

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
นโยบายที่ ๔ นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

รายงานผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย

นางบังอร เล็บขาว

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เอกสารกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ ๙/๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอนะในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางในการพัฒนาด้านอื่นๆ ต่อไป

ขอขอบพระคุณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ดูแลรับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ให้คำปรึกษา และคำแนะนำในการจัดทำรายงาน ตลอดจนเพื่อนร่วมงานที่ให้ความช่วยเหลือ ทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

บังอร เล็บขาว

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สารบัญ

เรื่อง

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ เอกสารที่เกี่ยวข้อง (กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ)

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการ

บทที่ ๔ ผลการดำเนินการ

บทที่ ๕ สรุปผล ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก

หน้า

๑

๓

๕

๗

๑๓

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญและความเป็นมา

นับตั้งแต่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดหลักการสำคัญ คือ ให้มีการกระจายอำนาจการบริหารและจัดการศึกษาไปสู่การบริหารในรูป องค์คณะบุคคลโดยมาตรา ๕๔ กำหนดว่า ให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู โดยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งของหน่วยงานทางการศึกษาในระดับสถานศึกษาของรัฐ และระดับเขตพื้นที่การศึกษาเป็นข้าราชการในสังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู โดยยึดหลักการกระจายอำนาจการบริหารงานบุคคลสู่เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และได้กำหนดการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กึ่งองค์กรกลางบริหารงานบุคคลโดยมีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เป็นผู้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ มาตรฐาน และเงื่อนไข รวมถึงการวินิจฉัยตีความปัญหาอันเกิดขึ้นจากการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ โดยมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาตรา ๗๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๔ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ในกรณี que ผู้บังคับบัญชาไม่ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคสามแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ปัจจุบัน สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญให้เปลี่ยนวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากระบบขั้นเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ ปัจจุบันใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงได้ดำเนินการโอนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๒.วัตถุประสงค์

เพื่อโอนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๓.ขอบเขตการดำเนินงาน

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานในสถานศึกษา และปฏิบัติงานใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน
๒,๒๗๑ คน

๓.๒ ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๔.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เรื่องการโอนเงินเดือน
และค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาล สนองตอบตามความต้องการของหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ
เขต ๑

๔.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่
รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

บทที่ ๒

เอกสารที่เกี่ยวข้อง (กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ)

รายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) มีเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน สูงกว่าหรือ
ต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๖) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๐๖๗
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๗) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๓๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๒๗
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๔๒๒
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย
เนื่องจาก ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑๕) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับ
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๖) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๗) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๑๘) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

บทที่ ๓

วิธีดำเนินการ

วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษา หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งและสร้างความเข้าใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดรับทราบกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และประกาศที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยปกติพิจารณาเลื่อนปีละสองครั้ง คือ ๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน ๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๒. กำหนดปฏิทินการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับปฏิทินตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. ตรวจสอบจำนวน/อัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม/๑ กันยายน

๔. สำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท. ,ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. สำรวจข้อมูลการลาต่าง ๆ และการมาทำงานสาย

๖. สำรวจข้อมูลการถูกลงโทษทางวินัย ถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกศาลพิพากษา

๗. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติของ สพฐ.

๘. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สรุปผลการประเมินว่าผู้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ตัดสินระดับใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
ดี	(ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
พอใช้	(ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
ปรับปรุง	(ร้อยละ ๕๙.๐๐ ลงมา)

๙. ดำเนินการประชุมเพื่อบริหารวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท.

การแบ่งกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารวงเงินในแต่ละกลุ่มดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

๒. กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ โดยคณะกรรมการบริหารวงเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. จัดทำประกาศและมีหนังสือแจ้งจัดสรรวงเงินให้สถานศึกษาทราบ
๑๑. สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดพร้อมบัญชีรายละเอียดข้อมูลเสนอเลื่อนเงินเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนด(เอกสารหมายเลข ๑๒)และ (เอกสารหมายเลข ๑๓) ส่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๒. ตรวจสอบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตรงตามประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ
๑๓. จัดทำบัญชีรายละเอียดดำเนินการประชุมเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.
๑๔. ดำเนินการประชุมโดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท. พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๑๕. ดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา สำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
๑๖. สรุปและนำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามแบบฟอร์มที่ สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ กำหนดต่อไป
๑๗. ประกาศเรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕ โดยให้ ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ใน การคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๑๘. เสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือนตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๑๙. ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการ ไปยัง สพท.ต้นสังกัด
๒๐. จัดส่งคำสั่งให้หน่วยงานและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๒๑. ดำเนินการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูล เฉพาะแต่ละบุคคล
๒๒. จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๑) (เอกสารหมายเลข ๑๒) และ (เอกสารหมายเลข ๑๓) ไป ยัง สพฐ.

