



รายงานผล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงาน กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล และดำเนินการตามนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบภารกิจที่รับผิดชอบ เรียบร้อย ตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้

ขอขอบคุณนายสุเทพ ศรีบุญทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ และคณะทำงานทุกท่านที่ได้ร่วมกัน ให้ข้อคิดและข้อเสนอแนะ ในการจัดทำรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ฉบับนี้จนสำเร็จเรียบร้อยทุกประการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๘
ส่วนที่ ๓ วิธีดำเนินการ	๑๗
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๔
ส่วนที่ ๕ ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๔๔
ภาคผนวก	

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. เหตุผลและความสำคัญ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ มีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

๒. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความพร้อม แข็งแรง ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดทราบถึงผลการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ สามารถนำรายงานผลการบริหารจัดการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมาทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ในการวิเคราะห์จุดเด่นจุดที่ต้องพัฒนาในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือ/แนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความพร้อมและความเข้มแข็ง มีอัตรากำลังในการจัดการเรียนการสอน ที่เหมาะสมพอเพียงตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังในการสถานศึกษาในสังกัดอย่างมี

ประสิทธิภาพ สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ในปีการศึกษาต่อไป

## ๒. ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๖๐ หมู่ ๕ ตำบลหนองครก อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๑๒๖๘๑ โทรสาร ๐๔๕-๖๑๒๘๑๘ มีอาณาเขตและเขตบริการ ในความรับผิดชอบการจัดการศึกษา ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองศรีสะเกษ อำเภอกันทรารมย์ อำเภอขามเฒ่า อำเภอโนนคูณ อำเภอน้ำเกลี้ยง อำเภอวังหิน และอำเภอยะหา แบ่งการบริหารและจัดการศึกษาโดยกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการ จำนวน ๑๕ กลุ่มเครือข่าย รวมทั้งสิ้น ๒๕๘ โรงเรียน

ปัจจุบันมี นายสุเทพ ทรบุญทอง เป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ ๑.นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล ๒.นางสาวธรรมาภรณ์ หล้าอุตม ๓.นายรังสฤษดิ์ บุญครอง ๔.นายชาณุวัติ ศรีเพชร และ ๕.นางปฎิภา ธรรมบุญ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามอำเภอ โดยจำแนกตามสังกัด และระดับพื้นที่ที่เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สังกัด สพฐ.จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน

อำเภอ	ระดับที่เปิดสอน/สังกัด				รวมทั้งสิ้น
	อ.๑-ป.๖	อ.๑-ม.๓	อ.๑-ม.๖	สาขา	
เมืองศรีสะเกษ	๔๕	๑๒	-	-	๕๗
กันทรารมย์	๔๗	๒๕	-	-	๗๒
ขามเฒ่า	๑๑	๕	-	-	๑๖
โนนคูณ	๒๕	๕	-	-	๓๐
น้ำเกลี้ยง	๑๘	๗	-	-	๒๕
วังหิน	๒๓	๑๐	-	-	๓๓
ยะหา	๒๐	๔	๑	-	๒๕
รวม	๑๘๙	๖๘	๑	-	๒๕๘

จากตารางมีโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มากที่สุดจำนวน ๑๘๙ โรงเรียน รองลงมาได้แก่โรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล๑ จนถึงชั้นมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส) จำนวน ๖๘ โรงเรียน ส่วนโรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ มีจำนวนน้อยที่สุด เพียง ๑ โรงเรียน

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนครู จำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน สังกัด สพฐ.เป็นรายอำเภอ โดยจำแนกนักเรียนตามระดับการศึกษา (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

อำเภอ	ครู	ระดับก่อน ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ ประถมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	ระดับ มัธยมศึกษา	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน	รวมจำนวน ห้องเรียน
เมืองศรีสะเกษ	๕๔๗	๒๑๐๕	๑๕๓	๖,๗๔๙	๔๒๘	๘๘๔	๔๒	๙,๗๓๘	๖๒๒
ยางชุมน้อย	๑๕๔	๔๖๐	๓๙	๑,๕๘๖	๑๑๗	๒๒๗	๑๕	๒,๒๗๓	๑๗๑
กันทรารมย์	๕๕๗	๑๕๔๔	๑๖๓	๕,๑๑๔	๔๔๓	๑)๑๕๐	๗๕	๗,๘๐๘	๖๘๓
โนนคูณ	๑๙๗	๖๔๗	๖๘	๒,๐๒๘	๑๘๐	๓๔๖	๑๗	๓,๐๒๑	๒๖๕
น้ำเกลี้ยง	๒๒๐	๗๙๘	๖๒	๒,๔๑๓	๑๘๑	๔๙๖	๒๔	๓,๗๐๗	๒๖๗
วังหิน	๒๗๑	๘๙๔	๗๓	๒,๖๗๕	๑๙๘	๔๕๖	๓๐	๔,๐๒๕	๓๐๑
พยุห์	๑๕๖	๕๕๘	๖๒	๑,๗๑๐	๑๕๘	๒๒๖	๑๕	๒,๕๐๗	๒๓๘
รวม	๒,๑๐๑	๗,๐๐๖	๖๒๘	๒๒,๒๗๕	๑,๗๑๖	๓,๗๘๕	๒๑๘	๓๓,๐๗๙	๒,๕๕๖

จากตาราง มีนักเรียนจำนวน ๓๓,๐๗๙ คน ห้องเรียนจำนวน ๒,๕๕๖ ห้อง มีครูจำนวน ๒,๑๐๑ คน โดยอำเภอที่มีนักเรียนมากที่สุดคืออำเภอเมืองศรีสะเกษ รองลงมาได้แก่ อำเภอกันทรารมย์ และน้อยที่สุดคืออำเภอยางชุมน้อย

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนโรงเรียนในสังกัด แยกตามขนาดสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ขนาดสถานศึกษา	จำนวนสถานศึกษา	คิดเป็นร้อยละ
๑	ขนาดเล็ก นักเรียน ๑๒๐ คนลงมา	๑๕๙	๓๑.๖๓
๒	ขนาดกลาง นักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ - ๖๐๐ คน	๙๖	๓๖.๔๔
๓	ขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ ๖๐๑ - ๑,๕๐๐ คน	๒	๑.๑๖
๔	ขนาดเล็ก นักเรียน ๑,๕๐๑ คนขึ้นไป	๑	๐.๓๙
	รวมสถานศึกษา	๒๕๘	๑๐๐

