐ ดำเนินการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”(เขตสุจริต) และบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นประจำทุกปี ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดำเนินกิจกรรมน้ำใจงาน และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๕.๑๑ สถานศึกษาทุกแห่ง และทุกกลุ่มภารกิจในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการและปฏิบัติภารกิจตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการของหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี
(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