บทที่ ๔

ผลการดำเนินการ

รายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

เรื่องที่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดแสดง ผลการดำเนินการ	หนังสือและเอกสารอ้างอิง
๑. แจงหนังสือให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รับทราบ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และประกาศ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพิ่มเติมจากแนวปฏิบัติเดิม เรื่อง ๑) ซักซ้อมการโอนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ๒) แนวปฏิบัติการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่วงเปลี่ยนผ่านของการมี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา	-หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๗๕๘ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) -บันทึก กลุ่มบริหารงานบุคคล ลว. วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องแนวปฏิบัติการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่วงเปลี่ยนผ่านของการมี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
๒. กำหนดปฏิทินการดำเนินการโอนเงินเดือนให้สอดคล้องกับปฏิทินตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กำหนดปฏิทินได้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ สพฐ. เริ่มตั้งแต่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และหมายเหตุ :สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม	หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๗๕๘ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
๓. ดำเนินการตรวจนับจำนวน/อัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม/๑ กันยายนและจัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม/๑ กันยายน รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบฟอร์มที่กำหนด	ข้อมูล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แยกตามตำแหน่งและตามกลุ่มเป็น ๑) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย - คศ. ๓ จำนวน ๒,๒๖๖ ราย ๒) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ - คศ.๕ จำนวน ๕ ราย	-หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๗๕๘ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๘๘๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรื่องที่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดแสดงผลการดำเนินการ	หนังสือและเอกสารอ้างอิง
<p>๔.ส่งบัญชีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการต่าง สพท. ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ประสาน ตรวจสอบกับสถานศึกษาและงานสรรหา สรรมมีข้าราชการไปช่วยและมาช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท. จำนวน ๕ ราย</p>	<p>หนังสือ สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว๘๘๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>
<p>๕.ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติของ สพฐ.</p>	<p>๑.คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๓ คน ๒.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>-บันทึก ลว. ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และคำสั่ง สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ ลว. ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงิน -บันทึก ลว. ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และคำสั่ง สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๖ ลว. ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่</p>
<p>๖.ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการแจ้ง ผอ.สถานศึกษา ส่งเอกสารเพื่อประกอบการประเมิน ดังนี้ ๑. แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) จำนวน ๑ ชุด ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ประเมินตนเองเรียบร้อย จำนวน ๑ ชุด ๓. แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ เอ ๔) จำนวน ๑ ชุด เพื่อให้ - ผอ.สพท.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง รองผอ. สพท. ,ศน. ,ผอ.สถานศึกษา/รักษาการฯ จำนวน ๒๘๓ คน โดยการตั้งคณะกรรมการประเมินแยกแต่ละตำแหน่ง ส่วนตำแหน่ง</p>	<p>- หนังสือ สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๘๖ ลว. ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของผอ.สถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) -คำสั่ง สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๓๑/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผอ.สพท.และศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๖) -คำสั่ง สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง</p>