ตาราง ๔ แสดงจำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ศรีสะเกษ เขต ๑ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ชั้น	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
	ชาย	หญิง	รวมทั้งสิ้น	ห้องเรียน
อนุบาล ๑ (อนุบาล ๓ ขวบ)	๓๓๙	๓๓๘	๖๗๗	๗๖
อนุบาล ๒	๑,๖๕๔	๑,๕๒๘	๓,๑๘๒	๒๗๓
อนุบาล ๓	๑,๖๒๒	๑,๕๒๗	๓,๑๔๙	๒๗๓
<b>รวมก่อนประถม</b>	<b>๓,๖๑๕</b>	<b>๓,๓๙๓</b>	<b>๗,๐๐๘</b>	<b>๖๒๐</b>
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๖๘๘	๑,๗๓๘	๓,๔๒๖	๒๘๓
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๘๑๘	๑,๗๐๗	๓,๕๒๕	๒๘๔
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๙๑๙	๑,๗๔๖	๓,๖๖๕	๒๘๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๘๔๔	๑,๘๐๙	๓,๖๕๓	๒๘๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๒,๑๑๙	๑,๘๙๔	๔,๐๑๓	๒๘๘
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒,๐๗๖	๑,๙๑๗	๓,๙๙๓	๒๘๘
<b>รวมประถมศึกษา</b>	<b>๑๑,๕๖๔</b>	<b>๑๐,๘๑๑</b>	<b>๒๒,๓๗๕</b>	<b>๑,๗๐๕</b>
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๔๐	๕๑๘	๑,๒๕๘	๗๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗๘๓	๕๑๐	๑,๒๙๓	๗๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๗๐๕	๕๒๙	๑,๒๓๔	๗๒
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนต้น</b>	<b>๒,๒๒๘</b>	<b>๑,๕๕๗</b>	<b>๓,๗๘๕</b>	<b>๒๑๘</b>
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๕	๑	๖	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๓	๒	๕	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๐	๒	๒	๑
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย</b>	<b>๘</b>	<b>๕</b>	<b>๑๓</b>	<b>๓</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๗,๓๑๔</b>	<b>๑๕,๗๖๕</b>	<b>๓๓,๐๗๙</b>	<b>๒,๕๔๖</b>

- หมายเหตุ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย มี ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี อ.พยุห์

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด  
ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	รายการ	จำนวน(คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๕
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)	๔๔
๓	ศึกษานิเทศก์	๒๒
๓	ผู้บริหารสถานศึกษา	
	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๒๕
	๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๔
๒	ครู	๒,๑๐๑
๓	ลูกจ้างประจำ	๖๑
๔	ธุรการ	๑๖๐
๕	พนักงานราชการ	๑๐๑
๖	บุคลากรวิทย์	๑๒
๗	ครุรายได้เงินแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต	๔๗
๘	นักรการภารโรง	๑๓๕
๙	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๖๑
๑๐	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๔
๑๑	ลูกจ้างเขตพื้นที่รายได้เงิน งบ สพฐ.	๕
๑๒	ลูกจ้าง(จ้างเหมาบริการ) งบ สพท.	๓
	รวม	๓,๐๓๐



### ๓. ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ นอกจากมีหน้าที่ดำเนินการตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ แล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนางานด้านวิชาการ และจัดให้มีระบบประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา จึงแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา โดยมีศูนย์เครือข่ายพัฒนางานวิชาการ ๒๔ ศูนย์และมีกลุ่มเครือข่ายการบริหารจัดการพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ (CEO) จำนวน ๑๕ กลุ่มรวมทั้งสิ้น ๒๕๘ โรงเรียน โดยแต่ละกลุ่มเครือข่าย ได้ช่วยเหลือกันในรูปแบบสหวิทยาการ ประกอบด้วย

๑. อำเภอเมืองศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ โรงเรียน จัดเป็น ๔ กลุ่ม CEO ดังนี้
  - กลุ่ม CEO เมืองพระธาตุเรือรง จำนวน ๑๑ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO เมืองหลวงพ้อโต จำนวน ๑๑ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO เมืองสวนสมเด็จ จำนวน ๑๗ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO เมืองศรีลำดวน จำนวน ๑๘ โรงเรียน
๒. อำเภอกันทรารมย์ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ โรงเรียน จัดเป็น ๔ กลุ่ม CEO ดังนี้
  - กลุ่ม CEO กลางกันทรารมย์ จำนวน ๑๖ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO มิตรภาพกันทรารมย์ จำนวน ๑๒ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO ฟากมูลกันทรารมย์ จำนวน ๒๖ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO ทักษิณกันทรารมย์ จำนวน ๑๘ โรงเรียน
๓. อำเภอขามเฒ่า จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ดังนี้
  - กลุ่ม CEO ขามเฒ่า จำนวน ๑๖ โรงเรียน
๔. อำเภอโนนคูณ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ โรงเรียน จัดเป็น ๒ กลุ่ม CEO ดังนี้
  - กลุ่ม CEO บурพาโนนคูณ จำนวน ๑๔ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO ประจิมโนนคูณ จำนวน ๑๖ โรงเรียน
๕. อำเภอน้ำเกลี้ยง จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ได้แก่
  - กลุ่ม CEO น้ำเกลี้ยง จำนวน ๒๕ โรงเรียน
๖. อำเภอวังหิน จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ โรงเรียน จัดเป็น ๒ กลุ่ม CEO ดังนี้
  - กลุ่ม CEO วังหิน ๑ จำนวน ๑๙ โรงเรียน
  - กลุ่ม CEO วังหิน ๒ จำนวน ๑๔ โรงเรียน
๗. อำเภอพยุห์ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรงเรียน จัดเป็น ๑ กลุ่ม CEO ได้แก่
  - กลุ่ม CEO พยุห์ จำนวน ๒๕ โรงเรียน

# โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.  
เขตพื้นที่การศึกษา

คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ  
ประเมินผลและนิเทศการศึกษา

รองผู้อำนวยการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้อำนวยการกลุ่ม

หน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่ม  
อำนาจการ

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่ม  
บริหารงานบุคคล

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่ม  
นโยบายและแผน

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่มส่งเสริม  
การจัดการศึกษา

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่มนิเทศ  
ติดตาม  
และประเมินผล  
การจัดการศึกษา

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่มบริหารงาน  
การเงิน  
และสินทรัพย์

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่มส่งเสริม  
การศึกษาทางไกล  
เทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่ม

กลุ่มพัฒนาครู  
และบุคลากร  
ทางการศึกษา

ผู้อำนวยการกลุ่ม

สถานศึกษา จำนวน ๒๕๘ แห่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียน

คณะกรรมการ  
สถานศึกษา

## ส่วนที่ ๒

### เอกสารและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๕ มาตรา ๓๙
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๘ และมาตรา ๓๔ วรรค สอง การแบ่งเขตพื้นที่การศึกษาและมัธยมศึกษา
๓. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๓๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาศึกษาในพื้นที่ การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งงานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน
๔. คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ทุกฉบับดังนี้

#### ๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารอัตรากำลัง

๕.๑.๑ วิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่านระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ( ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕.๑.๒ เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕๕.๑.๑

๕.๑.๓ เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕๕.๑.๑

๕.๑.๔ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕.๑.๕ เกณฑ์อัตรากำลังครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สพฐ.ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๕.๑.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

## ๕.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๒.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕.๒.๕ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๓๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๖ การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๕.๒.๗ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

๕.๒.๘ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครูและศึกษานิเทศก์) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๕.๒.๙ หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕.๒.๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒.๑๓ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๙๔-๙๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๑๔ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๕ แนวทางการบริหารอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๘ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๖ ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒.๑๗ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๘ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๑๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๕.๒.๒๐ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.๒.๒๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๕.๒.๒๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕.๒.๒๓ การขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา และการกำหนดรายละเอียด การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๒๖.๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๒.๒๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๒๕ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็น ผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๒.๒๖ ระเบียบก.ค.ศ.ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ. ส่วนที่ ๒๒๖.๖/ ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

### ๕.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มีความรู้ ทักษะ เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ได้รับการเชิดชูเกียรติและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงาน ส่งผลให้ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๕.๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕.๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๕.๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๓.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๓.๗ มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๓.๘ การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ตามหนังสือ กคศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๓.๙ มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ กคศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๒.๑๐ ชักซ้อมแนวปฏิบัติในการนำผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานและการยื่นคำขอผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performace )

๕.๑.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๕.๓.๑๒ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี

๕.๒.๑๓ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

๕.๒.๑๔ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙

๕.๒.๑๕ คู่มือการประเมินรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

๕.๒.๑๖ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๓๗๓๙๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๒.๑๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนัก ก.ค.ศ. ส่วนที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๕.๒.๑๘ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนัก ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕.๒.๑๙ หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเข็มเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๓

๕.๒.๒๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น ครูสุคดี

๕.๒.๒๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒๒/ว ๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘

๕.๒.๒๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๙

๕.๓.๒๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐

๕.๓.๒๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๑

๕.๓.๒๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑

๕.๓.๒๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๓.๒๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๑๑

๕.๓.๒๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

๕.๓.๒๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

- ๕.๓.๒๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๐  
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องการประเมินคุณธรรม
- ๕.๓.๓๐ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา  
และไปอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘
- ๕.๓.๓๑ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและ  
ฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๗
- ๕.๓.๓๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม  
๒๕๔๗ เรื่อง ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัด สพฐ.ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม  
หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๕.๓.๓๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม  
ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙
- ๕.๓.๓๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค.๐๔๐๖.๒/ว ๔๑๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
- ๕.๓.๓๕ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๐๗/๒๕๕๑  
สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๑
- ๕.๓.๓๖ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา  
ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน
- ๕.๓.๓๗ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี
- ๕.๓.๓๘ คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี
- ๕.๓.๓๙ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน  
หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙
- ๕.๓.๔๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการ  
จัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔
- ๕.๓.๔๑ คู่มือการประเมินรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDSคณะกรรมการอาชีวศึกษา  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
- ๕.๓.๔๒ ประกาศคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา  
เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
- ๕.๓.๔๓ ประกาศคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ  
จารึกพระนามาภิไธยย่อ ศธ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
- ๕.๓.๔๔ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเพื่อการ  
ปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ  
คณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๓๗๓๙๗ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย.๒๕๖๐



## ๕.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

### ๕.๔.๑ งานบำเหน็จความชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๕.๔.๑.๑ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

๕.๔.๑.๒ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๕.๔.๑.๓ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๕.๔.๑.๔ หนังสือ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๕.๔.๑.๕ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๕.๔.๑.๖ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕.๔.๑.๗ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

๕.๔.๑.๘ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

๕.๔.๑.๙ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการส่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑

๕.๔.๑.๑๐ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๔.๑.๑๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

๕.๔.๑.๑๒ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๔.๑.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๔.๑.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๔.๑.๑๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๕.๔.๑.๑๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

๕.๔.๑.๑๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ( COVID-๑๙ )

#### ๕.๔.๒ งานทะเบียนประวัติ

๕.๔.๒.๑ แนวปฏิบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๔.๒.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ (ข้อ ๒ - ๓ อ้างอิงตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.๔.๒.๓ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการออกบัตร การจัดพิมพ์ แบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแบบบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้รับบำเหน็จบำนาญ

๕.๔.๒.๔ พระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๔.๒.๕ กฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๔.๒.๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ส่วนที่ ๖ หนังสือที่เจ้าหน้าที่ทำขึ้นหรือรับไว้เป็นหลักฐานในราชการ ข้อ ๒๔ หนังสือรับรอง

๕.๔.๒.๗ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๔๕๔/๒๕๔๖ สังกัด วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจการออกหนังสือรับรอง

#### ๕.๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กำหนดนโยบายการให้คุณ ให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการดังนี้

๕.๕.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๕.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๕.๓ ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

๕.๕.๔ ประกาศข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๕.๕.๕ ประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๕.๕.๖ ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์  
ของกลุ่มกฎหมายและคดี

๕.๕.๗ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ (ข้อ ๒ - ๓ อ้างอิงตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๑  
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.๕.๘ แนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๕.๙ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๕.๑๐ หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของคณะกรรมการมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๓  
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕.๕.๑๑ บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
กับบุคลากรในสังกัดทุกคน

๕.๕.๑๒ โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล.ในเขตพื้นที่การศึกษา  
“ป้องกันการทุจริต”(เขตสุจริต) และบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบ  
ด้านคุณธรรมเป็นประจำทุกปี ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดำเนินกิจกรรม  
น้ำใจงาน และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบัน  
พระมหากษัตริย์

๕.๕.๑๓ สถานศึกษาทุกแห่ง และทุกกลุ่มภารกิจในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหาร  
จัดการและปฏิบัติภารกิจตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการของหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## บทที่ ๓

### วิธีดำเนินการ

#### ❖ วิธีดำเนินการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ สรรหา บรรจุแต่งตั้ง และหรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
  - ๕.๑ แจ้งสถานศึกษาสำรวจสภาพอัตรากำลัง จัดทำข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ประจำปี สำหรับความต้องการวิชาเอก (กรณีครูผู้สอน) ความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตรารายเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการขอลือการเลื่อนเงินเดือน
  - ๕.๒ เชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด
  - ๕.๓ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบอนุมัติการสรรหา บรรจุ ย้ายและแต่งตั้งบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างก่อนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
  - ๕.๔ ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามองค์ประกอบตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด /กลั่นกรองข้อมูลเพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรม
  - ๕.๕ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ให้ความเห็นชอบอนุมัติการเลื่อนเงินเดือน /ก่อนออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง หรือเลื่อนและแต่งตั้ง
  - ๕.๖ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งการบริหารอัตรากำลังตามที่เสนอขอ
  - ๕.๗ รายงาน ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ทราบในการประชุมคราวต่อไป

#### ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาดังนี้

- ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

## ❖ วิธีการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ดังนี้

### ๑) ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามประกาศรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. แจ้งหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. / สพฐ. กำหนด ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๒. สำรวจตำแหน่งว่าง
๓. ประกาศตำแหน่งว่างและที่คาดว่าจะว่างให้ผู้ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔. ดำเนินการตามปฏิทิน/คู่มือการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ กำหนด
๕. รับคำร้องขอย้ายจากผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
๖. ส่งคำร้องขอย้ายไป สพท.ปลายทาง
๗. รับคำร้องขอย้ายจาก สพท.ต้นทาง
๘. สอบถามความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ณ สถานศึกษาปลายทาง
๙. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย  
ก่อนเสนอคณะกรรมการประเมินศักยภาพ
๑๐. เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย  
ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายและเรียงลำดับ  
ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๒. เชิญประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๓. ส่งเอกสารหลักฐาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณากลับกรอง
๑๔. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง
๑๕. แจ้งสถานศึกษาต้นทาง ปลายทาง /กลุ่ม/กลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๒) ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามประกาศรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แจ้งหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. / สพฐ. กำหนด ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๒. สำรวจตำแหน่งว่าง
๓. ประกาศตำแหน่งว่างและที่คาดว่าจะว่างให้ผู้ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔. ดำเนินการตามปฏิทิน/คู่มือการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕
๕. รับคำร้องขอย้ายจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูในสังกัด
๖. ส่งคำร้องขอย้ายไป สพท.ปลายทาง
๗. รับคำร้องขอย้ายจาก สพท.ต้นทาง
๘. สอบถามความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ณ สถานศึกษาปลายทาง
๙. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายก่อนเสนอคณะกรรมการประเมินศักยภาพ
๑๐. เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ .
๑๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายและเรียงลำดับก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๒. เชิญประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล/ประเมินศักยภาพ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๓. ส่งเอกสารหลักฐาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณากลับกรอง
๑๔. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง
๑๕. แจ้งสถานศึกษาต้นทาง ปลายทาง /กลุ่ม/กลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๓) วิธีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันฯ

#### ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีวิธีดำเนินการดังนี้

๑. เสนอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ ที่จะบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรายชื่อสถานศึกษาที่จะบรรจุแต่งตั้งต่อ อ.ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง
๒. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ฯ
๓. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๔. ส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ไปรายงานตัวและปฏิบัติงานที่สถานศึกษา
๕. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

### ๔) วิธีดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา ๑ ปี

#### ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๗ การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติการณ์ในหน้าที่ และข้อ ๘ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๕๗๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

๑. ดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แจกซองประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบรวมถึงประสานการดำเนินงานกับสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง เพื่อให้คำแนะนำ ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปีแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. จัดประชุมและกำหนดแนวทางในการประชุมผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามความเหมาะสม
๖. เสนอรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผล ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ทราบ
๗. แจกผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้ผ่านการประเมินทราบ
๘. วินิจฉัย แก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่

๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจาก สพฐ. หรือ ก.ค.ศ. หรือตามที่กฎหมายกำหนด

### ๕) วิธีดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินนโยบายการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการกำหนดโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางของหลักสูตรพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ.) ๑๐๐๙/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

#### วิธีดำเนินการ

๑. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แจ้งสถานศึกษาแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนา ในวันที่ ๙ -๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. อบรมโครงการเสริมสร้างและรักษาวินัย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู
๔. สรุปรายงานผลการอบรมพัฒนา

### ๖) วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้

- ๖.๑ ศึกษาหลักเกณฑ์วิธีการและแนวปฏิบัติ/กำหนดปฏิทิน
  - ๖.๒ ตรวจสอบจำนวน/อัตราเงินเดือน
  - ๖.๓ สํารวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการต่าง สพท.
  - ๖.๔ สํารวจข้อมูลการลา /มาทำงานสาย /การลงโทษทางวินัย
  - ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
  - ๖.๖ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
- |          |                   |
|----------|-------------------|
| ดีเด่น   | ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป  |
| ดีมาก    | ร้อยละ ๘๐ – ๘๙.๙๙ |
| ดี       | ร้อยละ ๗๐ – ๗๙.๙๙ |
| พอใช้    | ร้อยละ ๖๐ – ๖๙.๙๙ |
| ปรับปรุง | ร้อยละ ๕๙.๐๐ ลงมา |
- ๖.๗ ประชุมพิจารณาตามขั้นตอนดำเนินการ
  - ๖.๘ จัดทำบัญชีรายละเอียด/สรุปผล เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
  - ๖.๙ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน
  - ๖.๑๐ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคล
  - ๖.๑๑ จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ได้แก่เอกสารหมายเลข ๑๑



หมายเลข ๑๒ และ หมายเลข ๑๓ ไปสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

### ๗) วิธีดำเนินการตามนโยบายการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- ประชุมชี้แจงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน
- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
- ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
- ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เช่น มาตรการความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มาตรฐานป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับผลประโยชน์ เป็นต้น

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

- ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลดให้เหลือศูนย์ของกลุ่มกฎหมายและคดี

- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน/ประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การยกย่องเชิดชูเกียรติ  
การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ
- การจัดสวัสดิการ

- การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามปฏิทิน/หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๘๗๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แจกแนวปฏิบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี

๒. ข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ พนักงานราชการยื่นขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

๓. ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข บันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติฯ

๕. เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนามในแบบ ขร ๔ ลจ ๓ และแบบ พร ๔ ในหน้าสุดท้ายของแต่ละชั้นตรา

๖. จัดส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามปฏิทิน

### ● การออกหนังสือรับรองเงินเดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการออกหนังสือรับรองเงินเดือน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ส่วนที่ ๖ หนังสือที่เจ้าหน้าที่ทำขึ้นหรือรับไว้เป็นหลักฐานในราชการ ข้อ ๒๔ หนังสือรับรอง และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๔๕๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจการออกหนังสือรับรอง ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานที่สังกัดโรงเรียน ให้ยื่นคำร้องขอหนังสือรับรองเงินเดือนตามแบบที่กำหนดต่องานทะเบียนประวัติ
๒. เจ้าหน้าที่รับเรื่อง ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน จัดทำบัญชีควบคุมการออกหนังสือรับรอง
๑. จัดทำหนังสือรับรองเงินเดือนเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ ออกเลขในทะเบียนคุม
๒. ส่งมอบหนังสือรับรองเงินเดือนให้กับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

### ➤ การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามระเบียบดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๒) กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๓) คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการออกบัตร การจัดพิมพ์แบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและแบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ

### ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

- ๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานที่สังกัดโรงเรียน ให้ยื่นคำร้องขอหนังสือรับรองเงินเดือนตามแบบที่กำหนดต่องานทะเบียนประวัติ
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่รับเรื่อง ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน จัดทำบัญชีควบคุมการออกหนังสือรับรอง
- ๒.๓ จัดทำหนังสือรับรองเงินเดือนเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ ออกเลขในทะเบียนคุม
- ๒.๔ ส่งมอบหนังสือรับรองเงินเดือนให้กับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

## ส่วนที่ ๔

### รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
มีกระบวนการดำเนินงานดังนี้

#### ๑. ยึดหลักบริหารงานบุคคล ๔ R ประกอบด้วย

- ๑.๑ Recruit : สรรหา
- ๑.๒ Re- develop : พัฒนา
- ๑.๓ Retrain : อบรมรักษา
- ๑.๔ Retire : ดูแลหลังเกษียณ

#### ๒. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการจัดการศึกษา ๒ ระบบ ดังนี้

๒.๑ ใช้บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับ  
ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกคน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาทุกคน ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลง ก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมการติดตามและประเมินผลภายในองค์กร

๒.๑.๔ สอดคล้องเชื่อมโยงกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗  
กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๕ มีองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนร้อยละ ๘๐

- สมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๘.๒ กำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานตัวบ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม  
และเหมาะสมกับลักษณะงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน จากบนลงล่าง  
(Goal cascading Method) ๔-๗ ตัวชี้วัด

๒.๑.๕ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เป็นภาษากลางในการสื่อสาร

๒.๑.๖ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นสื่อไปสู่แหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของโลกในปัจจุบัน

๒.๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ จากการเรียนรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหว  
ทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

#### ๒.๒ ใช้ระบบวินัยคุณธรรม

๒.๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง MOU

๒.๒.๒ ประเมินประวัติการมาสาย การลา การขาดราชการ

๒.๒.๓ ประเมินความประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้าง ดังนี้ นำไปบันทึกข้อมูลการบริหารอัตราค่าจ้าง โดยใช้ระบบบริหารงานบุคคล HRMS</p>						อาจทำให้เกิด ข้อผิดพลาดได้ง่าย	

## ๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p><b>โครงการ</b> พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล</p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑. การบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งครู</p> <p>๒.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์</p> <p>๒.๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น</p> <p>ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</p> <p>๓. การเปลี่ยนตำแหน่ง</p> <p>๔. การเลื่อนตำแหน่ง</p> <p>๕. การรักษาราชการในตำแหน่ง</p>	<p>❖ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>ของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>มีผู้ผ่านการคัดเลือก ๖๒ คน</p> <p>❖ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>มีผู้ผ่านการคัดเลือก ๔๗ คน</p>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>ครูผู้สอน ๒)๑๐๑ ราย</p> <p>ผู้บริหารสถานศึกษา ๒๖๙ ราย</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗๑ ราย</p>	<p>๑.บรรจุครูผู้ช่วย จำนวน ราย</p> <p>๒.ย้ายและแต่งตั้ง ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p>	<p>๑.กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องมีการปรับปรุงแก้ไขบ่อย ทำให้การปฏิบัติต้องใช้เวลาในการศึกษาเพื่อความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ระยะเวลาที่กำหนด ปฏิทินให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใหม่ มักกำหนดระยะเวลาที่กระชั้นชิด อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดได้ง่าย</p> <p>๓.ปริมาณผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการที่ขาดแคลน ทำให้ต้องจัดสอบบ่อย</p>	<p>๑. หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใหม่ อยากรให้แสดงตัวอย่างที่สามารถปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน ได้ทุกเขตพื้นที่</p> <p>๒. กำหนดปฏิทินการดำเนินการให้เหมาะสม</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗๙ ราย</li> <li>❖ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖๒ ราย</li> <li>❖ การบรรจุและแต่งตั้งครูคืนถิ่น</li> <li>❖ ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน ๑๗ ราย</li> </ul>	-	-	ตลอดปี	ครู ๒,๑๐๑ คน	๑๕๘ คน	-	-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๓๑ ราย</li> <li>รอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๒ ราย</li> <li>รอบที่ ๒ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๖๖ ราย</li> <li>ย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ ราย</li> <li>รอบที่ ๒ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๔ ราย</li> <li>❖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย</li> </ul>	-	-	รอบที่ ๑ เดือนมกราคม รอบที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ของทุกปี	ครู ๒,๑๐๑ คน	๒๒๕ คน	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>❖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รอบปกติ จำนวน ๑๙ ราย เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ❖ เพิ่มเติมครั้งที่ ๓ จำนวน ๒ ราย</p>	-	-	๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และเมื่อมี ตำแหน่งว่าง	๒๖๙ คน	๓๒ ราย	-	-
	<p>❖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๒ ราย นางสาวรัตนาภรณ์ เจาะใจดี นางศศิธร รัตนวงษา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย /นางศุภรดา นนทศิลา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ ราย /นายธนวัฒน์ รัตนวงษา</p>	-	-	ตลอดปี เมื่อมีตำแหน่งว่าง	บุคลากรอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๗๑ คน	รับย้าย ๔ ราย	-	-