เรื่องที่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดแสดงผลการดำเนินการ	หนังสือและเอกสารอ้างอิง
	<p>ผอ.สถานศึกษาจัดเป็นแต่ละกลุ่ม CEO. ๑๖ กลุ่ม มีคณะกรรมการกลุ่มๆละ ๕ คน ดำเนินการประเมินตามปฏิทิน แล้วนำเสนอคณะกรรมการและเลขานุการเพื่อรายงานผอ.สพท.</p> <p>๒. ผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการประเมิน รองผอ.สถานศึกษา และครู จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน รวม ๑,๙๘๗ คน</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑</p>
<p>๗.ดำเนินการประชุมเพื่อบริหารวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. และจัดทำประกาศและมีหนังสือแจ้งจัดสรรวงเงินให้สถานศึกษาทราบและดำเนินการ</p>	<p>ดำเนินการประชุม วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยแบ่งกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารวงเงินในแต่ละกลุ่มดังนี้</p> <p>๑) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๒,๒๖๖ คน อัตราเงินเดือนรวม ๘๔,๗๐๑,๐๘๐ บาท</p> <p>๒) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๕ คน อัตราเงินเดือนรวม ๓๓๙,๗๔๐ บาท และแจ้งสถานศึกษา จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน</p>	<p>-ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๖) สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑</p> <p>- หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ส่วนที่ ๓๖๖/ว ๑๐๔๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>
<p>๘.สถานศึกษาดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดพร้อมบัญชีรายละเอียดข้อมูลเสนอเลื่อนเงินเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑๒) และ(เอกสารหมายเลข ๑๓) ส่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ตามปฏิทินที่กำหนด และสพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการ ตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายละเอียดเพื่อดำเนินการประชุม เสนอขอเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการใน สพท. และ</p>	<p>-สถานศึกษาดำเนินการตามปฏิทินตารางการตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน และเจ้าหน้าที่ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตรวจสอบจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมประชุมแล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ ชุด</p>	<p>๑.หนังสือนำเสนอจากสถานศึกษา เรื่อง ส่งเอกสารเลื่อนเงินเดือนฯครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องสรุปพอสังเขป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประชุม - บัญชีเอกสารหมายเลข ๑๒ - บัญชีเอกสารหมายเลข ๑๒ (สำรอง) - บัญชีเอกสารหมายเลข ๑๓ - รายงานผลการปฏิบัติงานผู้เสนอขอเลื่อนร้อยละสูงชัน

เรื่องที่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดแสดงผลการดำเนินการ	หนังสือและเอกสารอ้างอิง
ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		
๙.ดำเนินการประชุมโดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	ประสาน แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	บันทึก ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และหนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๐๐๐ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เชิญประชุม
๑๐.ดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสพท. และ ผอ.สถานศึกษา สำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก	ดำเนินการตรวจสอบ จัดทำและประกาศ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ มีผลการประเมิน -ระดับดีเด่น ๒๘๓ ราย	ประกาศ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ตำแหน่ง รองผอ.สพท. คน. ผอ.สถานศึกษา/รักษาการฯ
๑๑.สรุปและนำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ แจ้งงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. นำเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑	ดำเนินการและที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีมติอนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยเอกสารดังนี้ ๑. ระเบียบวาระพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๒. ระเบียบวาระไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ๓. เอกสารประกอบตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑๕ ชุด	- บันทึก ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ส่งข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๒.ประกาศเรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามกฎ ก.ค.ศ.	ตรวจสอบ จัดทำ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เนื่องจากตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศให้ทราบเป็น	ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง

เรื่องที่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดแสดงผลการดำเนินการ	หนังสือและเอกสารอ้างอิง
	การทั่วไปอย่างซ้ำที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	
๑๓.ดำเนินการออกคำสั่งโดย ๑.ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓(๓) ให้ผอ.สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นผู้ลงนามออกคำสั่ง ๒. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓(๔) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามออกคำสั่ง	๑. เสนอบัญชีรายละเอียดคำสั่งต่อผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณาลงนามออกคำสั่งของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓(๓) ๒. แจ้งโรงเรียนดำเนินการออกคำสั่งของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓(๔) แล้วส่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด	- คำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๗๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ -หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๔๔๑ ลงวันที่.๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
๑๔.ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการไปยัง สพท.ต้นสังกัด	แจ้งกรณีช่วยปฏิบัติราชการ/ย้ายต่างสังกัด สพท. หลังวันที่ ๒ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รวม ๒๐ ราย	หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๕๑๘ ลว. ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
๑๕.จัดส่งคำสั่งให้หน่วยงานและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป พร้อมดำเนินการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตาม กฎ ก.ค.ศ.	จัดส่งให้ กลุ่มบริหารงานเงินและสินทรัพย์ งานบัญชีถือจ่าย งานทะเบียนประวัติ งานสรรหา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และจัดส่งให้สถานศึกษาในสังกัดจำนวน ๒๕๕ โรงเรียน โดยแยกให้ข้อมูลเฉพาะแต่ละโรงเรียนเท่านั้น ทำของลับปิดผนึก ให้ผอ.สถานศึกษามารับด้วยตนเอง แล้วให้ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาฯ ตามมติ กคจ.ศรีสะเกษ ดังนี้ ๑) ผอ.สพท.แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ รองผอ.สพท. , เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาชั้นพื้นฐาน(ถ้ามี) , ผอ.สถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ใน สพท. ทราบ ๒) ผอ.สถานศึกษาแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ รองผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอนทราบ	-หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๔๔๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - บันทึกข้อความ ลว. ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรื่องที่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดแสดงผลการดำเนินการ	หนังสือและเอกสารอ้างอิง
<p>๑๖.จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๑) (เอกสารหมายเลข ๑๒) และ (เอกสารหมายเลข ๑๓) ไปยัง สพฐ.</p>	<p>ดำเนินการจัดส่ง สพฐ. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตั้งเอกสารหมายเลข ๑๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด</p>	<p>หนังสือ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๑๕๑๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>

บทที่ ๕

สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

รายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินการ

สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) นับจำนวนซึ่งมีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง รองผอ.สพท. , ศน. , ผอ.สถานศึกษา , รองผอ.สถานศึกษา และครูผู้สอน จำนวน ๒,๒๗๑ ราย สรุปผลดังนี้

๑. ดำเนินการโอนเงินเดือนตามผลการพิจารณาฯ

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย - คศ.๓

- จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๒๖๖ ราย
 - พิจารณาเลื่อนในระดับดีเด่น จำนวน ๒,๑๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๑
 - พิจารณาเลื่อนในระดับดีมาก จำนวน ๑๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๓
 - พิจารณาเลื่อนในระดับดี จำนวน ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘
 - พิจารณาเลื่อนในระดับพอใช้ จำนวน - ราย คิดเป็นร้อยละ -
 - พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘
- สาเหตุที่ไม่เลื่อนเงินเดือน คือ ลาเกินจำนวนครั้ง จำนวน ๒ ราย

- สรุปจำนวนคนที่ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นช่วงร้อยละ

จากร้อยละ - ร้อยละ	จำนวน/ราย	คิดเป็นร้อยละ
๕.๐๐ - ๕.๙๗๐	๖	๐.๒๖
๔.๐๐ - ๔.๙๙๙	๒๖	๑.๑๕
๓.๕๑ - ๓.๙๙๙	๘๙	๓.๙๓
๓.๐๐ - ๓.๕๐๐	๑,๓๐๗	๕๗.๖๘
๒.๕๑ - ๒.๙๙๙	๗๕๕	๓๓.๓๒
๒.๐๐ - ๒.๕๐๐	๗๗	๓.๔๐
๐.๐๑ - ๑.๙๙๙	๔	๐.๑๘
ไม่ได้เลื่อน	๒	๐.๐๘
รวม	๒,๒๖๖	๑๐๐

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - คศ.๕

- จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย
- พิจารณาเลื่อนในระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- พิจารณาเลื่อนในระดับดีมาก จำนวน - ราย คิดเป็นร้อยละ -
- พิจารณาเลื่อนในระดับดี จำนวน - ราย คิดเป็นร้อยละ -
- พิจารณาเลื่อนในระดับพอใช้ จำนวน - ราย คิดเป็นร้อยละ -
- พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย คิดเป็นร้อยละ -
- สรุปจำนวนคนที่ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นช่วงร้อยละ

จากร้อยละ - ร้อยละ	จำนวน/ราย	คิดเป็นร้อยละ
๕.๐๐ - ๕.๙๗๐	-	-
๔.๐๐ - ๔.๙๙๙	-	-
๓.๕๑ - ๓.๙๙๙	๑	๒๐.๐๐
๓.๐๐ - ๓.๕๐๐	๔	๘๐.๐๐
๒.๕๑ - ๒.๙๙๙	-	-
๒.๐๐ - ๒.๕๐๐	-	-
๐.๐๑ - ๑.๙๙๙	-	-
ไม่ได้เลื่อน	-	-
รวม	๕	๑๐๐

๒. มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษจากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รวมผู้ที่ย้ายมาตามคำสั่งตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๗๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑,๔๑๕ ราย