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	❖ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย/ นางสาวธีรนุช ธีรกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน ๑ ราย /นางสาวอรุณญา พิลา	-	-	ตลอดปีเมื่อมีตำแหน่งว่าง	บุคลากรอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๗๑ คน	รับโอน ๒ ราย	-	-
	❖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวชนาภัทร แสงงาม ๒. นางชยานี ธีระภูวนันต์	-	-	ปีละ ๒ รอบ ๑ - ๑๕ ก.พ. และ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี	ศึกษานิเทศก์ ๒๒ อัตรา	รับโอน ๑ ราย  รับย้าย ๑ ราย	-	-
	❖ การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ ๒ ราย ๑.นางพิรุชญาณ์ แพงคล้ายวรกิตต์ ๒.พิชญ์สุกานต์ ธวัลหทัยกุล	-	-	ตลอดปีเมื่อมีคุณสมบัติครบ	บุคลากรอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๗๑ คน	เลื่อนระดับ จำนวน ๔ ราย	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย / นางนิลาพันธ์ สำเภา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ ๑ ราย ๑.นางศุภรดา นนทศิลา							
	<p>❖ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑</p> <p>ดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด ระหว่างวันที่ ๘ สิงหาคม ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓๑ ราย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๗๗ ราย</p>	-	-	กรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒๒๕ อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๔ อัตรา	ผ่านการคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา ๗๖ ราย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓๑ ราย	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>❖ <b>บรรจุและแต่งตั้งโดยการ</b>  <b>เปลี่ยนตำแหน่งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรง</b>  <b>ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑</b>            ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา            จำนวน ๑ ราย            ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา            จำนวน ๒๙ ราย            ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑            ที่ ๕๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ ต.ค.๒๕๖๖  <b>เปลี่ยนตำแหน่งครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๐ ราย</b>            ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา            จำนวน ๑ ราย            ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา            จำนวน ๑๙ ราย            ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑            ที่ ๕๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ต.ค.๒๕๖๖  <b>เปลี่ยนตำแหน่งครั้งที่ ๓ จำนวน ๒๖ ราย</b>            ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา            จำนวน ๑๖ ราย            ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑            ที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>	-	-	ตลอดปีเมื่อ บริหารอัตรากำลัง แล้วเสร็จและมี ตำแหน่งว่าง	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๒๒๕ อัตรา รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน ๔๔ อัตรา	ได้รับการ บรรจุและ แต่งตั้ง ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๑๔ ราย ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๖๗ ราย	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ ราย</p> <p>ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>เปลี่ยนตำแหน่งครั้งที่ ๔ จำนวน ๕ ราย</p> <p>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย</p> <p>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย</p> <p>ตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖</p>							
	<p>❖ แต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ราย</p>	-	-		<p>ตำแหน่ง ผอ. สถานศึกษา ๒๒๕ อัตรา</p> <p>รอง ผอ. สถานศึกษา จำนวน ๔๔ อัตรา</p>	<p>ออกคำสั่ง แต่งตั้ง รักษาการ ในตำแหน่ง ๑๒ ราย</p>	-	-

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p><b>โครงการ</b> พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามสายงานภายใต้วัฒนธรรมองค์กร “วิถีใหม่ หัวใจคุณธรรม”</p> <p><b>กิจกรรม</b> กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ</p>	<p>๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนและมีวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p><b>ตำแหน่งครู (ว ๙/๒๕๖๔)</b> วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๓๒ ราย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑ ราย <b>ผู้บริหารสถานศึกษา ว ๑๐/๒๕๖๔</b> วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑ ราย <b>วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๑ ราย</b> <b>นางพยัตติกา ฉายถวิล</b> <b>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว ๑๑/๒๕๖๔)</b> วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย นางช่อผกา พวงมาเทศ</p>	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<p>ครูผู้สอน ๒)๑๐๑ ราย ผู้บริหารสถานศึกษา ๒๖๙ ราย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗๑ ราย</p>	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้</p> <p>๑) วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓๐๕ ราย ๒) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๑ ราย ๓) วิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ๔) วิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษาเชี่ยวชาญ ๑ ราย</p>	- เอกสารที่พิมพ์ออกมาจากระบบ DPA เช่น ผลคะแนนการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมิน มีขนาดตัวอักษรเล็กมาก	- เสนอผู้ดูแลระบบ DPA ของสำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาเพิ่มขนาดตัวอักษรที่พิมพ์ออกจากระบบให้มีขนาดตัวอักษรที่ใหญ่ขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						๕) วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย		
กิจกรรม ประชุมปฏิบัติการ สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้ดูแลระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) Digital Performance Appraisal ระดับสถานศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากร ในสังกัดได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	๓๓,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันบาทถ้วน)	๓๓,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันบาทถ้วน)	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	จำนวน โรงเรียน ในสังกัด สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑ ๒๕๘ โรงเรียน	ผู้ดูแลระบบ DPA ประจำ โรงเรียน จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน	สถานที่นั่งในห้องประชุมไม่เพียงพอสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมเท่าที่ควร เพราะมีสถานศึกษาบางแห่งส่งผู้เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนหลายท่าน	- จัดหาสถานที่ให้เพียงพอต่อผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ
กิจกรรม สนับสนุนการพัฒนา สมรรถนะตามวิชาชีพครู และผู้บริหารการศึกษา “ฝึกประสบการณ์	๑) มหาวิทยาลัยราชธานี จำนวน ๑๑ ราย หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ๒) มหาวิทยาลัยราชธานี จำนวน ๒ ราย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต ๓) มหาวิทยาลัยการจัดการจำนวน ๑ ราย และเทคโนโลยีอีสเทิร์น อูบลราชธานี	-	-	ตลอดทั้งปี	-	จำนวน ๒๑ ราย		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรมหาบัณฑิตของมหาวิทยาลัย”	๔) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๒ ราย ๕) มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ๑ ราย ๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ๔ ราย หลักสูตรครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ๗ ราย							
โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรม “พักจิต สงบใจ สานสายใยแห่งปัญญา”	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามแนวทางของหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงาน ก.พ. โดยจัดทำโครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยร่วมกับชมรมพุทธศาสตร์สากล นำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ไปอบรมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม “พักจิต สงบใจ สานสายใย แห่งปัญญา” ณ World Peace Valley เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้สอน ๒,๑๐๑ ราย ผู้บริหารสถานศึกษา ๒๖๙ ราย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗๑ ราย	๒๙๑ คน	-	-



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๗ ราย</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๕-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑๒๒ ราย</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๑๓๗ ราย</p> <p>จากการพัฒนาส่งผลให้ผู้เข้ารับการพัฒนาทุกคน ได้รับแรงจูงใจ มีทัศนคติ เจตคติที่ดี มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป และจะขยายผลในปีต่อ ๆ ไป</p>							
<b>กิจกรรม</b> การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ระยะเวลา ๒ ปี/๔ ครั้ง ผ่านการพัฒนาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ จำนวน ๑๕๘ ราย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ตลอดปี	ครูผู้สอน ๒,๑๐๑ ราย ผู้บริหารสถานศึกษา ๒๖๙ ราย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗๑ ราย	๑๕๘ คน	-	-
<b>โครงการ</b> เสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัย	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ เชิญชวนผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษานิเทศก์ บุคลากรในสังกัด ผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗๑ ราย	๓๗๐ คน	-	-



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ของศาลปกครอง และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมภายใต้โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในหัวข้อ "โทษทางวินัย ไม่พอใจ แต่ชอบด้วยกฎหมาย" เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลได้ อย่างถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ผ่านช่องทาง Facebook Live							
<b>กิจกรรม</b> พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดด้วยบทเรียนออนไลน์ จำนวน ๑๐ หลักสูตร	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดด้วยการจัดทำบทเรียนออนไลน์บนเว็บไซต์ จำนวน ๑๐ หลักสูตร <b>จำนวน ๒,๓๔๗ คน</b>	-	-	<b>ตลอดปี</b>	ครูผู้สอน ๒,๑๐๑ ราย ผู้บริหารสถานศึกษา ๒๖๙ ราย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<b>๒,๓๔๗ คน</b>	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					๗๑ ราย			

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรม เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าจ้าง จำนวน ๒ รอบ/ปี และบริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยนับจำนวนซึ่งมีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ของทุกปี ๑. ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) นับจำนวนซึ่งมีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก..ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๕๔๘/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๕๗๗ ราย และ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ก.ย.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	จำนวน ๒,๔๐๗ ราย	จำนวน ๒,๔๐๗ ราย	จากการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีผลบังคับระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นห้วงเวลาในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและส่งเลื่อนเงินเดือนทำให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินงาน การประสานหาเอกสารหลักฐานประกอบจาก สพท. ที่เกี่ยวข้อง และการตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลซึ่งมีปริมาณมากในระยะกระชั้นชิด อาจเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนได้	๑. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และกลุ่มงานสรรหาในระดับ สพฐ. ระดับ สพท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการร่วมประชุมหารือกันถึงปัญหาและวิธีการปฏิบัติทั้ง ๒ งาน แล้วกำหนดแนวปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงาน ๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาควรมีผลบังคับหลังจากวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	คำสั่งสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๓๗ ร.ร. ทั้งสิ้น ๘๓๐ ราย รวม ๒,๔๐๗ ราย ดังนี้ ๑. ระดับดีเด่น ๒,๑๕๗ ราย ร้อยละ ๘๙.๖๑ ๒. ระดับดีมาก ๑๕๓ ราย ร้อยละ ๖.๓๑ ๓. ระดับดี ๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๑ ๔. ไม่เลื่อนเงินเดือน ๗๐ ราย ร้อยละ ๒.๙๑ (บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน)							
กิจกรรม เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๙๗/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๕๗๗ ราย และ คำสั่งสถานศึกษาจำนวน ๒๓๗ โรงเรียน ทั้งสิ้น ๗๙๘ ราย ดังนี้ ๑. ระดับดีเด่น ๒,๒๓๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๖ ๒. ระดับดีมาก ๑๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๑ ๓. ระดับดี ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ ๔. ไม่เลื่อนเงินเดือน ๑๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๑ (บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ระหว่าง วันที่ ๑ มี.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	จำนวน ๒,๓๙๒ ราย	จำนวน ๒,๓๙๒ ราย		

ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรม เขตสุจริต “องค์กรคุณธรรม”	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการตามนโยบายการให้ทุนให้โทษ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑</li> <li>๒. ประกาศเจตจำนงเขตสุจริต สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑</li> <li>๓. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาบุคลากร</li> <li>๔. ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>๕. ประกาศ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑</li> <li>๗. ประกาศแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน/ให้ความรู้เพื่อลด</li> </ol>		-	ตลอดปี	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๙๔ ราย	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๙๔ ราย	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	สถิติจำนวน ผู้ได้รับการ พิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ให้เหลือศูนย์ ของกลุ่มกฎหมายและคดี							
กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดดังนี้ รางวัลค่าของแผ่นดิน จำนวน ๑ ราย ว่าที่ รต.ทวีศักดิ์ นามศรี รางวัลครูดีในดวงใจ จำนวน ๑๒ ราย รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๑ ราย นายทวีศักดิ์ สั้งวัง รางวัลครูสุดดี จำนวน ๑๐ ราย นางสาวธรรศญา หล้าอุดม/๖๖ นายสมนึก พรหมจันทร์/๖๗ นางนิตยา ปัญญาคม/๖๗ รางวัลครูสภา จำนวน ๑ ราย รางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรี จำนวน ๑ ราย นางสาวพยับติกา ฉายถวิล	-	-	ตลอดปี	บุคลากรใน สำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา จำนวน ๙๔ ราย	บุคลากรใน สำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา จำนวน ๙๔ ราย	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	สถิติจำนวน ผู้ได้รับการ พิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>รางวัลครูดีในดวงใจ ๑ ราย นางกฤติยา สุขกมล/วพต.</p> <p>รางวัลครูยุวกาชาดดีเด่น ๒ ราย นางสาวณัฐรดา กานุงค์ และ นางวิมลย์ดา วงศ์ผัดค์</p> <p>รางวัลครูผู้สอนดีเด่น จำนวน ๓ ราย</p> <p>รางวัลพระพหูสัมปติ ๑ ราย นายธีระพงษ์ ศรีออร์ห์</p> <p>รางวัล IQA AWRDS จำนวน ๑ ราย นางรำไพ อดทน/รอง วพต.</p> <p>รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBC Awards ผู้บริหารสถานศึกษา ชนะเลิศเหรียญทอง นางสาวดวงเดือน โภกะพันธ์</p> <p>พูดภาษาอังกฤษชนะเลิศเหรียญทอง นางณัฐยา อนุพันธ์</p> <p>รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑๒ ราย</p> <p>๑. นางกุลจิรา ไตรภูมิ ๒. นางนิตยา ปัญญาคม ๓. นางปริศนา หงส์ศิลา ๔. นางสาวสริตา เข้มทอง</p>							

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวน ผู้ได้รับการ พิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๕. นางสาวประภาพรพรรณ แก้วสมุทร ๖. นายธีรพงศ์ ศรีอรุห์ ๗. นายเอกราช ต้อนรับ ๘. นางสาวสลิยาภรณ์ เพ็ลียชัย ๙. นายสมนึก พรหมจันทร์ ๑๐. นางสาวณัฐิยา ไสรเนตร ๑๑. นางปรารถนา ป้องกัน ๑๒. นายมนุศักดิ์ พรหมคุณ รางวัล SSK๑ Awards ๒๑๑ ราย รางวัลครูดีในใจศิษย์s ๔๒๑ ราย รางวัลกิจกรรมชีวิวิถี นายอดุลย์ศักดิ์ ล้อมพรหม รางวัลเขียนเรื่องสั้นภาษาอังกฤษประกอบภาพ นายศาสตราวุธ หาญประชุม รางวัลต้นแบบสหกรณ์โรงเรียน นางวารินีย์ อินทา รางวัลครูผู้ฝึกสอนต่อศัพท์ภาษาอังกฤษ Corssword นางสาวจุฑานันท์ อัจฉกรรณ์ รางวัลครูผู้ฝึกสอนหุ่นยนต์กู้ภัย นางกัญนิภา วรรณทวี							



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>รางวัลครูผู้ฝึกสอนหุ่นยนต์ระดับกลาง นายคม สุธรรมมา</p> <p>รางวัลครูผู้ฝึกสอนร้องเพลงไทยลูกทุ่ง นางสาวรุ่งรวิน เทียมกัน</p> <p>รางวัลครูผู้ฝึกสอนวาดภาพระบายสี นายกรกฎ ประเสริฐสังข์</p> <p>รางวัลครูผู้ฝึกสอนสร้างการ์ตูนด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ นายณัฐพงษ์ พงษ์จันโอ</p> <p>รางวัล Best Practices Sisaket Forum ๒๐๒๓ พื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นางศิริินภา แสงสิงห์</p> <p>รางวัล Best of the Best นางสาวกฤติกา เรื่องดี</p>							
กิจกรรมจัดสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	<p>ดำเนินการจัดสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>๑.เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ชั้นสายสะพาย ๒๕ ราย</p> <p>ชั้น ท.ช. จำนวน ๔๗ ราย</p> <p>ชั้น ท.ม. จำนวน ๖ ราย</p> <p>ชั้น ต.ม. จำนวน ๑๐๑ ราย</p>	-	-	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	ครูผู้สอน ๒,๑๐๑ ราย ผู้บริหาร ๒๖๘ ราย สถานศึกษา ๒๖๘ ราย	ครูผู้สอน ๒,๑๐๑ ราย ผู้บริหาร ๒๖๘ ราย สถานศึกษา ๒๖๘ ราย	ห้วงเวลาการยื่นเสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ อยู่ในระหว่างการเลื่อนเงินเดือน ๑ ต.ค. ยังไม่แล้วเสร็จ	ควรกำหนดระยะเวลาให้เหมาะสม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	สถิติจำนวนผู้ได้รับการพิจารณา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>ชั้น บ.ช. จำนวน ๕ ราย</p> <p>ชั้น ร.จ.พ. จำนวน ๕๕ ราย</p> <p>๒.ออกหนังสือรับรองเงินเดือน ๒๑๓ ราย</p> <p>๓.บริการสืบค้นทะเบียนประวัติ๑,๗๒๘ ราย</p> <p>๔. ออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕๒๗ ราย</p> <p>๕. มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย</p> <p>ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารในการบริหารงานเช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์</p> <p>เว็บไซต์ โทรศัพท์มือถือประจำกลุ่ม</p> <p>Appication Line ปรีนท์เตอร์</p> <p>เครื่องถ่ายเอกสารที่มีความทันสมัย</p> <p>๖. มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด</p>				ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗๑ ราย	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗๑ ราย	ทำให้แนบสำเนา ก.พ. ๗ไม่เป็นปัจจุบัน	

## บทที่ ๕

### ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

#### ผลการวิเคราะห์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ สามารถบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครู ในสถานศึกษาได้ตามความต้องการ จำเป็น โดยพิจารณาสถานศึกษาที่ขาดแคลนมากที่สุดเป็นลำดับแรก และสามารถให้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความพึงพอใจมากที่สุด

ปัญหา - ไม่มี -

อุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ ภารกิจในการบริหารอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งมีจำนวนมาก ก่อเกิดความเลียง ที่ปฏิบัติงานไม่ทันตามปฏิทินที่กำหนด

## ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐในการ ดำเนินงาน และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนา การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บรรจุ เป้าหมายในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาให้มีความเพียงพอ เหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยมี รายละเอียดดังนี้

**๑. ยึดหลักบริหารงานบุคคล ๔ R ประกอบด้วย**

- |                 |   |                |
|-----------------|---|----------------|
| ๑.๑ Recruit     | : | สรรหา          |
| ๑.๒ Re- develop | : | พัฒนา          |
| ๑.๓ Retrain     | : | ธำรงรักษา      |
| ๑.๔ Retire      | : | ดูแลหลังเกษียณ |

## **๒. ยึดหลักติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการจัดการศึกษา ๒ ระบบ ดังนี้**

**๒.๑ ใช้บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน** ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกคน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลง ก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมการติดตามและประเมินผลภายในองค์กร

๒.๑.๔ สอดคล้องเชื่อมโยงกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ มีองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนร้อยละ ๘๐

- สมรรถนะ/พฤติกรรมการณ์ปฏิบัติงานสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๘.๒ กำหนดดัชนีตัวชี้วัด หรือหลักฐานตัวบ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานโดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน จากบนลงล่าง (Goal cascading Method) ๔-๗ ตัวชี้วัด

๒.๑.๕ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เป็นภาษากลางในการสื่อสาร

๒.๑.๖ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นสื่อเข้าสู่แหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของโลกในปัจจุบัน

๒.๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ จากการเรียนรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

### **๒.๓ ใช้ระบบวินัยคุณธรรม**

๒.๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลง MOU

๒.๓.๒ ประเมินประวัติการมาสาย การลา การขาดราชการ

๒.๓.๓ ประเมินความประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย

และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บรรลุเป้าหมายในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาให้มีความเพียงพอเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ

และหลักความคุ้มค่า โดยมีรายละเอียดนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดังนี้

๑. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๕. นโยบายการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

  
(นายสุเทพ ศรีบุญทอง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
ที่ ๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการจัดทำ  
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายและจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล  
บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายสุเทพ ศรีบุญทอง	ผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายชาญวิทย์ ศรีเพชร	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวพีระพรรณ ทองศุภย์	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นางสาวธรรศญา หล้าอุดม	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๕. นางปุณิกา ธรรมบุญ	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๗. นายสุทธิชัย ไชยโพธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นายอนันต์ ถมทองทวี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๙. นางธัญญารัตน์ นิธิเกษมโกคิน	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๐. นางนภาพร ทองสมบัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๑. นางวนัญญาพัทธ์ โชคดีสูงเนิน	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวสมพรศรี ขาติมนตรี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ กลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการ
๑๓. นางวราภรณ์ ทองสุข	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑๔. นางบังอร เล็บขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๕. นางอุริตา เดชาภูมาพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๖. นางศศิธร รัตนาวงษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวเสาวลักษณ์ สิทธิกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวนงคัมพู พิมชาย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ



- |                               |                                |                                 |
|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| ๑๙. นางสาวณิชากัส แสงแก้ว     | พนักงานพิมพ์ดีด                | คณะทำงาน                        |
| ๒๐. นางสาวผกามาส ไชยศรี       | พนักงานพิมพ์ดีด                | คณะทำงาน                        |
| ๒๑. นางสาวรัญญา เถาว์บุญ      | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ        |
| ๒๒. นางกุลจิรา ไตรภูมิ        | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ      | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวรัตนารมย์ เจาะใจดี  | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๔. นางสาวมณรัตน์ รุ่งวรานนท์ | พนักงานพิมพ์                   | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่** ๑. ศึกษาวิเคราะห์กรอบภารกิจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแผนงานและโครงการ/กิจกรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ของราชการ หากมีปัญหาให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายสมเทพ ทรบุญทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