๒.๒ คำสั่งโรงเรียนในสังกัด ๒๓๕ โรงเรียน จำนวน ๘๓๓ ราย ราย

๒. ปัญหาและอุปสรรค

การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีผลบังคับระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นช่วงเวลาในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและสั่งเลื่อนเงินเดือนทำให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินงาน การประสานหาเอกสารหลักฐานประกอบจากสพท.ที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลซึ่งมีปริมาณมากในระยะเวลาระงับขึ้นขีด อาจเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อน

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และกลุ่มงานสรรหาฯ ในระดับสพท. ระดับสพท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประชุมหารือถึงปัญหาและวิธีการปฏิบัติทั้ง ๒ งาน แล้วแจ้งแนวปฏิบัติ เพื่อลดความเสี่ยงในการทำงาน เกิดความเหมาะสมและถูกต้อง

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาควรมีผลบังคับหลังวันที่ ๑ เมษายน

/๑ ตุลาคม

ภาคผนวก

บัญชีสรุปการออกคำสั่ง เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) มีผลตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 เป็นต้นไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นับมีตัว 1 มีนาคม 2566 จำนวน 2,271 ราย

- ย้ายไปต่าง สพท. ก่อน 1 เมษายน 2566 จำนวน 17 ราย
- มาช่วยราชการ จำนวน 3 ราย
- ถึงแก่กรรม จำนวน 1 ราย
- ไม่เลื่อน จำนวน 2 ราย

1. สั่งโดยผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 (3)

1.1 กรณีปกติ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ที่ 177/2566

สั่ง ณ วันที่ 11 เมษายน 2566 จำนวน 1,415 ราย

1.2 กรณีถึงแก่กรรม คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ที่ 180/2566

สั่ง ณ วันที่ 11 เมษายน 2566 จำนวน 1 ราย

2. สั่งโดยผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 (4) จำนวน 235 โรงเรียน รวม 833 ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	โรงเรียน	เลขที่คำสั่งโรงเรียน .../2566	สั่ง ณ วันที่	จำนวน ราย	หมายเหตุ	จ
1	บ้านหนองครก	27	11 เมษายน 2566	5		1
2	บ้านหนองโพธิ์	10	11 เมษายน 2566	1		2
3	บ้านดอนกลาง	17	11 เมษายน 2566	1		5
4	อนุบาลศรีสะเกษ	82	11 เมษายน 2566	43		6
5	บ้านหมากเขียบ	11	11 เมษายน 2566	1		7
6	บ้านก้านเหลือง	25	11 เมษายน 2566	4		8
7	นิคมสร้างตนเองห้วยคล้า 1	10	11 เมษายน 2566	3		9
8	บ้านยางกุดนาคำ	16	11 เมษายน 2566	2		10
9	บ้านท่อม	25	11 เมษายน 2566	1		11
10	บ้านขมิ้น	10	11 เมษายน 2566	2		12
11	บ้านเสือบอง	26	11 เมษายน 2566	1		13
12	บ้านโนนแกด	36	11 เมษายน 2566	1		14
13	บ้านหว้าวโนนบัว	12	11 เมษายน 2566	1		15
14	บ้านหนองม่วงหนองแวง	6	11 เมษายน 2566	2		17
15	บ้านจานหนองคู	44	11 เมษายน 2566	6		18
16	บ้านดงบัง(คุรุราษฎร์พัฒนา)	20	11 เมษายน 2566	6		19
17	บ้านฮ้องขาดหนองตะเคียน	22	11 เมษายน 2566	5		20



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ที่ ๑๗๗ /๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่า ขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับพ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งปี ที่แล้วมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑,๔๑๕ ราย ตามบัญชีรายละเอียด แนบท้ายนี้

อนึ่ง หากประสงค์จะร้องทุกข์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์หรือโต้แย้งต่อ ก.ค.ศ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุเทพ ศรีบุญทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ที่ ๑๘๐ /๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่า ขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับพ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใน เกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งปีที่แล้วมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากประสงค์จะร้องทุกข์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์หรือโต้แย้งต่อ ก.ค.ศ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุเทพ ศรีบุญทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองครก
ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่า ขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับพ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งปี ที่แล้วมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากประสงค์จะร้องทุกข์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์หรือโต้แย้งต่อ ก.ค.ศ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกรียงไกร สูงสนิท)

ผู้อำนวยการผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหนองครก